

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visto l'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto in data 07/5/2010, relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale degli Uffici Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese per l'anno 2010;

Visti i successivi accordi di contrattazione decentrata del 25/8/2010 e del 27/10/2010 di pari oggetto;

Vista la deliberazione n. 35 del 07/02/2011 della Giunta Comunale di Cervignano del Friuli, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere le suddette preintese;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2010 per il personale degli Uffici Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese come costituito dalle preintese citate ed allegate.

Cervignano del Friuli, 22/02/2011

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Antonio Taverna



RSU CGIL
Ivan Pohlen

RSU CGIL
Mario Nicoletti

RSU CGIL
Giorgio Pozzar

RSU CGIL
Monica Braida

RSU CISAL
Giorgio Di Lecce

RSU CISAL
Maurizio Burgnich

Rappresentante Territoriale CGIL
Roberto Boezio

Rappresentante Territoriale CISL
Anna Pignatta

Rappresentante Territoriale CISL
Maurizio Perazzoni

Rappresentante Territoriale UIL
Alfredo Gon

Rappresentante Territoriale CISAL
Giorgio Fortunat

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visto l'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto in data 07/5/2010, relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale degli Uffici Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese per l'anno 2010;

Visti i successivi accordi di contrattazione decentrata del 25/8/2010 e del 27/10/2010 di pari oggetto;

Vista la deliberazione n. 35 del 07/02/2011 della Giunta Comunale di Cervignano del Friuli, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere le suddette preintese;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2010 per il personale degli Uffici Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese come costituito dalle preintese citate ed allegate.

Cervignano del Friuli, 22/02/2011

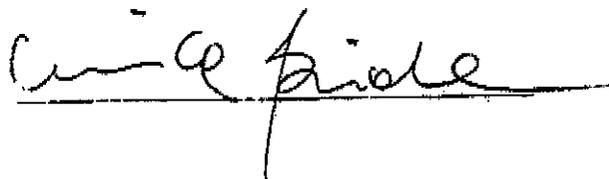
Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Antonio Taverna

