

## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

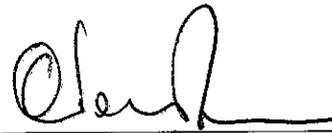
Visti gli accordi di contrattazione decentrata, sottoscritti in data 07/5/2010, 25/8/2010 e 27/10/2010 relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale della Pianta Organica Aggiuntiva del Comune di Cervignano del Friuli per l'anno 2010;

Vista la deliberazione n. 212 del 15/12/2010 della Giunta Comunale di Cervignano del Friuli, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere le suddette preintese;

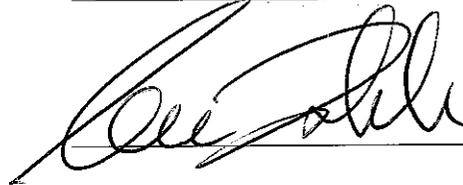
Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2010 per il personale di Cervignano del Friuli come costituito dalle preintese citate ed allegate.

Cervignano del Friuli, 23/12/2010

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Antonio Taverna

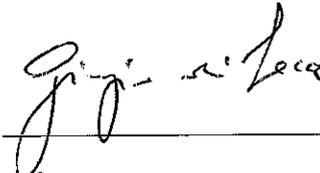


RSU CGIL  
Ivan Pohlen



RSU CGIL  
Monica Braida

RSU CISAL  
Giorgio Di Lecce



Rappresentante Territoriale CGIL  
Roberto Boezio



Rappresentante Territoriale CISL  
Anna Pignatta

Rappresentante Territoriale CISL  
Maurizio Perazzoni

Rappresentante Territoriale UIL  
Alfredo Gon


## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visti gli accordi di contrattazione decentrata, sottoscritti in data 07/5/2010, 25/8/2010 e 27/10/2010 relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale della Pianta Organica Aggiuntiva del Comune di Cervignano del Friuli per l'anno 2010;

Vista la deliberazione n. 212 del 15/12/2010 della Giunta Comunale di Cervignano del Friuli, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere le suddette preintese;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2010 per il personale di Cervignano del Friuli come costituito dalle preintese citate ed allegate.

Cervignano del Friuli, 23/12/2010

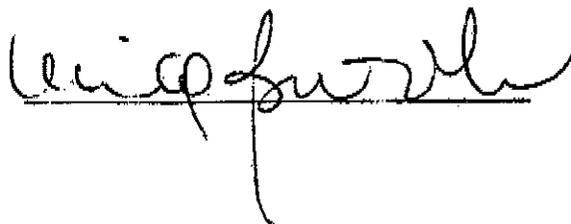
Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Antonio Taverna



RSU CGIL  
Ivan Pohlen

---

RSU CGIL  
Monica Braida



RSU CISAL  
Giorgio Di Lecce

---

Rappresentante Territoriale CGIL  
Roberto Boezio

---

Rappresentante Territoriale CISL  
Anna Pignatta

---

Rappresentante Territoriale CISL  
Maurizio Prazzoni

---

Rappresentante Territoriale UIL  
Alfredo Gon

---

## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visti gli accordi di contrattazione decentrata, sottoscritti in data 07/5/2010, 25/8/2010 e 27/10/2010 relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale della Pianta Organica Aggiuntiva del Comune di Cervignano del Friuli per l'anno 2010;

Vista la deliberazione n. 212 del 15/12/2010 della Giunta Comunale di Cervignano del Friuli, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere le suddette preintese;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2010 per il personale di Cervignano del Friuli come costituito dalle preintese citate ed allegate.

Cervignano del Friuli, 23/12/2010

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Antonio Iaverna



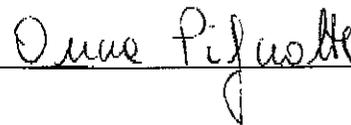
RSU CGIL  
Ivan Pohlen

RSU CGIL  
Monica Braida

RSU CISAL  
Giorgio Di Lecce

Rappresentante Territoriale CGIL  
Roberto Boezio

Rappresentante Territoriale CISL  
Anna Pignatta



Rappresentante Territoriale CISL  
Maurizio Perazzoni

Rappresentante Territoriale UIL  
Alfredo Gon

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visti gli accordi di contrattazione decentrata, sottoscritti in data 07/5/2010, 25/8/2010 e 27/10/2010 relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale della Pianta Organica Aggiuntiva del Comune di Cervignano del Friuli per l'anno 2010;

Vista la deliberazione n. 212 del 15/12/2010 della Giunta Comunale di Cervignano del Friuli, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere le suddette preintese;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2010 per il personale di Cervignano del Friuli come costituito dalle preintese citate ed allegate.

