

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE CERVIGNANESE



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI FONDI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

In esecuzione delle deliberazioni giuntali n. 25 del 23 febbraio 2015 del Comune di Aquileia, n. 15 del 16 febbraio 2015 del Comune di Campolongo Tapogliano, n. 27 del 18 febbraio 2015 del Comune di Cervignano del Friuli, n. 27 del 25 febbraio 2015 del Comune di Fiumicello, n. 12 del 12 febbraio 2015 del Comune di Ruda, n. 12 del 19 febbraio 2015 del Comune di Terzo di Aquileia, n. 11 del 25 febbraio 2015 del Comune di Villa Vicentina di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 relativo al personale dei Comuni facenti parte dell'Associazione Intercomunale Cervignanesse, viste le certificazioni positive dei Revisori dei Conti rese, per la parte di competenza di ogni singolo Comune, in conformità a quanto previsto dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 della Ragioneria generale dello Stato sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, il giorno 19 marzo 2015 alle ore 9.30 ha avuto luogo, presso la Sede Municipale, l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale composte come previsto dall'art. 12 del CCRL 7.12.2006.

1- DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

nella persona del Presidente: dott. Andrea Musto

firma

2. - DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

RSU, composta dai Signori:

nome

LIVIO VECCHIET (ruba) firma

FIUMICELLO

CERVIGNANO D.F.

TERZO DI AQUILEIA

CERVIGNANO

FIUMICELLO

CERVIGNANO

VILLA VICENTINA

{ Tomaso Jampato
 PAPPAROT DANIELE
 CARINA ALBERTO
 RUTILIANO FRANCESCO
 SIMO MUSTO ANA
 DI LECCE GIORGIO
 SANSON FEDERICO
 LUISA CARRAGALLO
 MARIO NICOLINI

firma
 13/3
 13/3
 Papparat Daniele 13/3/15
 Carina Alberto 13/3/15
 Musto 18/03/15
 Simo Musto Ana
 Di Lecce Giorgio
 Sanson Federico
 Luisa Carragallo 20/3/2015
 Mario Nicolini 23/03/2015

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria:

FPCGIL:

nome

BOZZO ROBERTO firma

CISL FP:

MAURIZIO PERAZZOLI

UIL FPC:

NICCOLINI FAUSTO

CISAL EE.LL. FVG:

FABRIS PIERLUIGI

firma
 18/03/2015
 20/3/2015
 20/3/2015

Al termine della riunione le parti, ai sensi dell'art. 6 CCRL 7.12.2006, sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale relativo all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2014.

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE CERVIGNANESE



UFFICIO COMUNE GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI FONDI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

Il presente CCDI riguarda le modalità di utilizzo delle risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane relative all'anno 2014 in coerenza con l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, che definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli e si applica al personale dell'Associazione Intercomunale Cervignanese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Ha valenza dall'1.1.2014 al 31.12.2014 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

Ricordato l'art. 6, comma 1, D.Lgs. 141/2011 ai sensi del quale la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt. 19 e 31 del D.Lgs. 150/2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009 e rilevato che pertanto non sono al momento applicabili le disposizioni dettate dal medesimo D.Lgs. 150/2009 in materia di produttività individuale e di premialità, se non in relazione all'utilizzo di eventuali economie aggiuntive e l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 98/2010 e relativa legge di conversione relativamente al blocco ed alla riduzione delle somme destinate al salario accessorio;

Visto il verbale della conferenza dei Sindaci di data 13 maggio 2014, recepito con deliberazione giunta n 239 dd.3 dicembre 2014 del Comune di Cervignano del Friuli, che fornisce al Presidente della delegazione trattante le direttive in merito alla presente contrattazione;

Tutto ciò premesso, si sottoscrive il seguente accordo decentrato:

Si conferma per l'anno 2014 tutto quanto già previsto dal precedente contratto decentrato integrativo territoriale di cui alla preintesa del 18.12.2013, sottoscritto il 12 marzo 2014, in tema di:

- indennità di rischio;
- indennità di turno;
- indennità maneggio valori;
- indennità di disagio;
- indennità di responsabilità art. 30, co. 1 e 2, CCRL 26.11.2004 e art. 21, c.3, CCRL 1.8.2002, nonché le modalità di individuazione dei destinatari delle medesime;

L'indennità specifica per il personale delle forme associative prevista dall'art. 48 CCRL 7.12.2006 e modificata dall'art. 21, comma 2 CCRL 6.5.2008 di cui all'art. 7, punto D) del precedente accordo viene così rideterminata:

- | | |
|--------------|-----------------------|
| - Cat. A | € 33,00 mensili lordi |
| - Cat. B | € 34,00 mensili lordi |
| - Cat. C/PLA | € 35,00 mensili lordi |
| - Cat. D/PLB | € 36,00 mensili lordi |

Si prende atto che i fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono stati costituiti come risulta dai prospetti allegati, parte integrante del presente verbale e, per quanto riguarda le forme associative, in applicazione dell'art. 22 CCRL 6.5.2008, avvalendosi anche di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.

