



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Registro delibere di Giunta Comunale COPIA N. 24

OGGETTO: APPROVAZIONE COPIA DELLE CONVENZIONI CON IL S.I.L. DEL C.A.M.P.P. DI UDINE PER LO SVOLGIMENTO DEI TIROCINI DI FORMAZIONE IN SITUAZIONE.

L'anno 2013 il giorno 06 del mese di FEBBRAIO alle ore 18:30, nella casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

		Presente/Assente
SAVINO Gianluigi	Sindaco	Presente
BUDA DANCEVICH Marina	Vice Sindaco	Presente
COGATO Marco	Componente della Giunta	Presente
GRATTON Federico	Componente della Giunta	Presente
SNIDERO Ivan	Componente della Giunta	Assente
MATASSI Elisabetta	Componente della Giunta	Presente
CASOLA Antonio	Componente della Giunta	Assente

Assiste il Vice Segretario sig. SANTAROSSA - Ilva in qualità di Segretario Generale. Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. SAVINO Gianluigi nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE CONVENZIONI CON IL S.I.L. DEL C.A.M.P.P. DI UDINE
PER LO SVOLGIMENTO DEI TIROCINI DI FORMAZIONE IN SITUAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

la Legge n. 68 del 12 marzo 1999: art.2 e art.11 comma 7 lettera b) “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

il D.P.C.M. 13 gennaio 2000 “Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili”;

la L.R. 18 del 9 agosto 2005, art.36, e art.38 “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;

la L.R.41 del 25 settembre 1996 “Norme per l’integrazione dei servizi e degli interventi sociali e sanitari a favore delle persone handicappate”, così come modificata dalla L.R. 18/2005

PREMESSO che:

il capitolo 3.2.1, L.R. 18/05, degli Indirizzi individua e regolamenta, tra gli altri, il progetto denominato “Tirocinio di Formazione in Situazione – modulo Sviluppo Competenze”;

il capitolo 4.1, L.R. 41/96, del Progetto Obiettivo individua e regolamenta, tra gli altri, il progetto denominato “Tirocinio di Formazione in Situazione – modulo Costruzione Compatibilità”;

PREMESSO inoltre che il S.I.L. (Servizio Inserimento Lavorativo) del C.A.M.P.P. (Consorzio per l’Assistenza Medico Psico Pedagogica) con sede in Udine, V.le Trigesimo, 47, ha chiesto la disponibilità ad ospitare presso la Casa di Riposo “V.Sarcinelli” con sede in Cervignano del Friuli (UD), v.Mercato, 12, per i Sigg.: MAREGA Fabiola nell’ambito del progetto denominato “Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Sviluppo Competenze”, e SGUBIN Daniel nell’ambito del progetto denominato “Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Costruzione Compatibilità”,

VISTE le bozze delle convenzioni trasmesse dal S.I.L. del C.A.M.P.P. con sede in Udine;

RILEVATO che il CAMPP ha provveduto a garantire idonea copertura assicurativa antinfortunistica e rischi contro terzi alla tirocinante, come da art.4 delle convenzioni (posizione assicurativa “INAIL n. 45057445/28” e RCT a carico del C.A.M.P.P.);

CONSIDERATO di autorizzare il “Tirocinio di formazione in situazione – modulo sviluppo competenze” e “Tirocinio di formazione in situazione – Modulo Sviluppo Competenze e Modulo Costruzione Compatibilità”, dal 07.01.2013 al 31.12.2013;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dall’allegato al presente atto;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI resi alzata di mano;

DELIBERA

di autorizzare per i motivi citati in premessa, l'effettuazione del "Tirocinio di Formazione in Situazione - Modulo Sviluppo Competenze" della Sig.a Marega Fabiola e "Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Costruzione Compatibilità" del Sig. Sgubin Daniel, a partire dal 07.01.2013 al 31.12.2013;

di approvare le bozze delle Convenzioni fra il S.I.L. Servizio Inserimento Lavorativo del C.A.M.P.P. Consorzio per l'Assistenza Medico Psico Pedagogica, con sede in Udine, V.,le Trigesimo e la Casa di Riposo "V. Sarcinelli" con sede in Cervignano del Friuli (UD), v.Mercato, 12, per lo svolgimento del "Progetto di Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Sviluppo Competenze" e del "Progetto di Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Costruzione Compatibilità", allegate al presente atto del quale formano parte integrante e sostanziale.