Cervignano del Friuli, 23/12/2010

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Antonio Taverna



---

RSU CGIL  
Ivan Pohlen

---

RSU CGIL  
Monica Braida

---

RSU CISAL  
Giorgio Di Lecce

---

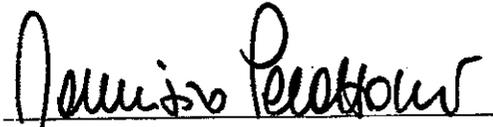
Rappresentante Territoriale CGIL  
Roberto Boezio

---

Rappresentante Territoriale CISL  
Anna Pignatta

---

Rappresentante Territoriale CISL  
Maurizio Perazzoni



---

Rappresentante Territoriale UIL  
Alfredo Gon

---

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI  
(Pianta Organica aggiuntiva)

Il giorno 07 maggio 2010 alle ore 9.15, presso il Municipio di Cervignano del Friuli, si riuniscono

- |                   |  |
|-------------------|--|
| • Antonio Taverna | Presidente delegazione trattante di parte pubblica |
| • Roberto Boezio  | rappresentante territoriale CIGL                   |
| • Anna Pignatta   | rappresentante territoriale CISL                   |
| • Alfredo Gon     | rappresentante territoriale UIL                    |
| • Monica Braida   | RSU CGIL di Cervignano del Friuli                  |
| • Ivan Pohlen     | RSU CGIL di Cervignano del Friuli (dallego)        |

oggetto dell'incontro è la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività della Pianta Organica Aggiuntiva del Comune di Cervignano del Friuli.

Illustrata la composizione del fondo per l'anno 2010 e preso atto della situazione della Pianta Organica Aggiuntiva, il Sig. Boezio chiede se vi siano risorse stabili per effettuare progressioni orizzontali almeno per la categoria B. Il Sig. Taverna risponde che vi sono solamente circa € 600,00 e che per la categoria B è già stato applicato l'istituto nel 2009.

Il Sig. Taverna fa presente che la RSU di Ente era stata informata, a inizio anno, dell'intenzione di destinare € 1.600,00 ad un progetto finalizzato che coinvolga gli psicologi della POA nella formazione e nella creazione di un sistema di valutazione dei rischi per stress da lavoro correlato. Propone quindi di confermare tale utilizzo di risorse.

La Sig.ra Braida chiede se la spesa per il progetto possa essere finanziata con i fondi del Comune di Cervignano e degli altri Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese, dato che l'attività del progetto va a favore di tutto il personale di Cervignano del Friuli e di quello dei Comuni interessati dalla formazione inclusa nel progetto. Il Sig. Taverna afferma che il progetto riguarda solo il Comune di Cervignano del Friuli, inoltre il fondo della POA, rispetto a quello di Cervignano, ha un valore pro capite di risorse da destinare più elevato. La proposta viene accettata dalle parti.

Il Sig. Taverna propone la destinazione di € 1.500,00 per il rischio ed € 4.000,00 per le indennità di responsabilità dei coordinatori di equipe.

La Sig.ra Braida propone di utilizzare quota delle risorse libere, pari ad € 22.991,86, per un progetto finalizzato collegato alle nuove competenze relative al piano regionale della disabilità.