RSU CGIL
Ivan Pohlen

RSU CGIL
Mario Nicoletti

RSU CGIL
Giorgio Pozzar

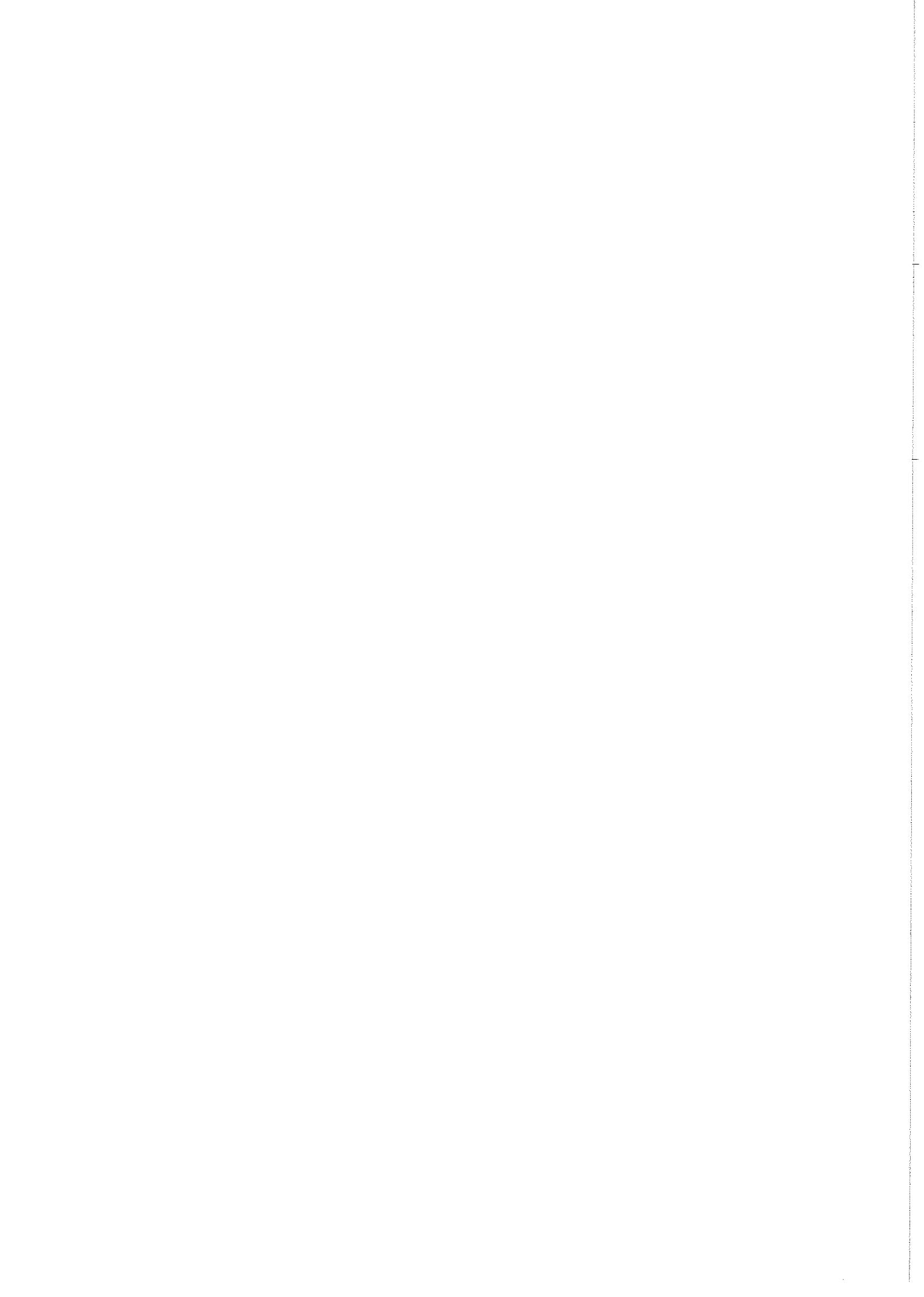
RSU CGIL
Monica Braida



RSU CISAL
Giorgio Di Lecce

RSU CISAL
Maurizio Burgnich

Rappresentante Territoriale CGIL
Roberto Boezio



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visto l'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto in data 07/5/2010, relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale degli Uffici Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese per l'anno 2010;

Visti i successivi accordi di contrattazione decentrata del 25/8/2010 e del 27/10/2010 di pari oggetto;

Vista la deliberazione n. 35 del 07/02/2011 della Giunta Comunale di Cervignano del Friuli, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere le suddette preintese;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2010 per il personale degli Uffici Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese come costituito dalle preintese citate ed allegate.

Cervignano del Friuli, 22/02/2011

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Antonio Taverna

RSU CGIL
Ivan Pohlen

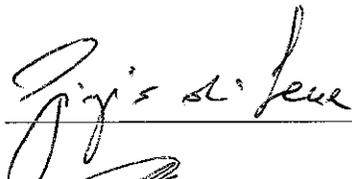
RSU CGIL
Mario Nicoletti



RSU CGIL
Giorgio Pozzar

RSU CGIL
Monica Braidà

RSU CISAL
Giorgio Di Lecce



RSU CISAL
Maurizio Burgnich



Rappresentante Territoriale CGIL
Roberto Boezio

Rappresentante Territoriale CISL
Anna Pignatta

Rappresentante Territoriale CISL
Maurizio Perazzoni

Rappresentante Territoriale UIL
Alfredo Gon

Rappresentante Territoriale CISAL
Giorgio Fortunat

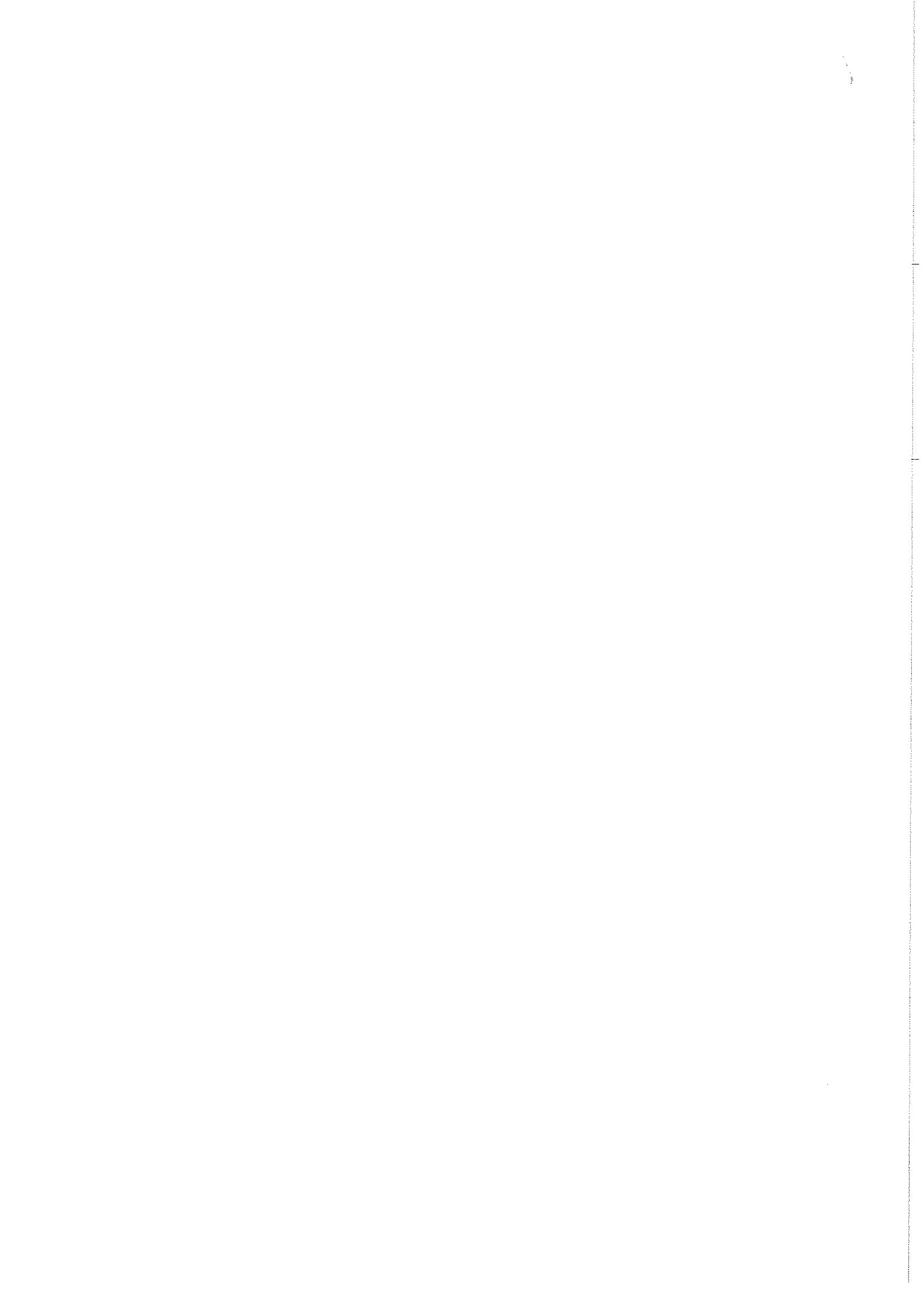
Rappresentante Territoriale CISL
Anna Pignatta