RAVVISATA L'URGENZA, CON SUCCESSIVA VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE resa per alzata di mano;

delibera

Di dichiarare il presente provvedimento IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi del comma 19 dell'articolo 1 della L.R. 11.12.2003 N. 21



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Servizio Casa di Riposo

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: APPROVAZIONE COPIA DELLE
CONVENZIONI CON IL S.I.L. DEL C.A.M.P.P. DI UDINE PER LO
SVOLGIMENTO DEI TIROCINI DI FORMAZIONE IN SITUAZIONE.**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli,
31/01/2013

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA TAMICO NONINO



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
PROVINCIA DI UDINE

Servizio Casa di Riposo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *APPROVAZIONE COPIA DELLE CONVENZIONI CON IL S.I.L. DEL C.A.M.P.P. DI UDINE PER LO SVOLGIMENTO DEI TIROCINI DI FORMAZIONE IN SITUAZIONE.*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli, 05/02/2013

IL RESPONSABILE
- ILVA SANTAROSSA

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
f.to SAVINO Gianluigi

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
f.to SANTAROSSA - Ilva

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

Il Responsabile del Procedimento

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 11/02/2013 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 26/02/2013 .

Lì 11/02/2013

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Davide CIBIC

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell art. 1 , comma 19 della L.R. n. 21/2003

Lì 11/02/2013

Il Responsabile dell'esecutività
Davide CIBIC

Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 11 FEBBRAIO 2013

C.A.M.P.P.
Consorzio per l'Assistenza Medico Psico Pedagogica
SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA - S.I.L.

CONVENZIONE N°293 di repertorio del 04/12/2012 per
TIROCINIO DI FORMAZIONE IN SITUAZIONE - Modulo SVILUPPO COMPETENZE

TRA:

- il S.I.L. del C.A.M.P.P., con sede in Udine – Viale Tricesimo n. 47, in persona del Responsabile del Servizio dott.ssa Merlo Daniela

E

- la CASA DI RIPOSO "VALENTINO SARCINELLI" con sede in CERVIGNANO DEL FRIULI, Piazza Indipendenza 1, in persona del suo legale rappresentante dott.ssa Tamico Nonino.

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 definisce "collocamento mirato" quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto attraverso analisi dei posti di lavoro e forme di sostegno;
- l'art. 11 comma 7 lettera b) della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 prevede forme di sostegno, di consulenza e di tutoraggio da parte degli appositi servizi regionali al fine di favorire l'adattamento al lavoro del disabile;
- il D.P.C.M. 13 gennaio 2000 dispone a cura delle competenti commissioni mediche di cui all'art. 4, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, la definizione di una diagnosi funzionale e di una relazione conclusiva volta ad individuarne la capacità globale per il collocamento lavorativo della persona disabile;
- l'art. 36 della L. R. 18/2005, in attuazione dei principi della L. 68/99, prevede che la Regione Friuli VG promuova la realizzazione del diritto al lavoro delle persone disabili, in raccordo e con il concorso dei servizi sociali, sanitari ed educativi, attraverso l'utilizzo di percorsi personalizzati di integrazione lavorativa, così come specificati dagli "Indirizzi" approvati con deliberazione della Giunta Regionale n. 217 del 10/02/2006;
- l'art. 38 della medesima legge dispone che le Province provvedano all'attuazione di tutti gli interventi volti a favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili, ed in particolare alla stipulazione delle convenzioni finalizzate al collocamento mirato, anche avvalendosi della sottoscrizione di appositi protocolli d'intesa con i servizi di integrazione lavorativa;
- in tale prospettiva la Provincia di Udine ha sottoscritto una convenzione (e sue successive modifiche ed integrazioni) con il CAMPP per l'espletamento delle attività di sostegno, accompagnamento e mediazione a favore dei disabili, con cui affida al S.I.L. del C.A.M.P.P. la gestione ed attuazione dei percorsi personalizzati di integrazione lavorativa di cui all'art. 36, co. 2 della Legge Regionale n. 18/2005;
- il Comitato Tecnico per il diritto al lavoro dei disabili, in virtù dei compiti ad esso attribuiti dalla normativa ed in base alla convenzione di cui al precedente comma, ha conferito formalmente al S.I.L. l'incarico di definire e promuovere un percorso personalizzato di integrazione lavorativa a favore della sig.ra Fabiola Marega;
- il capitolo 3.2.1 degli Indirizzi individua e regola, tra gli altri, il progetto denominato **Tirocinio di Formazione in Situazione – modulo Sviluppo Competenze**;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1