Si prende atto che gli importi dei fondi necessari a garantire la remunerazione delle indennità sopra indicate sia per la parte relativa ad ogni singolo Comune, che per la parte relativa al personale degli uffici comuni e della Pianta Organica Aggiuntiva, sono quelli riportati dai medesimi prospetti, in applicazione dell'art. 6 del CCDI 12.3.2014.

Le somme residue, nelle misure indicate, per ciascun fondo, nei prospetti allegati, verranno destinate alla produttività, unitamente alle quote che dovessero eventualmente residuare dopo il completo pagamento di tutti gli istituti finanziati dal fondo. Ai sensi dell' articolo 9 del medesimo CCDI 12.3.2014 si confermano le modalità di determinazione delle risorse destinate alla produttività, nonché quelle della loro distribuzione.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the right side, there is a large, stylized signature. Below it, there is a circled signature. At the bottom left, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'Su' and another that looks like 'Dn'.

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 41.979,29	€ 35.032,13	€ 6.947,16
Subtotale quota fissa:		€ 41.979,29	€ 35.032,13	€ 6.947,16
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 2.638,09	€ 2.383,76	€ 254,33
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 4.660,68	€ 4.211,36	€ 449,32
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (20,87%):		€ 3.267,50	€ 2.952,50	€ 315,00
Totale variabili		€ 10.566,27	€ 9.547,62	€ 1.018,65
Totale fondo		€ 52.545,56	€ 44.579,75	€ 7.965,81
Rispetto limite fondo 2010 (limite € 50.132,42):		-€ 2.413,14	-€ 2.159,13	-€ 254,01
Abbattimento per riduzione personale certa:		-€ 3.668,23	-€ 3.282,10	-€ 386,13
TOTALE FONDO		€ 46.464,19	€ 39.138,52	€ 7.325,67

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 19.174,35	€ 16.899,73	€ 2.284,62
Indennità di comparto:	€ 9.079,68	€ 7.898,56	€ 1.191,12
Indennità accesso fino B1:	€ 96,84	€ 96,84	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 28.350,87	€ 24.875,13	€ 3.475,74
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.480,00	€ 0,00	€ 2.480,00
Indennità di rischio:	€ 1.730,00	€ 1.730,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 666,00	€ 0,00	€ 666,00
Indennità maneggio valori:	€ 2.350,00	€ 2.350,00	€ 0,00
Indennità di disagio:	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 11.426,00	€ 8.280,00	€ 3.146,00
Produttività generale:	€ 6.687,32	€ 5.983,39	€ 703,93
Subtotale quota variabile:	€ 6.687,32	€ 5.983,39	€ 703,93
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 46.464,19	€ 39.138,52	€ 7.325,67
N. dipendenti	19	17	2

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 970,47	€ 868,32	€ 102,15
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 970,47	€ 868,32	€ 102,15

Fondo Campolongo Tapogliano 2014

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Campolongo Tapogliano	Quota U.C.
Quota fissa consolidata al 31/12/2005			
	€ 13.901,20	€ 11.005,27	€ 2.895,93
Subtotale quota fissa:	€ 13.901,20	€ 11.005,27	€ 2.895,93
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 885,43	€ 753,10	€ 132,33
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 2.125,71	€ 1.808,00	€ 317,71
i) nuovi servizi e miglioramenti (Art. 20 c.5):	€ 1.000,00	€ 850,54	€ 149,46
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (23,22%):	€ 1.179,62	€ 1.003,32	€ 176,30
Totale variabili	€ 5.190,76	€ 4.414,96	€ 775,80
Totale fondo	€ 19.091,96	€ 15.420,23	€ 3.671,73
Limite fondo 2010 (limite € 19.291,96)	€ 0,00		
TOTALE FONDO	€ 19.091,96	€ 15.420,23	€ 3.671,73

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Campolongo Tapogliano	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 8.247,85	€ 6.239,61	€ 2.008,24
Indennità di comparto:	€ 3.534,48	€ 2.863,08	€ 671,40
Indennità accesso fino B1:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale Impiego fisso:	€ 11.782,33	€ 9.102,69	€ 2.679,64
Indennità di rischio:	€ 605,00	€ 605,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 360,00	€ 0,00	€ 360,00
Indennità maneggio valori:	€ 370,00	€ 370,00	€ 0,00
Indennità di disagio:	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00
Indennità ufficiali di anagrafe e tributi:	€ 300,00	€ 300,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 2.885,00	€ 2.525,00	€ 360,00
Produttività generale:	€ 4.424,63	€ 3.792,54	€ 632,09
Subtotale quota variabile:	€ 4.424,63	€ 3.792,54	€ 632,09
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 19.091,96	€ 15.420,23	€ 3.671,73
N. dipendenti	7	6	1

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Campolongo	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario	€ 1.477,83	€ 1.266,71	€ 211,12
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 1.477,83	€ 1.266,71	€ 211,12