Anna Pignatta

Rappresentante Territoriale CISL
Maurizio Perazzoni

Rappresentante Territoriale UIL
Alfredo Gon

Rappresentante Territoriale CISAL
Giorgio Fortunat

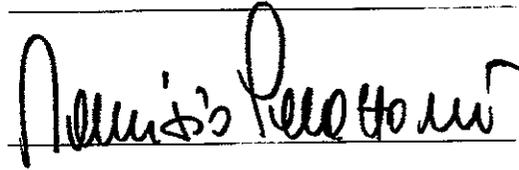


Rappresentante Territoriale CISL
Anna Pignatta

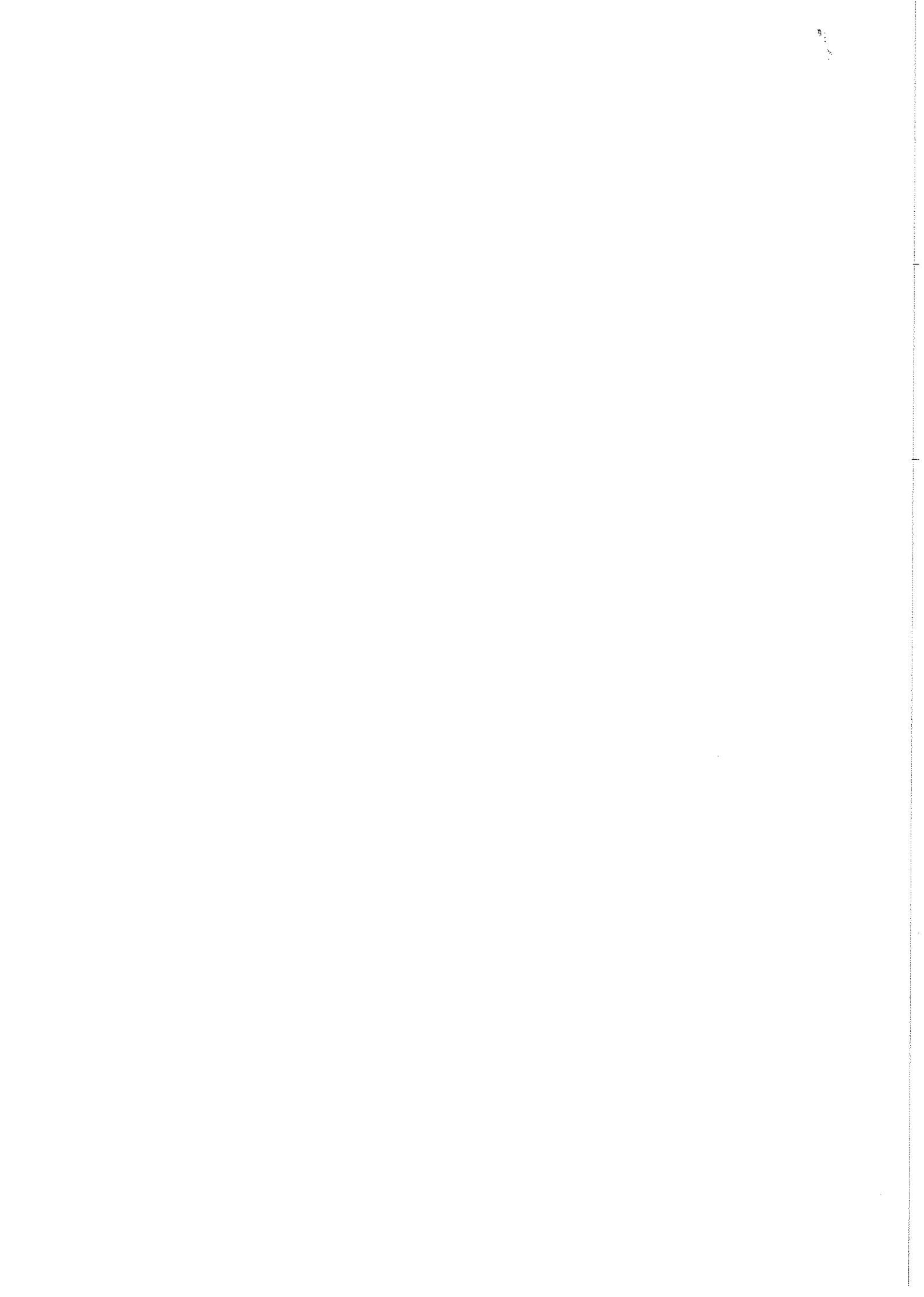
Rappresentante Territoriale CISL
Maurizio Perazzoni

Rappresentante Territoriale UIL
Alfredo Gon

Rappresentante Territoriale CISAL
Giorgio Fortunat



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Maurizio Perazzoni", is written across a horizontal line.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
TERRITORIALE PER L'ASSOCIAZIONE
INTERCOMUNALE CERVIGNANESE