La CASA DI RIPOSO "VALENTINO SARCINELLI", su proposta del Servizio Integrazione Lavorativa, di seguito SIL, si impegna ad accogliere ed attivare un **Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Sviluppo Competenze** presso la propria struttura. La sede di tirocinio è CASA DI RIPOSO "V. SARCINELLI", via Mercato, CERVIGNANO DEL FRIULI.

Il Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Sviluppo Competenze non costituisce rapporto di lavoro, non comporta la cancellazione dalle liste di collocamento e non preclude al datore di lavoro la possibilità di assumere il giovane al termine dell'esperienza. Nulla sarà dovuto dall'azienda ospitante al tirocinante per l'attività lavorativa svolta.

Art. 2

la Tirocinante è MAREGA FABIOLA nato a GORIZIA il 11.11.1985, residente a CERVIGNANO DEL FRIULI via PREDICORT n. 6, cod. fiscale MRGFBL85S51E098K.

Il tirocinante è iscritto alle liste speciali di collocamento ai sensi dell'art. 8 L. 12 marzo 1999 n. 68, ed è in possesso del riconoscimento delle capacità lavorative residue come previsto dal D.P.C.M. 13 gennaio 2000, a cura della competente Commissione Medica di cui all'art. 4, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Art. 3

Gli obiettivi formativi sono l'acquisizione di competenze professionali idonee ad un successivo inserimento a pieno titolo nel mondo del lavoro ed il consolidamento delle abilità e delle capacità di socializzazione lavorativa necessarie per un inserimento definitivo nel sistema produttivo.

Le mansioni che andrà a svolgere il tirocinante sono: supporto operatori di assistenza ai piani (addetta al riordino biancheria ospiti, rifacimento dei letti, preparazione tavoli), aiuto operatori in mensa.

L'orario iniziale di tirocinio è il seguente: : il lun. mart. ven. dalle ore 8.30-14.30, il merc. dalle ore 8.30-16.00, il giov. dalle ore 8.30 -13.00 a partire dal 07.01.2013 al 31.12.2013.

L'effettiva permanenza del tirocinante sarà comprovata dalla sottoscrizione di appositi fogli di presenza o dalla timbratura di cartellini segnatempo.

Il tutor aziendale designato sono signore Tamico Nonino ed Elena Di Giusto, reperibili presso CASA DI RIPOSO "V. SARCINELLI" di CERVIGNANO (tel. 0431-388530).

Gli operatori del S.I.L. addetti alla cura e verifica del programma sono:

dott.ssa MERLO DANIELA (Referente del Progetto)

sig.ra/dott.ssa Francesca Serraval (operatore della mediazione)

reperibili presso

C.A.M.P.P.-Ufficio S.I.L., Viale Tricesimo n. 47 - UDINE, Tel. 0432 471569-Fax 0432 481103

C.A.M.P.P.-Ufficio S.I.L., Via XXIV Maggio n. 46 - CERVIGNANO, Tel. 0431 30710

Le eventuali successive variazioni saranno concordate tra le parti.

Art. 4

Il S.I.L. si impegna a seguire periodicamente il tirocinante con proprio personale per favorire il positivo svolgimento dell'esperienza, offrendo la massima disponibilità nell'affrontare eventuali problemi che insorgessero nel corso dell'esperienza stessa. Verranno concordati fra le parti contraenti il protocollo i provvedimenti adeguati al caso.

