ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visto l'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto in data 01/6/2011 relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale della Pianta Organica Aggiuntiva del Comune di Cervignano del Friuli per l'anno 2011;

Vista la deliberazione n. 135 del 04/7/2011 della Giunta Comunale di Cervignano del Friuli, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere la suddetta preintesa;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2011 per il personale della Pianta Organica Aggiuntiva del Comune di Cervignano del Friuli come costituito dalla preintesa citata ed allegata.

Cervignano del Friuli, 11/7/2011

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Antonio Taverna

RSU CGIL
Barbagallo Luisa

RSU CISAL
Giorgio Di Lecce

Rappresentante Territoriale CGIL
Roberto Boezio

Rappresentante Territoriale CISL
Anna Pignatta

Rappresentante Territoriale CISAL
Diego Filippin

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

Il giorno 01 giugno 2011 alle ore 10.00, presso il Municipio di Cervignano del Friuli, si riuniscono:

• Antonio Iaverna	presidente delegazione trattante di parte pubblica
• Roberto Boezio	rappresentante territoriale CIGL
• Anna Pignatta	rappresentante territoriale CISL
• Filippin Diego	rappresentante territoriale CISAL
• Barbagallo Luisa	RSU CGIL di Cervignano del Friuli
• Di Lecce Giorgio	RSU CISAL di Cervignano del Friuli

oggetto dell'incontro è la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività del Comune di Cervignano del Friuli (POA)

Il Sig. Iaverna, considerato quanto detto nell'incontro appena concluso relativo a Cervignano del Friuli in merito ai criteri di costituzione dei fondi di produttività e sviluppo delle risorse umane per il triennio 2011-2013, si limita ad illustrare l'ammontare del fondo del 2011 per il personale della Pianta Organica Aggiuntiva. Viene inoltre fatta una proposta di destinazione che prevede anche di utilizzare quanto residua dalla spesa fissa e dalle indennità alla produttività su base valutativa, compreso quanto avanzerà a fine anno dai mancati rientri a tempo pieno, dalle minori spese per le indennità, ecc

Le parti concordano sulla destinazione tenendo conto di quanto detto in precedenza.

La riunione si chiude alle ore 10.30.

CISL F.P.

CGIL FP

CISAL UELL FVG

R.S.U. CGIL

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2008 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE
Quota consolidata art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006	€ 69.328,72
Subtotale quota fissa:	**€ 69.328,72**
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 9.068,11
i) nuovi servizi e miglioramenti:	€ 728,87
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 500,76
g-bis) recupero g) 2009 e 2010:	€ 876,33
Art. 74: circa 22,00%: 0,8%	€ 4.002,69
Abbattimento limite 2010 (limite € 92.555,36+500,76+876,33)	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	**€ 15.176,76**
Fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
Totale fondo lavoro straordinario:	**€ 9.426,97**
TOTALE FONDO	**€ 93.932,46**

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE teorico
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 46.755,61
Indennità di comparto:	€ 16.203,72
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80
Subtotale impiego fisso:	**€ 63.282,13**
Indennità di rischio:	€ 1.450,00
Indennità responsabilità:	€ 4.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	**€ 5.450,00**
Produttività generale:	€ 15.773,35
Produttività a progetto:	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	**€ 15.773,35**
Lavoro straordinario:	€ 9.426,97
Subtotale lavoro straordinario:	**€ 9.426,97**
TOTALE FONDO DESTINATO	**€ 93.932,45**