



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Registro delibere di Giunta Comunale COPIA N. 173

OGGETTO: Integrazione al piano triennale delle assunzioni 2013/2015.

L'anno 2013 il giorno 16 del mese di OTTOBRE alle ore 17:50, nella casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

		Presente/Assente
SAVINO Gianluigi	Sindaco	Presente
BUDA DANCEVICH Marina	Vice Sindaco	Assente
COGATO Marco	Componente della Giunta	Presente
GRATTON Federico	Componente della Giunta	Presente
SNIDERO Ivan	Componente della Giunta	Presente
MATASSI Elisabetta	Componente della Giunta	Presente
CASOLA Antonio	Componente della Giunta	Presente

Assiste il Segretario sig. MIORI - MARIA TERESA in qualità di Segretario Generale.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. SAVINO Gianluigi nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Integrazione al piano triennale delle assunzioni 2013/2015.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39, comma 19, della L. 449/97 in base al quale gli Enti hanno l'obbligo di provvedere all'approvazione del piano triennale delle assunzioni ai fini della riduzione programmata della spesa di personale;

VISTO l'art. 12, comma 25, della L.R. 17/2008, in base al quale gli Enti della Regione Friuli Venezia Giulia tenuti al rispetto del Patto di Stabilità Interno hanno l'obiettivo di mantenere il rapporto tra spesa di personale e spese correnti non superiore al 30% nel triennio 2012/2014;

DATO ATTO che per gli Enti gestori del Servizio Sociale dei Comuni detta percentuale è elevata al 35%;

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n° 101 del 03/07/2013, con la quale si dà atto che non vi sono nell'Ente situazioni di esubero di personale, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, in base al quale ogni pubblica amministrazione effettua annualmente una rilevazione delle eccedenze di personale;

VERIFICATO che, sulla base degli stanziamenti del bilancio 2013, è previsto il rispetto del limite del 35% sopra citato, essendo stimato il rapporto nella percentuale del 20,70%;

VISTO il piano triennale delle assunzioni 2013/2015, approvato con deliberazione giuntale n. 100 del 03/07/2013 e successivamente integrato con deliberazioni n. 114 del 17/7/2013 e n. 140 del 04/9/2013;

EVIDENZIATO che un dipendente di categoria D con profilo di Assistente sociale, assegnato alla Pianta Organica Aggiuntiva del Servizio d'Ambito Distrettuale Cervignanese, sta usufruendo del congedo facoltativo per maternità;

RICORDATO che con deliberazione n. 156 del 16/10/2012, di integrazione del piano triennale delle assunzioni 2012/2015, era stata prevista la sua sostituzione durante l'assenza con un dipendente, di pari profilo e categoria, a tempo determinato fino al 30/11/2013;

PRESO ATTO che la sostituzione è avvenuta con un contratto che, attualmente, è di durata annuale dal 12/11/2012 al 11/11/2013;

DATO ATTO che il dipendente sostituito proseguirà a fruire del congedo anche nel corso dell'esercizio 2014, alternando settimanalmente giornate di assenza a giornate di presenza;

CONSIDERATO, in particolare, che nel corso del 2013 il dipendente lavorerà per due giornate settimanali, mentre nel corso del 2014 i rientri settimanali saranno tre;

RITENUTO di garantire la copertura dell'assenza per maternità di cui ai punti precedenti fino al 11/11/2014, prorogando di un anno in contratto a tempo determinato in essere;

DETERMINATO che per il corrente anno la presenza del sostituto sarà di tre giorni settimanali, pari a 24 ore, e per il 2014 di due giorni settimanali, pari a 18 ore, in modo che il posto sia coperto per 36 ore settimanali;

GARANTITO, comunque, che in caso di rientro anticipato a tempo pieno del dipendente sostituito il contratto a tempo determinato si concluderà prima del 11/11/2014;

VERIFICATO che la spesa relativa alla proroga ipotizzata trova copertura negli stanziamenti del bilancio pluriennale 2013/2015 e che conseguentemente, grazie anche a delle economie verificatesi sulla spesa di personale per il corrente esercizio, viene garantito il rispetto del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente nel limite previsto dalla normativa regionale;

EVIDENZIATO che sul contenuto del presente atto sarà chiesto il parere dell'Organo di Revisione dell'Ente che ne costituirà presupposto per l'efficacia;

PRESO ATTO che sul contenuto della presente deliberazione sarà inoltre data informazione alle rappresentanze sindacali;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dall'allegato al presente atto;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI per resi alzata di mano;

DELIBERA

1) di integrare, per quanto sopra esposto, il Piano triennale delle assunzioni 2013/2015 come segue:

ANNO 2013:

proroga della prevista sostituzione di un Assistente Sociale di categoria D, assente per maternità, dal 01/12/2013 al 11/11/2014, tramite prolungamento di un anno di un contratto a tempo determinato per assistente sociale in scadenza al 11/11/2013;

ANNI 2014-2015:

non si prevedono nuove assunzioni;

2) di dare atto che la proroga di cui al punto precedente sarà a tempo parziale di 24 ore settimanali per il corrente esercizio e di 18 ore settimanali per la parte relativa al 2014;

3) di dare atto che sul contenuto del presente atto sarà richiesto il parere positivo dell'Organo di revisione dell'Ente che ne costituirà presupposto per l'efficacia;

4) di dare atto che sul contenuto del presente atto sarà data informazione alle rappresentanze sindacali;

5) di incaricare l'Ufficio Comune Risorse Umane ed Organizzazione di attivare le procedure necessarie alla proroga di cui al precedente punto 1 del presente dispositivo.

RAVVISATA L'URGENZA, CON SUCCESSIVA VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE resa per alzata di mano;

d e l i b e r a

Di dichiarare il presente provvedimento IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi del comma 19 dell'articolo 1 della L.R. 11.12.2003 N. 21



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
PROVINCIA DI UDINE

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Integrazione al piano triennale delle assunzioni 2013/2015.*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli, 16/10/2013

PER IL RESPONSABILE

IL CAPO UFFICIO
SERGIO CONTIN

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
f.to SAVINO Gianluigi

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to MIORI - MARIA TERESA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 21/10/2013 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 05/11/2013 .

Li 21/10/2013

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Davide CIBIC

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell art. 1 , comma 19 della L.R. n. 21/2003

Li 16/10/2013

Il Responsabile dell'esecutività
Davide CIBIC

Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 21 ottobre 2013