Il SIL eroga al tirocinante un premio di incentivazione oraria che per l'anno 2012 è definito in € 2,26. Tale importo verrà aggiornato annualmente in base alle variazioni ISTAT ed alle disposizioni della Regione. L'impegno orario può andare da un minimo di 20 ore fino ad un massimo di n. 35 ore settimanali.

Il SIL garantisce inoltre idonea copertura assicurativa antinfortunistica e rischi contro terzi e mezzi; la posizione assicurativa del tirocinante è " INAIL n. 45057445/28" e RCT a carico del C.A.M.P.P..

Il SIL si impegna a sospendere l'esperienza qualora si verificasse l'inidoneità del tirocinante allo svolgimento del tirocinio concordando, fra le parti contraenti il protocollo, i provvedimenti adeguati al caso.

Art. 5

L'Azienda si impegna a promuovere l'integrazione del tirocinante nell'ambiente di lavoro, condividendo e favorendo la realizzazione del programma formativo concordato con gli operatori del S.I.L..

L'Azienda dichiara la propria posizione di regolarità rispetto a quanto previsto dal Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro".

L'Azienda provvede inoltre, ove previsto dal D. Lgs. N. 81/2008, a far sottoporre il tirocinante alla visita medica preventiva, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica, di cui al precedente art. 3, identificata e concordata con il SIL. Gli oneri della prestazione medica sono a carico del C.A.M.P.P., ente gestore del S.I.L., soggetto promotore del progetto formativo.

L'Azienda provvede, altresì, a fornire al tirocinante i dispositivi di protezione individuale, laddove previsti.

Nel caso di eventuali infortuni sul lavoro, l'Azienda-Ente comunicherà tempestivamente i dati relativi all'Ufficio Personale del C.A.M.P.P. con sede in Cervignano del Friuli - Via XXIV Maggio n. 46 - Tel. 0431 386611.

L'Azienda identifica il nominativo di un tutor aziendale che provvederà a dare indicazioni operative o a delegare altro dipendente dell'azienda per l'istruzione del tirocinante.

Inoltre si impegna ad attribuire valore di credito formativo alle attività svolte nel corso delle iniziative di tirocinio, di cui al comma 1 dell'art. 18 della Legge n. 196/97, da utilizzare, ove debitamente certificato, per l'eventuale accensione di un rapporto di lavoro.

Art. 6

Il tirocinante, che ai sensi dell'art. 2 D. Lgs. N. 81/2008 è equiparato alla posizione di "lavoratore", ha l'obbligo di seguire il programma di tirocinio e le indicazioni del tutor aziendale, facendo riferimento ad esso per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o per altre evenienze.

Deve rispettare i regolamenti aziendali, le norme antinfortunistiche e quelle in materia di igiene e sicurezza. Deve rispettare gli obblighi di riservatezza circa processi produttivi, prodotti od altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio.

Art. 7

Le parti si impegnano a rivedere, modificare ed aggiornare i contenuti del presente atto per adeguarli ai mutamenti normativi ed alle opportune azioni correttive che si rendessero necessarie.

UDINE, 04/12/12

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

dott. Tamico Nonino

IL RESPONSABILE DI P.O. S.I.L.

dott.ssa Daniela Merlo



**Per presa visione
IL TIROCINANTE
Sig.ra Fabiola Marega**

C.A.M.P.P.
Consorzio per l'Assistenza Medico Psico Pedagogica
SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA - S.I.L.

CONVENZIONE N° _____294_____ di repertorio del ___04/12/2012___ per
TIROCINIO DI FORMAZIONE IN SITUAZIONE - Modulo COSTRUZIONE COMPATIBILITA'

TRA:

- il S.I.L. del C.A.M.P.P., con sede in Udine – Viale Tricesimo n. 47, in persona del Responsabile del Servizio dott.ssa Merlo Daniela

E

- la CASA DI RIPOSO "VALENTINO SARCINELLI", con sede in CERVIGNANO DEL FRIULI, Piazza INDIPENDENZA n. 1, in persona del suo legale rappresentante dott.ssa Tamico Nonino.

