

COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI**Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28/6/2012
Periodo temporale di vigenza		01/01/2012 – 31/12/2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Presidente delegazione trattante. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL; CISL; UIL; CISAL; UGL; CSA. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL; CISL; UIL; CISAL.
Soggetti destinatari		Dipendenti Comune di Cervignano del Friuli in servizio presso l'Ente o assegnati agli Uffici Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese. Accordo separato per i dipendenti di Cervignano del Friuli assegnati alla Pianta Organica Aggiuntiva dei Servizi Socio-Assistenziali.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) destinazione fondo sviluppo risorse umane e produttività anno 2012; b) incentivo regionale realizzazione Piano di Zona dei Servizi Socio-Assistenziali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni Con riferimento agli obblighi di legge viene applicato quanto disposto dall'art. 6 della L.R. n. 16 del 2010.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato 2012

Contenuti del contratto e presupposti per la contrattazione	Destinazione risorse del fondo produttività e sviluppo risorse umane anno 2012 per il Comune di Cervignano del Friuli e per la Pianta Organica Aggiuntiva di Cervignano del Friuli: fonte di riferimento CCRL 01/8/2002 art. 4, CCRL 06/5/2008 Art. 26.																														
Sintesi utilizzo fondo produttività e sviluppo risorse umane	Vedi schema destinazione dei due fondi.																														
Dettaglio singoli punti contrattati	Indennità di rischio (art. 21, c. 2, lett. c) e art. 62 CCRL 01/8/2002, art. 36 CCRL 26/11/2004): riconosciuta al personale operaio, con mansioni di messo o di operatore di assistenza in struttura comunale o domiciliare, in quanto soggetti a mansioni che in via continuativa li sottopongono a rischi per la salute e l'incolumità personale;																														
	Indennità di turno e maggiorazione festiva (artt. 54 e 56, CCRL 01/8/2002): riconosciuta al personale impiegato in orario soggetto a turnazione (agenti polizia municipale, ausiliari di assistenza) o festivo;																														
	Inennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 01/8/2002): riconoscimento agli agenti contabili dell'indennità collegata al rischio di maneggio di denaro contante. Quantificazione sulla base dell'accordo di contrattazione territoriale per i Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese del 2008: <i>"In via generale si stabilisce, come criterio valido per tutti otto i Comuni dell'Associazione a decorrere dal 2009 e già dal 2008 per Cervignano del Friuli ed il personale dei Servizi Associati, una remunerazione su base mensile pari al 10% dell'importo incassato, tenendo conto dei limiti indicati nel prospetto allegato al presente verbale che distingue il personale che lavora su cinque giorni settimanali da quello che lavora su sei giorni settimanali. La remunerazione avviene con l'anno successivo con i dati mensili degli incassi individuali."</i>																														
	<table><tr><td>Giornate mensili</td><td>indennità giornaliera</td><td></td><td></td></tr><tr><td rowspan="4">26</td><td>minima</td><td>compenso mensile</td><td>Incasso minimo</td></tr><tr><td>0,51</td><td>13,26</td><td>132,6</td></tr><tr><td>massima</td><td></td><td>Soglia di incasso</td></tr><tr><td>1,51</td><td>39,26</td><td>392,6</td></tr><tr><td rowspan="4">22</td><td>minima</td><td></td><td>Incasso minimo</td></tr><tr><td>0,51</td><td>11,22</td><td>112,2</td></tr><tr><td>massima</td><td></td><td>Soglia di incasso</td></tr><tr><td>1,51</td><td>33,22</td><td>332,2</td></tr></table>	Giornate mensili	indennità giornaliera			26	minima	compenso mensile	Incasso minimo	0,51	13,26	132,6	massima		Soglia di incasso	1,51	39,26	392,6	22	minima		Incasso minimo	0,51	11,22	112,2	massima		Soglia di incasso	1,51	33,22	332,2
	Giornate mensili	indennità giornaliera																													
	26	minima	compenso mensile	Incasso minimo																											
		0,51	13,26	132,6																											
		massima		Soglia di incasso																											
		1,51	39,26	392,6																											
	22	minima		Incasso minimo																											
0,51		11,22	112,2																												
massima			Soglia di incasso																												
1,51		33,22	332,2																												
Indennità personale assegnato agli Uffici Comuni (Associazione Intercomunale Cervignanese) (Art. 48, c. 3, CCRL 07/12/2006 e Art. 21, c. 2, CCRL 06/5/2008): incentivazione del personale assegnato ad uffici che gestiscono determinate attività per più Comuni riuniti in associazione ex L.R. n. 1/2006. Spetta sulla base della presenza, della categoria (grado di responsabilità) e mansioni. Per l'Associazione Intercomunale la graduazione è la seguente: € 40,00 lordi mensili per categoria D, € 39 categoria C e PLA, € 38 categoria B (importi rapportati ai giorni effettivi di presenza);																															
Indennità particolari responsabilità (Art. 21, c. 2, lett. e), CCRL 01/8/2002): riconosciuta ai capi servizio per le funzioni di sostituzione della posizione organizzativa di riferimento e per il coordinamento del personale assegnato, ai capi operai, al coordinatore degli ausiliari di assistenza ed al vice comandante della Polizia Municipale;																															
Indennità accertamento tributi (Art. 21, c. 2, lett. f), CCRL 01/08/2002): riconosciuta al personale dell'Ufficio Intercomunale Tributi per l'attività di recupero dell'evasione dei tributi locali resa anche al di fuori dell'orario di																															