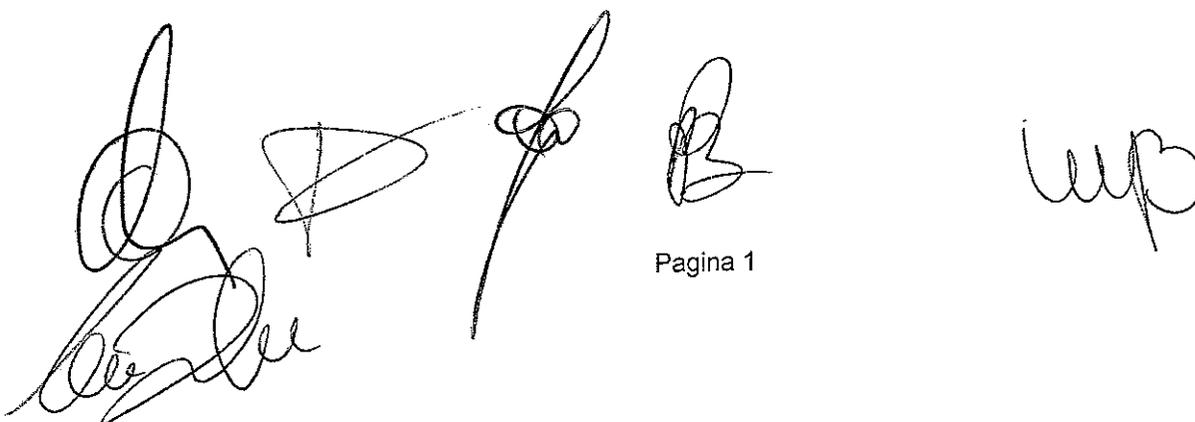
Le parti concordano di effettuare una valutazione sulle necessità di attivare il progetto proposto dalla Sig.ra Braida e sulla sua quantificazione, lasciandone la definizione alla contrattazione tra parte pubblica ed RSU. La parte complessivamente residua del fondo sarà destinata alla produttività su in base al sistema di valutazione del Comune di Cervignano.

La riunione si chiude alle ore 10.00.

  
Daniele Pignatta CISL EP  
Alfredo Gon UIL APL  
Roberto Boezio CGIL FP  
Monica Braida RSU CGIL Cervignano

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE
Quota consolidata art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006	€ 69.328,72
<b>Subtotale quota fissa:</b>	<b>€ 69.328,72</b>
b) 50% economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale come definito dall'art.4 del CCRL 25.7.2001:	€ 19.915,96
c) risorse per pagamento indennità art. 37 CCNL 1995:	€ 0,00
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 0,00
i) nuovi servizi e miglioramenti:	€ 728,87
Art. 74: $4.515.258,96/18.500.000 = 24,40: 0,8\%$	€ 4.002,69
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 24.647,52</b>
Fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
Incrementi fondo lavoro straordinario:	€ 0,00
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 9.426,97</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 103.403,21</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE teorico
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 47.988,76
Indennità di comparto:	€ 15.572,82
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 63.884,38</b>
Maggiorazione festivo:	€ 0,00
Indennità di rischio: (previsione su liquidato 2009)	€ 1.500,00
Indennità maneggio valori:	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 4.000,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 5.500,00</b>
Produttività generale:	€ 0,00
Produttività a progetto:	€ 1.600,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 1.600,00</b>
Lavoro straordinario:	€ 9.426,97
<b>Subtotale lavoro straordinario:</b>	<b>€ 9.426,97</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 80.411,35</b>
<b>RISORSE LIBERE</b>	<b>€ 22.991,86</b>



VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI PER LA  
PIANTA ORGANICA AGGIUNTIVA

Il giorno 25 agosto 2010 alle ore 12.20 presso il Municipio di Cervignano del Friuli, si riuniscono

- Antonio Iaverna presidente delegazione trattante di parte pubblica
- Roberto Boezio rappresentante territoriale CIGL
- Anna Pignatta rappresentante territoriale CISL
- Ivan Pohlen RSU CGIL di Cervignano del Friuli
- Giorgio Di Lecce RSU CISAL di Cervignano del Friuli

oggetto dell'incontro è l'applicazione dell'1,3% del monte salari 1999 per il finanziamento del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività e la disapplicazione dei risparmi del part-time anno 2009, in attuazione del dispositivo del D.L. 122/2008 in relazione a detti risparmi. Oggetto dell'incontro è, inoltre, la destinazione delle risorse residue dopo il primo incontro di contrattazione del 07/5/2010.