Il giorno 07 maggio 2010 alle ore 11 10, presso il Municipio di Cervignano del Friuli, si riuniscono

- | | |
|---------------------|--|
| • Antonio Taverna | Presidente delegazione trattante di parte pubblica |
| • Roberto Boezio | rappresentante territoriale CIGL |
| • Anna Pignatta | rappresentante territoriale CISL |
| • Alfredo Gon | rappresentante territoriale UIL |
| • Giorgio Fortunat | rappresentante territoriale CISAL |
| • Ivan Pohlen | RSU CGIL di Cervignano del Friuli |
| • Giorgio Di Lecce | RSU CISAL di Cervignano del Friuli |
| • Burgnich Maurizio | RSU CISAL di Aquileia |
| • Pozzar Giorgio | RSU CGIL di Fiumicello |
| • Nicoletti Mario | RSU CGIL di Villa Vicentina |

oggetto dell'incontro è la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività degli Uffici Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignaneese.

Illustrata la composizione del fondo per l'anno 2010, si prende atto della situazione degli Uffici Comuni ed il Sig. Taverna propone di destinare € 30 000,00 all'indennità di turno, € 11 070,00 per le indennità del personale assegnato agli uffici Comuni, € 1 650,00 per il maneggio valori, € 6 000,00 per le indennità di responsabilità ed € 22 750,00 per incentivare l'attività di accertamento dell'evasione tributarie per Ici e Iarsu. Su richiesta del Sig. Gon, il Sig. Taverna spiega che esiste un regolamento per l'attività di accertamento tributario e che l'incentivo non è proporzionato alle risorse recuperate, ma collegato al raggiungimento di obiettivi di recupero per ciascun Comune fissati a inizio anno.

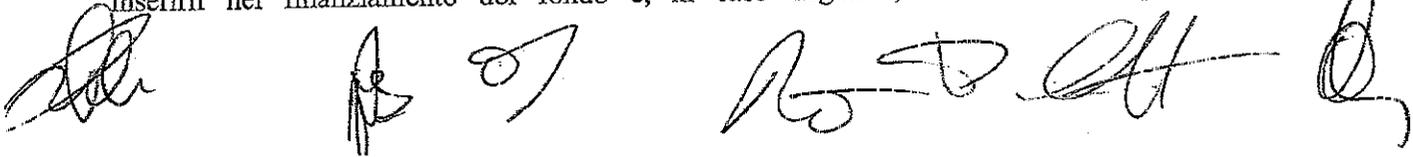
Il Sig. Taverna propone di destinare le risorse complessivamente residue alla produttività generale sulla base del sistema di valutazione del Comune capofila.

Il Sig. Fortunat chiede se vi è la possibilità di aumentare il fondo con l'1,3% del monte salari 1999 per il finanziamento di progetti finalizzati, specie per la Polizia Municipale, un tanto per evitare che tutte le risorse siano distribuite su base valutativa che, ritiene, presenti dei limiti di soggettività. I progetti potrebbero riguardare lavori in più rispetto al lavoro ordinario che già oggi vengono svolti.

Il Sig. Gon, vista l'esiguità delle risorse, ritiene che vi è la necessità di trovare ulteriori forme di finanziamento del fondo per rendere significativa l'incentivazione di tipo economico. Per quanto riguarda i progetti finalizzati, teme che l'assegnazione delle risorse per essi riduca la disponibilità per gli altri dipendenti.

Il Sig. Boezio introduce la necessità di valutare, per tutti i fondi trattati per l'Associazione Intercomunale; l'eventualità che i risparmi del part-time debbano essere esclusi dalla contabilizzazione del finanziamento. A tal punto ritiene che le risorse che verrebbero meno, tanto per il 2010 che per il 2009 ove possibile, potrebbero essere recuperate, almeno in parte, con l'incremento del 1,3% del monte salari 1999. Eventuali attività straordinarie, citate dal Sig. Fortunat, potrebbero essere compensate secondo il Sig. Boezio applicando il comma 5 dell'art. 20 del CCRL 01/8/2002.

Il Sig. Taverna ritiene che la discussione dovrebbe accentrarsi su tutti i dipendenti assegnati agli Uffici Comuni e non solo a quelli appartenenti ad uno in particolare. Per quanto riguarda i risparmi del part-time concorda sulla proposta di Boezio, ossia di verificare l'impossibilità di inserirli nel finanziamento del fondo e, in caso negativo, verificare la disponibilità delle



Amministrazioni di recuperare, almeno in parte, il minor finanziamento con l'applicazione della maggiorazione del 1,3% del monte salari 1999

Il Sig Fortunat sottolinea che la sua proposta era finalizzata ad evitare contenziosi in sede di valutazione per il Corpo di Polizia Municipale, senza nulla togliere agli altri uffici comuni.

Il Sig Taverna ricorda che il D.Lgs 150/2009 prevede l'estensione a tutti gli enti pubblici del principio della premialità su base valutativa e che, in questo anno di transizione, si rende necessario avvicinarsi a tale prospettiva, conseguentemente non trova in tal senso coerente escludere un singolo servizio dal sistema di valutazione.

Il Sig Gon, per quanto riguarda la flessibilità di orario chiesta agli agenti di Polizia Municipale, ipotizza l'introduzione di una indennità di disagio, piuttosto che l'applicazione dell'istituto dei progetti finalizzati.

Il Sig Boezio propone una suddivisione in percentuale tra progetti finalizzati e produttività su valutazione.