	lavoro ordinario; Indennità ufficiale di anagrafe e stato civile (Art. 30, c. 2, CCRL 26/11/2004): compenso per svolgimento incarico a seguito formalizzazione dello stesso; Premio individuale di produzione (Art. 21, c. 2, lett. a), CCRL 01/8/2002): applicazione di un sistema adottato dal 2002 che assegna un budget ad ogni servizio in base al personale assegnato per il raggiungimento degli obiettivi di PRO. Il premio individuale tiene conto della presenza e della valutazione delle prestazioni e del comportamento organizzativo, valutati con apposite schede diverse per ogni categoria.
Applicazione criteri di meritocrazia e premialità	L'erogazione dei compensi per produttività avviene prioritariamente in base alla valutazione individuale dei risultati e del comportamento organizzativo, con una parametrizzazione collegata all'effettiva presenza in servizio. Non sono presenti elementi di automatismo legati, ad esempio, all'anzianità di servizio.
Applicazione criteri di selettività nelle progressioni orizzontali	Non previste per l'anno.
Risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale	La valutazione individuale è collegata al comportamento individuale, considerato sia negli aspetti generali richiesti per il ruolo svolto sia con riferimento al raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun servizio. Non è indipendente, quindi, da un'analisi sull'attività dell'Ente e sul raggiungimento degli obiettivi di PRO.
Altre informazione	Una quota del fondo viene applicata per conguagliare indennità accessorie che sono maggiorazioni stipendiali, quali straordinario, turno, lavoro festivo, per il quadriennio 2008/2011, a seguito sottoscrizione CCRL 2008/2009 nel mese di febbraio 2012; A fronte di un finanziamento regionale relativo alla realizzazione del Piano di Zona dei Servizi Sociali, utilizzabile anche per assunzioni a tempo determinato, collaborazioni/consulenze, incentivazione del personale di ruolo, è stata contrattata la destinazione di risorse extra fondo produttività e sviluppo risorse umane per la remunerazione del lavoro svolto fuori orario dal personale della Pianta Organica Aggiuntiva per la finalità di cui sopra.

COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
(Fondo di Ente e Fondo Pianta Organica Aggiuntiva)

