

## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visto l'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto in data 01/6/2011 relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale del Comune di Cervignano del Friuli per l'anno 2011;

Vista la deliberazione n. 135 del 04/7/2011 della Giunta Comunale di Cervignano del Friuli, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere la suddetta preintesa;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2011 per il personale di Cervignano del Friuli come costituito dalla preintesa citata ed allegata.

Cervignano del Friuli, 11/7/2011

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Antonio Taverna



---

RSU CGIL  
Barbagallo Luisa

---

RSU CGIL  
Carrara Alberto

---

RSU UIL  
Simonutti Anna

---

RSU CISAL  
Giorgio Di Lecce

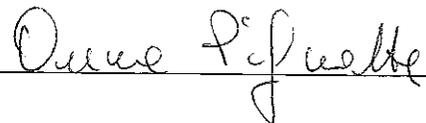
---

Rappresentante Territoriale CGIL  
Roberto Boezio



---

Rappresentante Territoriale CISL  
Anna Pignatta



---

Rappresentante Territoriale CISAL  
Diego Filippin

---

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

Il giorno 01 giugno 2011 alle ore 9.10, presso il Municipio di Cervignano del Friuli, si riuniscono:

- |                    |   |
|--------------------|---|
| • Antonio Iaverna  | presidente delegazione<br>trattante di parte pubblica |
| • Roberto Boezio   | rappresentante territoriale CIGL                      |
| • Anna Pignatta    | rappresentante territoriale CISL                      |
| • Filippin Diego   | rappresentante territoriale CISAL                     |
| • Barbagallo Luisa | RSU CGIL di Cervignano del Friuli                     |
| • Carrara Alberto  | RSU CGIL di Cervignano del Friuli                     |
| • Di Lecce Giorgio | RSU CISAL di Cervignano del Friuli                    |
| • Simonutti Anna   | RSU UIL di Cervignano del Friuli                      |

oggetto dell'incontro è la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività del Comune di Cervignano del Friuli

Il Sig Iaverna riassume i criteri di costituzione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane che tengono conto delle limitazioni introdotte dalla normativa nazionale per il triennio 2011-2013, in particolare l'ammontare del fondo del 2011 non può essere superiore a quello del 2010. A tale blocco si aggiunge l'impossibilità di aumentare il trattamento economico individuale di ciascun dipendente e di attuare progressioni orizzontali e verticali se non con effetti esclusivamente giuridici.

Con riferimento alla quantificazione del fondo il criterio preso a riferimento per il 2010 è quello di competenza. Inoltre, non essendo ad oggi cessato personale in via definitiva dal primo di gennaio 2011, non è stata per il momento applicata la prevista riduzione proporzionale delle risorse. Eventuali riproporzionamenti saranno fatti fine anno qualora si fossero presentati dei casi.

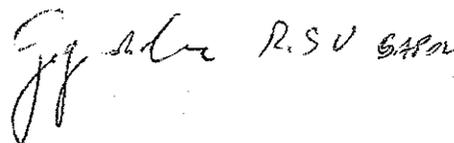
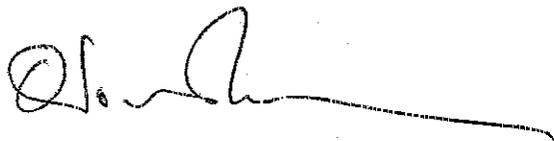
Riguardo la situazione dei dipendenti viene fatto presente che due dipendenti in più sono assegnati agli uffici comuni per l'avvio di un nuovo servizio associato e quindi non gravano sul fondo di Cervignano, viceversa un terzo che entra in associazione per il solo 50% rimane a carico del fondo di Cervignano. Le indennità vengono proposte negli importi degli anni precedenti, salvo il turno degli autisti scuolabus che non è più previsto a seguito dell'effettiva variazione del loro orario di lavoro.