Preso atto della necessità di apportare tali modifiche al finanziamento del fondo, la parte sindacale chiede di applicare l'art. 20, c. 5, del CCRL 01/8/2002 al fine di reintegrare le minori risorse che risultano a disposizione, pari complessivamente ad € 10.847,85. La parte pubblica si impegna a verificare l'esistenza di processi di miglioramento organizzativo in corso o da attuare che giustificano l'applicazione di detto articolo. Vi sarà conseguentemente un ulteriore incontro di contrattazione per la definizione di tale aspetto.

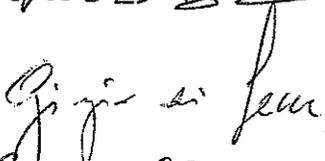
Per quanto riguarda la destinazione delle risorse residue, si accantonano prudenzialmente ulteriori € 3.144,00 per un progetto finalizzato collegati alle nuove competenze relative al piano regionale della disabilità, per il quale è in corso la valutazione di fattibilità.

Le risorse complessivamente residue vengono invece destinate alla produttività su base valutativa.

La riunione si chiude alle ore 12.30.

  
Antonio Iaverna CISC E.P.

  
Roberto Boezio CISL FP

  
Anna Pignatta RSU CISAL

  
Ivan Pohlen RSU CGIL CERVIGNANO

FONDO SECONDA CONTRATTAZIONE 2010

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE
Quota consolidata art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006	€ 69.328,72
<b>Subtotale quota fissa:</b>	<b>€ 69.328,72</b>
b) 1,3% monte salari 1999:	€ 9.068,11
c) risorse per pagamento indennità art. 37 CCNL 1995:	€ 0,00
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 0,00
i) nuovi servizi e miglioramenti:	€ 728,87
Art. 74: $4.515.258,96/18.500.000 = 24,40$ : 0,8%	€ 4.002,69
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 13.799,67</b>
Fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
Incrementi fondo lavoro straordinario:	€ 0,00
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 9.426,97</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 92.555,36</b>
<b>Differenza con contrattato</b>	<b>-€ 10.847,85</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE teorico
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 47.988,76
Indennità di comparto:	€ 15.572,82
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 63.884,38</b>
Maggiorazione festivo:	€ 0,00
Indennità di rischio: (previsione su liquidato 2009)	€ 1.500,00
Indennità maneggio valori:	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 4.000,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 5.500,00</b>
Produttività generale:	€ 9.000,01
Produttività a progetto:	€ 4.744,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 13.744,01</b>
Lavoro straordinario:	€ 9.426,97
<b>Subtotale lavoro straordinario:</b>	<b>€ 9.426,97</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 92.555,36</b>
<b>RISORSE LIBERE</b>	<b>€ 0,00</b>

POA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
PER LA POA DI CERVIGNANO DEL FRIULI

Il giorno 27 ottobre 2010 alle ore 11.40, presso il Municipio di Cervignano del Friuli, si riuniscono

- |                      |  |
|----------------------|--|
| • Antonio Taverna    | presidente delegazione trattante di parte pubblica |
| • Roberto Boezio     | rappresentante territoriale CIGL                   |
| • Maurizio Perazzoni | rappresentante territoriale CISL                   |
| • Ivan Pohlen        | RSU CGIL di Cervignano del Friuli                  |
| • Monica Braida      | RSU CGIL di Cervignano del Friuli                  |
| • Giorgio Di Lecce   | RSU CISAL di Cervignano del Friuli                 |

oggetto dell'incontro è la possibile applicazione al fondo di produttività 2010 degli aumenti previsti dal comma 5 dell'art. 20 del CCRL 01/8/2002.

Il Sig. Taverna fa presente non sono stati rilevati elementi per applicare l'istituto contrattuale in oggetto. Fa presente che l'Amministrazione è intenzionata a destinare le risorse del fondo che vanno in economia, a seguito dello stralcio delle economie da part-time non compensate dall'aumento dell'1,3% del monte salari 1999, a progetti di lavoro socialmente utile, di lavori di pubblica utilità e di altre forme di inserimento lavorativo destinate a cassa integrati, lavoratori messi in mobilità o disoccupati.

Le parti prendono atto.

La riunione si chiude alle ore 11.45