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I: Risorse storiche consolidate al 31/12/2005 Incrementi 0,4% monte salari 2005 Altre finanziamenti fissi: a) anzianità personale cessato; b) incrementi del fondo per nuovi o più ampi servizi consolidati; c) fondo lavoro straordinario	€ 224.903,54
	€ 12.154,22
	a) € 21.824,01
	b) 728,87
	c) € 36.825,85
Sezione II: Risorse variabili	Incremento facoltativo 1,3% monte salari anno 1999 (art. 20, c. 2, CCRL 01/8/2002) € 29.497,24
	Incremento a percentuale variabile del monte salari 2003 (art. 74, c. 1, CCRL 07/12/2006): 0,8% in quanto il rapporto spesa personale su entrate correnti è al livello minimo fissato: € 18.375,76
	Risorse per incentivazione lotta evasione tributi locali: € 22.750,00
Sezione III: Decurtazioni: viene calcolato il limite del fondo produttività anno 2010 rettificando il valore contrattato per le quote residue anni precedenti o inserite una tantum (es. incentivi censimento cittadini comunitari) ed aggiungendo le quote inserite negli anni successivi ma di competenza 2010 (es. anzianità personale cessato in corso d'anno). Il superamento di tale limite comporta nell'anno una decurtazione del fondo	- € 1.676,70
Sezione IV: Sintesi costituzione fondo	Fisso: € 296.436,49 Variabile: € 70.623,00 Decurtazioni: - € 1.676,70 Valore complessivo finale: € 365.382,79
Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I: Destinazioni non negoziabili: a) progressioni economiche già assegnate; b) indennità di comparto; c) indennità di accesso alla categoria	a) € 121.041,60 b) € 53.739,74 c) € 1.570,96
--	--

A e B dalla posizione economica 1	
Sezione II: Destinazioni contrattate: (vedi relazione tecnica)	Indennità di turno e maggiorazione: € 33.550,00 Indennità di rischio: € 7.365,00 Indennità personale uffici comuni (servizio associato): € 7.020,00 Indennità ufficiale di anagrafe e stato civile: € 1.200,00 Indennità maneggio valori: € 3.400,00 Indennità di responsabilità: € 26.500,00 Incentivo recupero evasione tributi locali: € 22.750,00 Conguaglio contratto 2008/2009: € 5.050,38 Lavoro straordinario al netto conguaglio: € 35.732,60 Produttività: € 46.462,51
Sezione III: Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Sezione IV: Sintesi destinazione fondo	Destinazioni non negoziabili: € 176.352,30 Destinazioni negoziate: € 189.030,49 Destinazioni da regolare: 0 Valore complessivo finale: € 365.382,79
Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Sezione VI: Attestazione rispetto vincoli generali	Si attesta che le spese di natura consolidata, pari al totale della Sezione I, trovano copertura nelle risorse stabili del fondo. Tali risorse contribuiscono anche alla copertura delle destinazioni variabili ricorrenti, in particolare l'indennità di turno e rischio. Si attesta che gli incentivi di produttività sono erogati a seguito di valutazione individuale della prestazione, che consente la gradualità degli stessi in base al comportamento organizzativo ed ai risultati ottenuti dal singolo dipendente. Nella quantificazione del budget individuale rientra anche la pesatura della responsabilità in base alla categoria e della effettiva presenza in servizio. Non sono previste nuove progressioni di carriera.

Modulo 3***Sintesi fondo anno corrente e confronto fondo anno precedente******(Vedi schemi allegati)*****Modulo 4*****Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Sezione I: Verifica adeguatezza strumenti contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione nella fase programmatoria della gestione	In sede di bilancio di previsione viene effettuata una costituzione informale del Fondo di produttività utile ad una prima quantificazione. Il programma degli stipendi consente di determinare per ciascun dipendente le spese fisse a carico del fondo in modo che queste, assieme alle altre voci stipendiali, costituiscano lo stanziamento per i capitoli degli stipendi della contabilità finanziaria. Su altri capitoli, invece, vengono stanziati le risorse del fondo ancora da destinare e quelle relative al lavoro straordinario. In tale modo, pur tenendo conto che si tratta di una fase previsionale di spesa, viene effettuata una attendibile imputazione del fondo nelle poste di bilancio.
Sezione II: Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo è stato rispettato	Già durante la gestione dell'esercizio viene attuata, in sede di verifica del mantenimento degli equilibri di bilancio e di assestamento di bilancio, una revisione degli stanziamenti dei capitoli a seguito della variazione della situazione del personale. Tale revisione riguarda anche le poste relative al fondo, quindi sui capitoli riservati al pagamento degli stipendi gli stanziamenti sono adeguati alle spese stabili che trovano copertura sul Fondo e, conseguentemente, vengono adeguati gli stanziamenti residuali dei capitoli del fondo. L'accordo di contrattazione prevede che, oltre allo stanziamento iniziale, alla produttività siano assegnate le eventuali economie relative alle altre voci di destinazione. La fase chiusura del Fondo si esplicita, conseguentemente, nella verifica che tutte le voci fisse ed accessorie siano state liquidate, operazione che viene effettuata tramite controlli sugli stipendi erogati, e nella destinazione di quanto residua (importo che sarà comprensivo dello stanziamento iniziale) alla produttività su base valutativa. Le uniche economie che si possono verificare riguardano la quota di Fondo destinata al lavoro straordinario, che va mantenuta fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello di competenza, onde consentire la liquidazione, prevista contrattualmente entro tale termine, delle ore ancora presenti nella banca delle ore (art. 19 CCRL 01/8/2002).
Sezione III: Verifica di copertura del Fondo con gli stanziamenti di bilancio	In sede di previsione di bilancio, come indicato nella Sezione I, le risorse necessarie alla copertura delle spese finanziate dal Fondo vengono previste negli stanziamenti dei capitoli di spesa interessati. Qualora in sede di costituzione si evidenzia una maggiore necessità di risorse rispetto a quelle previste, questa sarà finanziata con apposita variazione di bilancio qualora effettivamente prevista dalla contrattazione di primo livello o derivante da disposizioni normative.