Il Sig Taverna afferma che spezzare le risorse residue tra le due destinazioni non consentirebbe di rendere significativa né l'incentivazione tramite progetti né quella tramite valutazione.

Il Sig Boezio propone di tener ferme le destinazioni già indicate dal Sig Taverna e lasciare ad un secondo incontro la definizione della destinazione dei 6.263,16 euro residui, dopo aver verificato i limiti all'applicazione dei risparmi del part-time, l'applicabilità dell'1,3% del monte salari 1999 e del comma 5 dell'art 20 del CCRL 01/8/2002.

Le parti concordano su tale proposta

La riunione si chiude alle ore 12 10.





Duce Fortunat

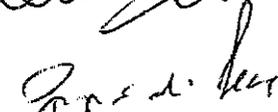
Coffer VICEPL



Roberto Boezio









FONDO 2010 UFFICI COMUNI
FINANZIAMENTO

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 FONTI DI FINANZIAMENTO	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquilaia	Villa Vicentina	TOTALE
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:	€ 10.152,08	€ 2.899,19	€ 48.475,34	€ 7.920,67	€ 5.309,58	€ 6.983,32	€ 1.902,08	€ 83.622,26
Subtotale quota fissa:	€ 10.152,08	€ 2.899,19	€ 48.475,34	€ 7.920,67	€ 5.309,58	€ 6.983,32	€ 1.902,08	€ 83.622,26
b) 50% economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale come definito dall'art.4 del CCRL 25.7.2001:	€ 1.704,92	€ 0,00	€ 6.985,61	€ 144,23	€ 591,03	€ 0,00	€ 198,07	€ 9.033,86
d) le risorse di cui al comma 1 lettera k dell'art. 20 CCRL 2002:	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 156,27	€ 128,48	€ 4.023,99	€ 627,87	€ 155,53	€ 509,19	€ 191,70	€ 5.701,04
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
i) nuovi servizi e miglioramenti:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.357,36	€ 0,00	€ 507,59	€ 0,00	€ 1.864,95
Art. 74: incremento da rapporto spesa pers./entr. Correnti:	€ 967,59	€ 188,52	€ 2.943,88	€ 462,80	€ 293,84	€ 264,40	€ 184,65	€ 4.635,68
Residui anni precedenti:	€ 0,00	€ 0,00	€ 630,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 630,36
Subtotale quota variabile:	€ 2.228,78	€ 296,01	€ 36.743,84	€ 2.492,26	€ 1.050,40	€ 1.281,18	€ 524,42	€ 44.615,89
Fondo lavoro straordinario meno arretrati:	€ 145,57	€ 211,12	€ 5.611,82	€ 940,13	€ 440,46	€ 862,74	€ 329,42	€ 8.541,26
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 145,57	€ 211,12	€ 5.611,82	€ 940,13	€ 440,46	€ 862,74	€ 329,42	€ 8.541,26
TOTALE FONDO FINANZIATO	€ 12.626,43	€ 3.405,31	€ 90.831,00	€ 11.363,06	€ 6.800,44	€ 9.107,24	€ 2.765,92	€ 136.779,40

[Handwritten signature]

FONDO 2010 UFFICI COMUNI
DESTINAZIONE

ONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO TEORICO	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquileia	Villa	TOTALE
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 4.190,55	€ 2.008,26	€ 19.512,66	€ 2.022,83	€ 2.008,26	€ 3.607,24	€ 1.306,52	€ 34.656,32
Indennità di comparto:	€ 2.203,47	€ 671,40	€ 9.105,36	€ 744,11	€ 1.262,88	€ 1.265,88	€ 595,56	€ 15.848,66
Subtotale impiego fisso:	€ 6.394,02	€ 2.679,66	€ 28.618,02	€ 2.766,94	€ 3.271,14	€ 4.873,12	€ 1.902,08	€ 50.504,98
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.900,00	€ 0,00	€ 19.000,00	€ 4.500,00	€ 2.200,00	€ 1.400,00	€ 0,00	€ 30.000,00
Indennità servizio associato:	€ 1.400,00	€ 420,00	€ 6.500,00	€ 850,00	€ 750,00	€ 750,00	€ 400,00	€ 11.070,00
Indennità maneggio valori:	€ 50,00	€ 0,00	€ 1.400,00	€ 100,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 0,00	€ 1.650,00
Accertamento ICI	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00
Indennità responsabilità:	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 4.350,00	€ 420,00	€ 55.650,00	€ 5.460,00	€ 3.000,00	€ 2.200,00	€ 400,00	€ 71.470,00
Produttività generale:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lavoro straordinario:	€ 145,57	€ 211,12	€ 5.611,82	€ 940,13	€ 440,46	€ 862,74	€ 329,42	€ 8.541,26
Subtotale lavoro straordinario:	€ 145,57	€ 211,12	€ 5.611,82	€ 940,13	€ 440,46	€ 862,74	€ 329,42	€ 8.541,26
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 10.889,59	€ 3.310,78	€ 89.879,84	€ 9.157,07	€ 6.711,60	€ 7.935,86	€ 2.631,50	€ 130.516,24
Risorse libere	€ 1.636,84	€ 94,53	€ 951,16	€ 2.195,99	€ 88,84	€ 1.171,38	€ 124,42	€ 6.263,16









VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
TERRITORIALE PER GLI UFFICI COMUNI

Il giorno 25 agosto 2010 alle ore 12 30 presso il Municipio di Cervignano del Friuli, si riuniscono

- Antonio Taverna
- Roberto Boezio
- Anna Pignatta
- Ivan Pohlen
- Giorgio Di Lecce

presidente delegazione trattante di parte pubblica
rappresentante territoriale CIGL
rappresentante territoriale CISL
RSU CGIL di Cervignano del Friuli
RSU CISAL di Cervignano del Friuli

oggetto dell'incontro è l'applicazione dell'1,3% del monte salari 1999 per il finanziamento del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività e la disapplicazione dei risparmi del part-time anno 2009, in attuazione del dispositivo del D L 122/2008 in relazione a detti risparmi Oggetto dell'incontro è, inoltre, la destinazione delle risorse residue dopo il primo incontro di contrattazione del 07/5/2010.

