



CITTÀ DI CERVIGNANO DEL FRIULI

Provincia di Udine

C.A.P. 33052 - Piazza Indipendenza n° 1 sito internet www.cervignanodelfriuli.net/Comune C.F. 81000730309 - P. IVA 00612760306

RELAZIONE FINALE DEL PROGETTO

“Mappa Lavoro: le opportunità per le donne”

E' stata realizzata una ricerca-intervento per rilevare le esigenze del territorio con riferimento alle caratteristiche della popolazione femminile in particolare legate alle esigenze del lavoro. Ciò è avvenuto attraverso l'invio di un apposito questionario a 3.752 donne residenti di età compresa tra i 19 e i 60 anni che ha consentito l'elaborazione dei dati forniti nei 246 moduli compilati che sono stati restituiti tramite urne posizionate in punti strategici del territorio.

All'indagine conoscitiva è seguita l'organizzazione, nella giornata del 29 maggio presso la sala consiliare del Municipio, del convegno “Donna & Lavoro” in cui sono stati presentati il Progetto, anche nella sua parte esecutiva con particolare attenzione allo “Sportello Donna & Lavoro” e la ricerca-intervento sulla situazione lavorativa delle donne cervignanesi. L'iniziativa è stata proficua soprattutto per il coinvolgimento del Centro per l'Impiego con cui è stato attivato un coordinamento stabile per le attività e le aperture dello “Sportello Donna & Lavoro” fin dalla scorsa estate. La collaborazione ha riguardato inizialmente l'organizzazione di un percorso formativo di 3 ore per le componenti della Commissione Pari Opportunità disponibili per l'apertura dello Sportello. Anche grazie alla redazione di protocolli operativi le commissarie hanno assicurato, nel corso dei successivi mesi dell'anno, un efficiente ed efficace funzionamento dello Sportello avendo ben chiare le competenze dei diversi enti e le modalità della collaborazione con gli stessi.

Lunedì 16 giugno 2008 ha preso avvio presso il Municipio lo “Sportello Donna & Lavoro” con apertura a cadenza quindicinale. Le donne che ne hanno usufruito hanno condiviso la loro situazione lavorativa e le loro aspirazioni



future di collocamento nel mondo del lavoro o di miglioramento della loro condizione lavorativa. Lo Sportello, punto di ascolto delle esigenze manifestate, ha potuto fornire alle interessate informazioni sui servizi esistenti per l'orientamento, la formazione e l'impiego anche grazie alla preziosa presenza di una referente del Centro per l'Impiego di Cervignano. Al fine di contribuire a supportare le donne nella ricerca e nel miglioramento delle opportunità di lavoro è stato avviato infatti il coordinamento con i servizi esistenti sul territorio. Lo Sportello ha iniziato a svolgere il ruolo di facilitatore nel contatto tra le donne e i soggetti che si occupano di lavoro femminile non solo indirizzando le donne verso gli enti competenti (centro per l'impiego, centro di orientamento regionale, enti di formazione) ma assumendo quindi anche un ruolo attivo di coordinamento con gli stessi. Nell'ambito dello SPORTELLLO "DONNA & LAVORO" sono stati organizzati 2 incontri sul tema della RICERCA ATTIVA DEL LAVORO tenuti dalla dott. Sara Vizin, Consulente di Orientamento Scolastico-Professionale nei giorni 24 novembre e 15 dicembre 2008 presso la sede municipale. Gli obiettivi del percorso sono stati individuati nell'approfondimento della conoscenza posseduta dal soggetto a più livelli al fine di permettere una consapevole elaborazione del proprio progetto professionale e l'analisi dell'attuale contesto lavorativo; nel curriculum vitae e lettera di presentazione; nella preparazione al colloquio di selezione e nel piano di lavoro efficace.

Vista l'elevata richiesta di partecipazione ai corsi previsti dal Progetto da parte delle donne intervistate si è chiesto di esprimere 1 o al massimo 2 preferenze per le iniziative suddette per consentirne un'adeguata organizzazione. Dall'01 al 24 settembre si è svolto il corso di lingua tedesca, dal 3 al 26 settembre quello di inglese, ciascuno della durata di 16 ore. Nel corso del mese di ottobre si è svolto un corso di alfabetizzazione informatica di 15 ore avente ad oggetto laboratori di creazione network. Nel mese di novembre le iscritte hanno potuto partecipare al laboratorio teatrale di 14 ore "Il gioco dei ruoli" che ha



permesso di riflettere sul proprio potenziale comunicativo.

E' stato organizzato per la giornata del 04 dicembre 2008 il convegno finale sul Progetto presso la sala consiliare del Municipio. In tale incontro sono stati illustrati i risultati del Progetto con particolare attenzione agli obiettivi specifici relativi alla creazione di nuove opportunità. E' stato inoltre presentato anche il report di valutazione finale della progettualità ormai conclusa.

Il costante e impegnativo coordinamento ha consentito di realizzare tutte le azioni programmate entro i tempi prefissati. Sono state create occasioni di incontro e di apprendimento informale raggiungendo non solo l'obiettivo di incrementare le competenze di base delle partecipanti per lavorare nel settore dei servizi ma soprattutto quello di stimolare la consapevolezza della necessità di formazione per investire su se stessi. Le adesioni ai corsi hanno permesso di costituire dei gruppi di lavoro adeguati all'apprendimento che sono risultati essere molto motivati. Per l'interesse ed il coinvolgimento dimostrato nei confronti dell'iniziativa si ritiene che le partecipanti costituiranno, attraverso il passaparola, una buona fonte di diffusione di una "cultura partecipativa" che non caratterizza il territorio. Arrivati alla conclusione del Progetto ritengo che si possa affermare che gli obiettivi specifici previsti dallo stesso sono stati pienamente raggiunti: sono state create nuove opportunità per le donne che hanno arricchito e continueranno ad arricchire il territorio. I contatti telefonici e nelle attività di front office sono stati molteplici con riferimento alle diverse iniziative organizzate nell'ambito del Progetto "Mappa Lavoro". Sia in relazione ai corsi (di lingue, di informatica, laboratori teatrali) che alle aperture dello Sportello Donna & Lavoro e agli incontri tematici sulla ricerca attiva del lavoro l'interesse dimostrato dalle partecipanti/utenti (anche se non numericamente consistente) è stato elevato anche in considerazione del riconoscimento della valenza/importanza delle opportunità offerte nell'ambito di un percorso di crescita personale.