FONDO CERVIGNANO DEL FRIULI 2011 CONTRATTATO

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Quota fissa consolidata:	€ 167.729,03	€ 109.228,40	€ 58.500,63
Subtotale quota fissa:	€ 167.729,03	€ 109.228,40	€ 58.500,63
h) 1,3% monte salari 1999	€ 20.429,13	€ 15.388,18	€ 5.040,95
d) le risorse di cui al comma 1 lettera k dell'art. 20 CCRL 2002:	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 22.750,00
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 21.323,25	€ 16.061,67	€ 5.261,58
Art. 74: 0,8 % su rapporto spesa pers./entr. Correnti (sotto il 22%):	€ 14.373,07	€ 10.826,47	€ 3.546,60
Abbattimento limite 2010 (limite 273.301,47-974,80):	-€ 1.676,70	-€ 1.262,97	-€ 413,73
Subtotale quota variabile:	€ 77.198,75	€ 41.013,35	€ 36.185,41
Fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.638,12	€ 6.760,76
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.638,12	€ 6.760,76
TOTALE FONDO	€ 272.326,67	€ 170.879,87	€ 101.446,80
Residui riportati 2009 (non ci sono residui 2010)		€ 8.344,36	
Totale fondo 2011		€ 179.224,23	

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo :	€ 73.052,86	€ 48.055,95	€ 24.996,90
Indennità di comparto:	€ 38.309,04	€ 28.435,32	€ 9.873,72
Indennità accesso fino B1:	€ 1.355,76	€ 1.355,76	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 112.717,66	€ 77.847,03	€ 34.870,62
Indennità di turno e maggiorazione festivo (no p.m.) (2010 e aumenti)	€ 34.000,00	€ 14.000,00	€ 20.000,00
Indennità di rischio (previsione su liquidato 2010):	€ 6.300,00	€ 6.300,00	€ 0,00
Incentivo attività accertamento tributi:	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 22.750,00
Indennità maneggio valori:	€ 3.500,00	€ 2.000,00	€ 1.500,00
Indennità ufficiali di anagrafe / indennità uffici comuni:	€ 8.040,00	€ 1.640,00	€ 6.400,00
Indennità responsabilità:	€ 23.000,00	€ 15.000,00	€ 8.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 97.590,00	€ 38.940,00	€ 58.650,00
Produttività generale:	€ 34.620,13	€ 41.799,08	€ 1.165,41
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 34.620,13	€ 41.799,08	€ 1.165,41
Lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.638,12	€ 6.760,76
Subtotale lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.638,12	€ 6.760,76
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 272.326,67	€ 179.224,23	€ 101.446,80