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 definisce "collocamento mirato" quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto attraverso analisi dei posti di lavoro e forme di sostegno;
- l'art. 11 comma 7 lettera b) della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 prevede forme di sostegno, di consulenza e di tutoraggio da parte degli appositi servizi regionali al fine di favorire l'adattamento al lavoro del disabile;
- il D.P.C.M. 13 gennaio 2000 dispone a cura delle competenti commissioni mediche di cui all'art. 4, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, la definizione di una diagnosi funzionale e di una relazione conclusiva volta ad individuarne la capacità globale per il collocamento lavorativo della persona disabile;
- la L. R. 18/2005 all'art. 36, in attuazione dei principi della L. 68/1999 e in conformità con quanto previsto dalla L. R. 41/1996, prevede che la Regione Friuli VG promuova la realizzazione del diritto al lavoro delle persone disabili, sostenendone l'inserimento e l'integrazione anche in raccordo e con il concorso dei servizi sociali, sanitari ed educativi;
- la L. R. 41/96, così come modificata dalla L. R. 18/2005, prevede:
 - la promozione e la realizzazione dell'inclusione sociale delle persone disabili attraverso l'utilizzo di percorsi personalizzati finalizzati all'integrazione lavorativa (art. 14 bis co. 1), compito attribuito al Servizio di Integrazione Lavorativa del CAMPP, come delegato dalla Regione con deliberazione della Giunta Regionale n. 441 del 10/03/2006;
 - l'utilizzo di progetti inerenti a percorsi propedeutici all'integrazione lavorativa nei normali luoghi di lavoro (all'art. 14 ter co. 1 lett. a)), così come regolamentati e descritti dal "Progetto Obiettivo – Modalità organizzative dei servizi di integrazione lavorativa - SIL, dei progetti propedeutici all'integrazione lavorativa e per l'inserimento socio-lavorativo" elaborato ai sensi dell'art. 14 bis co. 4 L. R. 41/1996 ed approvato con deliberazione regionale n. 196 del 10/02/2006;
- il capitolo 4.1 del Progetto Obiettivo individua e regola, tra gli altri, il progetto denominato **Tirocinio di Formazione in Situazione – modulo Costruzione Compatibilità**;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1

La CASA DI RIPOSO "VALENTINO SARCINELLI", su proposta del Servizio Integrazione Lavorativa, di seguito SIL, si impegna ad accogliere ed attivare un **Tirocinio di Formazione in Situazione Modulo Costruzione Compatibilità** presso la propria struttura. La sede di tirocinio è CASA DI RIPOSO "V. SARCINELLI", via Mercato, CERVIGNANO DEL FRIULI.

Il Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Costruzione Compatibilità non costituisce rapporto di lavoro, non comporta la cancellazione dalle liste di collocamento e non preclude al datore di lavoro la possibilità di assumere il giovane al termine dell'esperienza. Nulla sarà dovuto dall'azienda ospitante al tirocinante per l'attività lavorativa svolta.

Art. 2

il Tirocinante è SGUBIN DANIEL nato a MONFALCONE il 03.02.1987, residente a FIUMICELLO via ISOLA MOROSINI n. 16/A, cod. fiscale SGBDNL87B03F356N.

Il tirocinante è iscritto alle liste speciali di collocamento ai sensi dell'art. 8 L. 12 marzo 1999 n. 68, ed è in possesso del riconoscimento delle capacità lavorative residue come previsto dal D.P.C.M. 13 gennaio 2000, a cura della competente Commissione Medica di cui all'art. 4, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Art. 3

Gli obiettivi formativi sono l'implementazione delle abilità relazionali e di socializzazione utili alla permanenza in un contesto produttivo ed il consolidamento delle abilità operative e produttive e la progressiva assunzione del ruolo lavorativo.

Le mansioni che andrà a svolgere il tirocinante sono: aiuto amministrativo (comprese commissioni all'esterno della casa di riposo).

L'orario iniziale di tirocinio è il seguente: dal lunedì al venerdì ore 8.00-13.00, il mercoledì anche dalle 13.30 alle 17.00 a partire dal 07.01.2013 al 31.12.2013.

L'effettiva permanenza del tirocinante sarà comprovata dalla sottoscrizione di appositi fogli di presenza o dalla timbratura di cartellini segnatempo.