La proposta della parte pubblica è di destinare quanto residua alla produttività su base valutativa, compreso quanto avvanzerà a fine anno dai mancati rientri a tempo pieno, dalle minori spese per le indennità, ecc.

Alle ore 9.50 il Sig Carrara deve assentarsi

Le parti concordano sulla destinazione tenendo conto di quanto detto in precedenza

La riunione si chiude alle ore 9.55



Anna Pignatta - CISAL F.P.  
Roberto Boezio - CGIL FP  
Diego Filippin - CISAL DEU FVG.

FONDO CERVIGNANO DEL FRIULI 2011 - RIVISTO PER CONTRATTAZIONE.XIS  
2011 TEORICO

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Quota fissa consolidata:	€ 167.729,03	€ 109.228,40	€ 58.500,63
<b>Subtotale quota fissa:</b>	<b>€ 167.729,03</b>	<b>€ 109.228,40</b>	<b>€ 58.500,63</b>
h) 1,3% monte salari 1999	€ 20.429,13	€ 15.388,16	€ 5.040,95
d) le risorse di cui al comma 1 lettera k dell'art. 20 CCRL 2002:	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 22.750,00
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 21.323,25	€ 16.061,67	€ 5.261,58
Art. 74: 0,8 % su rapporto spesa pers./entr. Correnti (sotto il 22%):	€ 14.373,07	€ 10.826,47	€ 3.546,60
Abbattimento limite 2010 (limite 273.301,47-974,80):	-€ 1.676,70	-€ 1.262,97	-€ 413,73
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 77.198,75</b>	<b>€ 41.013,35</b>	<b>€ 36.185,41</b>
Fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.638,12	€ 6.760,76
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 27.398,88</b>	<b>€ 20.638,12</b>	<b>€ 6.760,76</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 272.326,57</b>	<b>€ 170.879,87</b>	<b>€ 101.446,80</b>
<b>Residui riportati 2009 (non ci sono residui 2010)</b>			
<b>Totale fondo 2011</b>		<b>€ 8.344,36</b>	
		<b>€ 179.224,23</b>	
<b>FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Quota Cervignano</b>	<b>Quota U.C.</b>
Progressori orizzontali quota fondo :	€ 73.052,86	€ 48.055,95	€ 24.996,90
Indennità di comparto:	€ 38.309,04	€ 28.435,32	€ 9.873,72
Indennità accesso fino B1:	€ 1.355,76	€ 1.355,76	€ 0,00
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 112.717,66</b>	<b>€ 77.847,03</b>	<b>€ 34.870,62</b>
Indennità di turno e maggiorazione festivo (no p.m.) (2010 e aumenti)	€ 34.000,00	€ 14.000,00	€ 20.000,00
Indennità di rischio (previsione su liquidato 2010):	€ 6.300,00	€ 6.300,00	€ 0,00
Incentivo attività accertamento tributi:	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 22.750,00
Indennità maneggio valori:	€ 3.500,00	€ 2.000,00	€ 1.500,00
Indennità ufficiali di anagrafe / indennità uffici comuni:	€ 8.040,00	€ 1.640,00	€ 6.400,00
Indennità responsabilità:	€ 23.000,00	€ 15.000,00	€ 8.000,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 97.590,00</b>	<b>€ 38.949,00</b>	<b>€ 58.640,00</b>
Produttività generale:	€ 34.620,13	€ 41.799,08	€ 1.165,41
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 34.620,13</b>	<b>€ 41.799,08</b>	<b>€ 1.165,41</b>
Lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.638,12	€ 6.760,76
<b>Subtotale lavoro straordinario:</b>	<b>€ 27.398,88</b>	<b>€ 20.638,12</b>	<b>€ 6.760,76</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 272.326,57</b>	<b>€ 179.224,23</b>	<b>€ 101.446,80</b>
Dipendenti	77	58	19
		Quota aggiuntiva pro c.	191,056847