Preso atto della necessità di apportare tali modifiche al finanziamento del fondo, la parte sindacale chiede di applicare l'art 20, c 5, del CCRL 01/8/2002 al fine di reintegrare le minori risorse che risultano a disposizione, pari complessivamente ad € 2 950,10. La parte pubblica si impegna a verificare l'esistenza di processi di miglioramento organizzativo in corso o da attuare che giustificano l'applicazione di detto articolo Vi sarà conseguentemente un ulteriore incontro di contrattazione per la definizione di tale aspetto

Per le risorse residue la proposta di parte pubblica è quella di destinarle alla produttività collettiva su base valutativa

Con tale destinazione la riunione si chiude alle ore 13.45



Roberto Boezio CISL F.R.

Ivan Pohlen CGIL FP

Giorgio Di Lecce RSU CISAL



RSU CGIL CERVIGNANO

FONDO 2010 UFFICI COMUNI
FINANZIAMENTO RIVISTO AGOSTO

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 FONTI DI FINANZIAMENTO PER AGOSTO	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignone del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquilaia	Villa Vicentina	TOTALE
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:	€ 10.152,08	€ 2.899,19	€ 48.475,34	€ 7.920,87	€ 5.309,58	€ 6.963,32	€ 1.902,08	€ 83.622,26
Subtotale quota fissa:	€ 10.152,08	€ 2.899,19	€ 48.475,34	€ 7.920,87	€ 5.309,58	€ 6.963,32	€ 1.902,08	€ 83.622,26
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 699,10	€ 303,67	€ 4.184,28	€ 144,23	€ 554,41	€ 0,00	€ 198,07	€ 8.083,76
g) le risorse di cui al comma 1 lettera k dell'art. 20 CCRL 2002:	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 156,27	€ 126,49	€ 4.023,99	€ 527,87	€ 165,53	€ 509,19	€ 191,70	€ 5.701,04
l) nuovi servizi e miglioramenti:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.357,36	€ 0,00	€ 507,59	€ 0,00	€ 1.864,95
Art. 74: incremento da rapporto spesa pers./entr. Correnti:	€ 367,59	€ 166,52	€ 2.943,88	€ 462,80	€ 293,84	€ 264,40	€ 134,65	€ 4.635,68
Residui anni precedenti:	€ 0,00	€ 0,00	€ 630,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 630,36
Subtotale quota variabile:	€ 1.222,96	€ 595,68	€ 34.532,61	€ 2.492,26	€ 1.013,78	€ 1.281,18	€ 524,42	€ 41.665,79
Fondo lavoro straordinario meno arretrati:	€ 145,57	€ 211,12	€ 5.611,82	€ 940,13	€ 440,46	€ 862,74	€ 329,42	€ 8.541,26
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 145,57	€ 211,12	€ 5.611,82	€ 940,13	€ 440,46	€ 862,74	€ 329,42	€ 8.541,26
TOTALE FONDO FINANZIATO	€ 11.520,61	€ 3.708,98	€ 88.619,67	€ 11.353,06	€ 6.753,82	€ 9.107,24	€ 2.755,92	€ 133.820,30
Differenza con contrattato	-€ 1.005,82	€ 303,67	-€ 2.211,33	€ 0,00	-€ 36,62	€ 0,00	€ 0,00	-€ 2.950,10

Paul [Signature]

[Signature]

[Signature]

FONDO ART. 73 CCRL-2004/2005 IMPIEGO TEORICO PER AGOSTO		Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Tezzo di Aquileia	Villa	TOTALE
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 4.190,55	€ 2.008,26	€ 19.512,66	€ 2.022,83	€ 2.008,26	€ 3.607,24	€ 1.306,52	€ 34.656,32	
Indennità di comparto:	€ 2.203,47	€ 671,40	€ 9.105,35	€ 744,11	€ 1.262,88	€ 1.265,88	€ 595,56	€ 15.848,66	
Subtotale impiego fisso:	€ 6.394,02	€ 2.679,66	€ 28.618,02	€ 2.766,94	€ 3.271,14	€ 4.873,12	€ 1.902,08	€ 50.504,98	
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.900,00	€ 0,00	€ 19.000,00	€ 4.500,00	€ 2.200,00	€ 1.400,00	€ 0,00	€ 30.000,00	
Indennità servizio associato:	€ 1.400,00	€ 420,00	€ 6.500,00	€ 850,00	€ 750,00	€ 750,00	€ 400,00	€ 11.070,00	
Indennità maneggio valori:	€ 50,00	€ 0,00	€ 1.400,00	€ 100,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 0,00	€ 1.650,00	
Accertamento ICI	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00	
Indennità responsabilità:	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.000,00	
Subtotale quota variabile garantita:	€ 4.350,00	€ 420,00	€ 55.650,00	€ 5.450,00	€ 3.000,00	€ 2.200,00	€ 400,00	€ 71.470,00	
Produttività generale:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Produttività a progetto:	€ 631,02	€ 398,20	-€ 1.260,17	€ 2.195,99	€ 52,22	€ 1.171,38	€ 124,42	€ 3.313,06	
Subtotale quota variabile:	€ 631,02	€ 398,20	-€ 1.260,17	€ 2.195,99	€ 52,22	€ 1.171,38	€ 124,42	€ 3.313,06	
Lavoro straordinario:	€ 145,57	€ 211,12	€ 5.611,82	€ 940,13	€ 440,46	€ 862,74	€ 329,42	€ 8.541,26	
Subtotale lavoro straordinario:	€ 145,57	€ 211,12	€ 5.611,82	€ 940,13	€ 440,46	€ 862,74	€ 329,42	€ 8.541,26	
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 11.520,61	€ 3.708,98	€ 88.619,67	€ 11.353,06	€ 6.763,82	€ 9.107,24	€ 2.755,92	€ 133.829,30	
Risorse libere	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