FONDO CERVIGNANO DEL FRIULI 2012 CONTRATTATO

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Quota fissa consolidata:	€ 167.729,03	€ 108.022,93	€ 59.706,11
Subtotale quota fissa:	€ 167.729,03	€ 108.022,93	€ 59.706,11
h) 1,3% monte salari 1999	€ 20.429,13	€ 15.515,79	€ 4.913,34
d) le risorse di cui al comma 1 lettera k dell'art. 20 CCRL 2002:	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 22.750,00
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 21.323,25	€ 16.194,87	€ 5.128,38
Art. 74: 0,8 % su rapporto spesa pers./entr. Correnti (sotto il 20,54%):	€ 14.373,07	€ 10.916,26	€ 3.456,82
Abbattimento limite 2010 (limite 272.326,67):	-€ 1.676,70	-€ 1.273,44	-€ 403,26
Subtotale quota variabile:	€ 77.198,75	€ 41.353,48	€ 35.845,27
Fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.809,28	€ 6.589,60
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.809,28	€ 6.589,60
TOTALE FONDO 2012	€ 272.326,67	€ 170.185,69	€ 102.140,98

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo :	€ 72.041,48	€ 47.396,48	€ 24.644,99
Indennità di comparto:	€ 37.114,70	€ 27.240,98	€ 9.873,72
Indennità accesso fino B1:	€ 1.248,16	€ 1.248,16	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 110.404,34	€ 75.885,62	€ 34.518,71
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 33.550,00	€ 12.670,00	€ 20.880,00
Indennità di rischio:	€ 5.865,00	€ 5.865,00	€ 0,00
Incentivo attività accertamento tributi:	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 22.750,00
Indennità maneggio valori:	€ 3.400,00	€ 2.000,00	€ 1.400,00
Indennità ufficiali di anagrafe / indennità uffici comuni:	€ 8.220,00	€ 1.550,00	€ 6.670,00
Indennità responsabilità:	€ 22.500,00	€ 14.750,00	€ 7.750,00
Conguaglio accessorio CCRL 2008/2009:	€ 3.301,24	€ 1.771,45	€ 1.529,79
Subtotale quota variabile garantita:	€ 99.586,24	€ 38.606,45	€ 60.979,79
Produttività generale:	€ 34.937,21	€ 34.884,34	€ 52,87
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 34.937,21	€ 34.884,34	€ 52,87
Lavoro straordinario:	€ 26.742,99	€ 20.809,28	€ 5.933,71
Conguaglio straordinario CCRL 2008/2009:	€ 655,89	€ 0,00	€ 655,89
Subtotale lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.809,28	€ 6.589,60
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 272.326,67	€ 170.185,69	€ 102.140,98

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE
Quota consolidata art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006	€ 69.328,72
Subtotale quota fissa:	€ 69.328,72
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 9.068,11
i) nuovi servizi e miglioramenti:	€ 728,87
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 500,76
g-bis) recupero g) 2009 e 2010:	€ 876,33
Art. 74: circa 22,00%: 0,8%	€ 4.002,69
Abbattimento limite 2010 (limite € 92.555,36+500,76+876,33)	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 15.176,76
Fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
TOTALE FONDO	€ 93.932,45

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE teorico
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 46.755,61
Indennità di comparto:	€ 16.203,72
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80
Subtotale impiego fisso:	€ 63.282,13
Indennità di rischio:	€ 1.450,00
Indennità responsabilità:	€ 4.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 5.450,00
Produttività generale:	€ 15.773,35
Produttività a progetto:	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 15.773,35
Lavoro straordinario:	€ 9.426,97
Subtotale lavoro straordinario:	€ 9.426,97
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 93.932,45

FONDO POA DI CERVIGNANO DEL FRIULI 2012 CONTRATTATO

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE
Quota consolidata art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006	€ 69.328,72
Subtotale quota fissa:	€ 69.328,72
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 9.068,11
i) nuovi servizi e miglioramenti:	€ 728,87
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 500,76
Art. 74: circa 22,00%: 0,8%	€ 4.002,69
Abbattimento limite 2010 (limite € 93.056,12)	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 14.300,43
Fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
TOTALE FONDO	€ 93.056,12

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE teorico
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 49.000,12
Indennità di comparto:	€ 16.625,04
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80
Subtotale impiego fisso:	€ 65.947,96
Indennità di rischio:	€ 1.500,00
Indennità responsabilità:	€ 4.000,00
Conguaglio accessorio CCRL 2008/2009:	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 5.500,00
Produttività generale:	€ 12.181,19
Produttività a progetto:	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 12.181,19
Lavoro straordinario:	€ 8.333,72
Conguaglio straordinario CCRL 2008/2009:	€ 1.093,25
Subtotale lavoro straordinario:	€ 9.426,97
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 93.056,12