I tutors aziendali designati sono signore Tamico Nonino, Elena Di Giusto, reperibili presso CASA DI RIPOSO "V. SARCINELLI" CERVIGNANO (tel. 0431-388530).

Gli operatori del S.I.L. addetti alla cura e verifica del programma sono:

dott.ssa MERLO DANIELA (Referente del Progetto)

dott.ssa SERRAVAL FRANCESCA (Operatore della mediazione)

reperibili presso

C.A.M.P.P.-Ufficio S.I.L., Viale Tricesimo n. 47 - UDINE, Tel. 0432 471569–Fax 0432 481103

C.A.M.P.P.–Ufficio S.I.L., Via XXIV Maggio n. 46 – CERVIGNANO DEL FRIULI, Tel. 0431 30710

Le eventuali successive variazioni saranno concordate tra le parti.

Art. 4

Il S.I.L. si impegna a seguire periodicamente il tirocinante con proprio personale per favorire il positivo svolgimento dell'esperienza, offrendo la massima disponibilità nell'affrontare eventuali problemi che insorgessero nel corso dell'esperienza stessa. Verranno concordati fra le parti contraenti il protocollo i provvedimenti adeguati al caso.

Il SIL eroga al tirocinante un premio di incentivazione oraria che per l'anno 2012 è definito in € 2,26. Tale importo verrà aggiornato annualmente in base alle variazioni ISTAT ed alle disposizioni della Regione. L'impegno orario può andare da un minimo di 15 ore fino ad un massimo di n. 35 ore settimanali.

Il SIL garantisce inoltre idonea copertura assicurativa antinfortunistica e rischi contro terzi e mezzi; la posizione assicurativa del tirocinante è " INAIL n. 45057445/28" e RCT a carico del C.A.M.P.P..

Il SIL si impegna a sospendere l'esperienza qualora si verificasse l'inidoneità del tirocinante allo svolgimento del tirocinio concordando, fra le parti contraenti il protocollo, i provvedimenti adeguati al caso.

Art. 5

L'Azienda si impegna a promuovere l'integrazione del tirocinante nell'ambiente di lavoro, condividendo e favorendo la realizzazione del programma formativo concordato con gli operatori del S.I.L..

L'Azienda dichiara la propria posizione di regolarità rispetto a quanto previsto dal Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro".

L'Azienda provvede inoltre, ove previsto dal D. Lgs. N. 81/2008, a far sottoporre il tirocinante alla visita medica preventiva, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica, di cui al precedente art. 3, identificata e concordata con il SIL. Gli oneri della prestazione medica sono a carico del C.A.M.P.P., ente gestore del S.I.L., soggetto promotore del progetto formativo.

L'Azienda provvede, altresì, a fornire al tirocinante i dispositivi di protezione individuale, laddove previsti.

Nel caso di eventuali infortuni sul lavoro, l'Azienda-Ente comunicherà tempestivamente i dati relativi all'Ufficio Personale del C.A.M.P.P. con sede in Cervignano del Friuli - Via XXIV Maggio n. 46 - Tel. 0431 386611.

L'Azienda identifica il nominativo di un tutor aziendale che provvederà a dare indicazioni operative o a delegare altro dipendente dell'azienda per l'istruzione del tirocinante.

Art. 6

Il tirocinante, che ai sensi dell'art. 2 D. Lgs. N. 81/2008 è equiparato alla posizione di "lavoratore", ha l'obbligo di seguire il programma di tirocinio e le indicazioni del tutor aziendale, facendo riferimento ad esso per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o per altre evenienze.

Deve rispettare i regolamenti aziendali, le norme antinfortunistiche e quelle in materia di igiene e sicurezza. Deve rispettare gli obblighi di riservatezza circa processi produttivi, prodotti od altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio.

Art. 7

Le parti si impegnano a rivedere, modificare ed aggiornare i contenuti del presente atto per adeguarli ai mutamenti normativi ed alle opportune azioni correttive che si rendessero necessarie.

UDINE, 04/12/2012

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

dott.ssa Tamico Nonino

IL RESPONSABILE P.O. DEL S.I.L.

dott.ssa Daniela Merlo



**Per presa visione
IL TIROCINANTE
Daniel Sgubin**