John

[Signature]

[Signature]

VERBALE DI CONTRATTAZIONE TERRITORIALE
PER GLI UFFICI COMUNI

Il giorno 27 ottobre 2010 alle ore 11 15, presso il Municipio di Cervignano del Friuli, si riuniscono

- | | |
|----------------------|--|
| • Antonio Taverna | presidente delegazione trattante di parte pubblica |
| • Roberto Boezio | rappresentante territoriale CIGL |
| • Maurizio Perazzoni | rappresentante territoriale CISL |
| • Ivan Pohlen | RSU CGIL di Cervignano del Friuli |
| • Monica Braidà | RSU CGIL di Cervignano del Friuli |
| • Giorgio Di Lecce | RSU CISAL di Cervignano del Friuli |
| • Mario Nicoletti | RSU CGIL di Villa Vicentina |

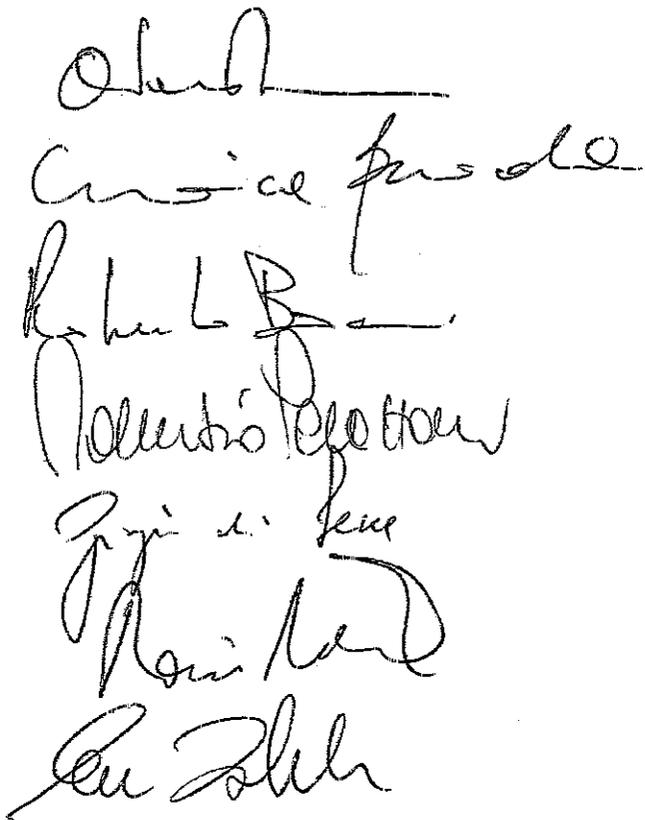
oggetto dell'incontro è la possibile applicazione al fondo di produttività 2010 degli aumenti previsti dal comma 5 dell'art. 20 del CCRL 01/8/2002.

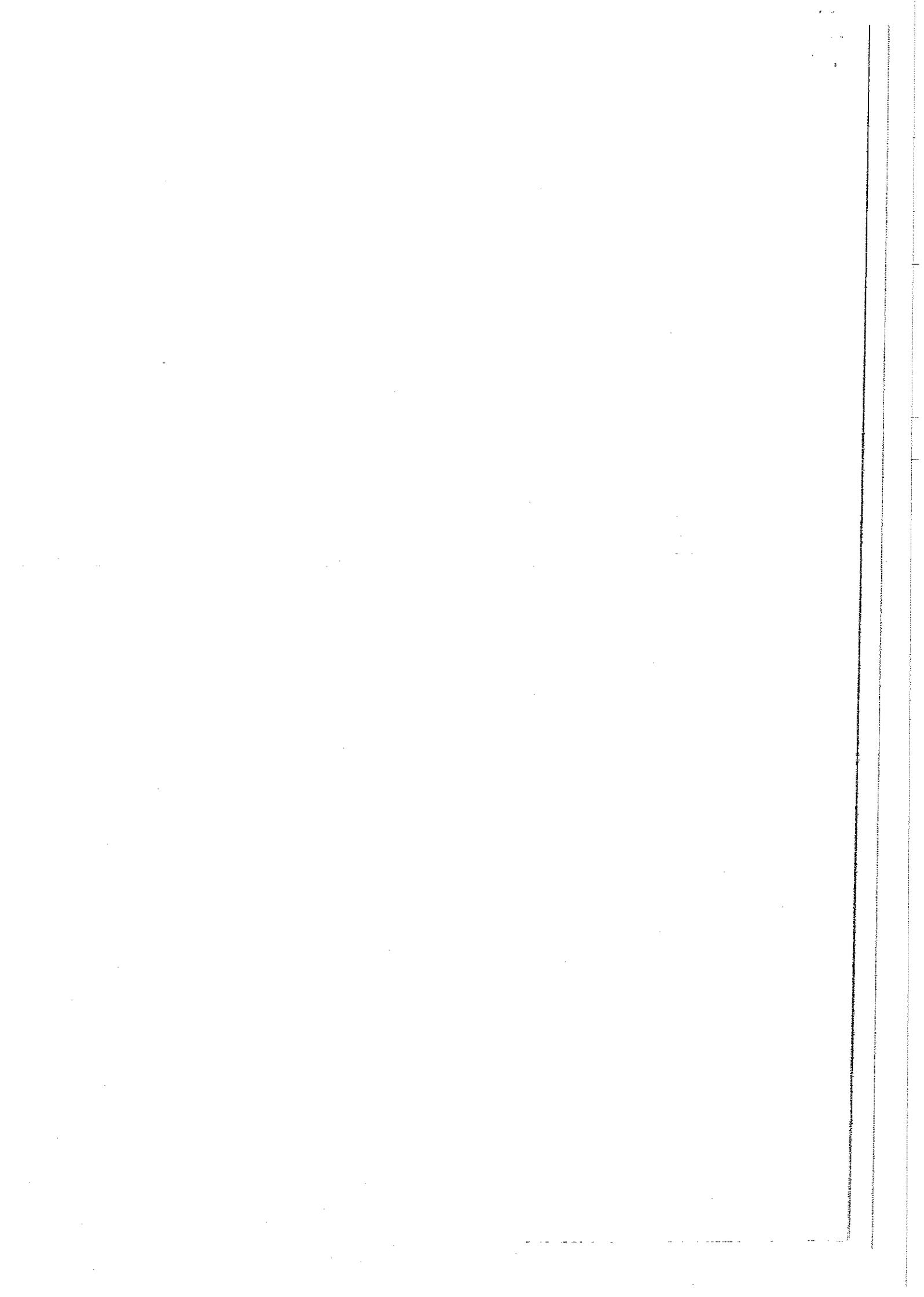
Il Sig. Taverna fa presente che nella contrattazione di Terzo di Aquileia è stata prevista l'introduzione di una quota dell'1,3% del monte salari 1999, consentendo di reintegrare il fondo degli Uffici Comuni per il minor finanziamento dovuto allo stralcio dei risparmi del part-time.

Aggiunge che non sono stati rilevati elementi per applicare l'istituto contrattuale in oggetto.

Le parti prendono atto della nuova costituzione del fondo degli Uffici Comuni per l'anno 2010.

La riunione si chiude alle ore 11.30


Antonio Taverna
Roberto Boezio
Maurizio Perazzoni
Ivan Pohlen
Monica Braidà
Giorgio Di Lecce
Mario Nicoletti



I POTESI 27/10/2010
FONDO 2010 UFFICI COMUNI
DESTINAZIONE

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO CON PART- TIME	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquileia	Villa	TOTALE
Progressori orizzontali quota fondo:	€ 3.893,63	€ 2.008,26	€ 19.512,74	€ 1.648,44	€ 2.008,26	€ 3.607,24	€ 1.088,77	€ 33.767,34
Indennità di comparto:	€ 1.828,47	€ 671,40	€ 8.931,84	€ 720,27	€ 1.262,88	€ 1.265,88	€ 496,32	€ 15.177,06
Subtotale impiego fisso:	€ 5.722,10	€ 2.679,66	€ 28.444,58	€ 2.368,71	€ 3.271,14	€ 4.873,12	€ 1.585,09	€ 48.944,40
Indennità di turno e miglioramento festivo:	€ 2.900,00	€ 303,67	€ 19.000,00	€ 4.500,00	€ 2.200,00	€ 1.400,00	€ 0,00	€ 30.303,67
Indennità servizio associato:	€ 1.400,00	€ 420,00	€ 6.500,00	€ 850,00	€ 750,00	€ 750,00	€ 400,00	€ 11.070,00
Indennità maneggio valori:	€ 50,00	€ 0,00	€ 1.400,00	€ 100,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 0,00	€ 1.650,00
Accertamento ICI	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00
Indennità responsabilità:	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 4.350,00	€ 723,67	€ 55.650,00	€ 5.450,00	€ 3.000,00	€ 2.200,00	€ 400,00	€ 71.773,67
Produttività generale:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lavoro straordinario:	€ 145,57	€ 211,12	€ 5.611,82	€ 940,13	€ 440,46	€ 862,74	€ 329,42	€ 8.541,26
Subtotale lavoro straordinario:	€ 145,57	€ 211,12	€ 5.611,82	€ 940,13	€ 440,46	€ 862,74	€ 329,42	€ 8.541,26
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 10.217,67	€ 3.614,45	€ 89.706,40	€ 8.768,84	€ 6.711,60	€ 7.935,86	€ 2.314,51	€ 129.259,33
Risorse libere	€ 1.302,94	€ 94,53	-€ 1.086,73	€ 2.594,22	€ 52,22	€ 4.121,48	€ 441,41	€ 7.520,07

Stella *As* *Friuli* *cup* *de* *Porter*