CAMPOLONGO TAPOGLIANO

Fondo Cervignano 2014

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Quota fissa consolidata:	€ 167.729,03	€ 107.162,45	€ 60.566,59
Subtotale quota fissa:	€ 167.729,03	€ 107.162,45	€ 60.566,59
h) 1,3% monte salari 1999	€ 20.429,13	€ 12.937,53	€ 7.491,60
d) le risorse di cui al comma 1 lettera k dell'art. 20 CCRL 2002:	€ 22.750,00		€ 22.750,00
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 21.764,34	€ 13.783,10	€ 7.981,24
Art. 74: 0,8 % su rapporto spesa pers./entr. Correnti (20,00%):	€ 14.373,07	€ 9.102,30	€ 5.270,77
Totale variabili	€ 79.316,54	€ 35.822,93	€ 43.493,61
Totale fondo	€ 247.045,58	€ 142.985,38	€ 104.060,20
Abbattimento limite 2010 (limite 244.927,79):	-€ 2.117,79	-€ 1.567,71	-€ 550,08
Abbattimento per riduzione personale certa:	-€ 13.777,19	-€ 10.198,70	-€ 3.578,49
TOTALE FONDO	€ 231.150,60	€ 131.218,97	€ 99.931,63
Somme residue da anno precedente	5.620,27	5.620,27	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 236.770,87	€ 136.839,24	€ 99.931,63

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo :	€ 72.864,21	€ 46.870,90	€ 25.993,31
Indennità di comparto:	€ 37.063,52	€ 26.902,55	€ 10.160,97
Indennità accesso fino B1:	€ 1.223,77	€ 1.223,77	€ 0,00
Recupero progressioni PLA	€ 229,27		€ 229,27
Subtotale impiego fisso:	€ 111.380,77	€ 74.997,22	€ 36.383,55
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 29.226,53	€ 10.226,53	€ 19.000,00
Indennità di rischio:	€ 5.850,00	€ 5.850,00	€ 0,00
Incentivo attività accertamento tributi:	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 22.750,00
Indennità maneggio valori:	€ 3.600,00	€ 2.100,00	€ 1.500,00
Indennità ufficiali di anagrafe / indennità uffici comuni:	€ 7.990,00	€ 1.870,00	€ 6.120,00
Indennità responsabilità:	€ 25.300,00	€ 17.400,00	€ 7.900,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 94.716,53	€ 37.446,53	€ 57.270,00
Produttività generale:	€ 25.053,30	€ 18.775,22	€ 6.278,08
Produttività da somme residue	€ 5.620,27	€ 5.620,27	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 30.673,57	€ 24.395,49	€ 6.278,08

TOTALE FONDO DESTINATO	€ 236.770,87	€ 136.839,24	€ 99.931,63
Dipendenti	77	57	20

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.282,29	€ 7.116,59
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.282,29	€ 7.116,59

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 50.018,17	€ 43.076,26	€ 6.941,91
Subtotale quota fissa:		€ 50.018,17	€ 43.076,26	€ 6.941,91
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 4.120,87	€ 3.587,18	€ 533,69
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 1.009,64	€ 878,89	€ 130,75
i) nuovi servizi e miglioramenti:		€ 9.501,49	€ 8.270,99	€ 1.230,50
Art. 74: 0,8% MS 2003 su rapporto spesa pers./entr. Correnti (21,10%):		€ 3.239,62	€ 2.820,07	€ 419,55
Totale variabili		€ 17.871,62	€ 15.557,13	€ 2.314,49
Totale fondo		€ 67.889,79	€ 58.633,39	€ 9.256,40
Limite fondo 2010 (limite € 67.354,45):		-€ 535,34	-€ 462,37	-€ 72,97
Totale fondo		€ 67.354,45	€ 58.171,02	€ 9.183,43

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 26.510,71	€ 25.580,30	€ 930,41
Indennità di comparto:	€ 8.959,14	€ 8.273,70	€ 685,44
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80	€ 322,80	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 35.792,65	€ 34.176,80	€ 1.615,85
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 4.500,00	€ 0,00	€ 4.500,00
Indennità di rischio:	€ 1.465,00	€ 1.465,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 711,00	€ 0,00	€ 711,00
Indennità maneggio valori:	€ 1.190,00	€ 1.070,00	€ 120,00
Indennità di disagio:	€ 440,00	€ 440,00	€ 0,00
Indennità responsabilità e anagrafe:	€ 890,00	€ 890,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 9.196,00	€ 3.865,00	€ 5.331,00
Produttività generale:	€ 22.365,80	€ 20.129,22	€ 2.236,58
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 22.365,80	€ 20.129,22	€ 2.236,58
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 67.354,45	€ 58.171,02	€ 9.183,43
Dipendenti	20	18	2
FONDO LAVORO STRAORDINARIO			
	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 6.580,88	€ 5.922,79	€ 658,09
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 6.580,88	€ 5.922,79	€ 658,09

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Quota fissa consolidata:	€ 31.321,23	€ 25.821,37	€ 5.499,86
Subtotale quota fissa:	€ 31.321,23	€ 25.821,37	€ 5.499,86
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 1.406,99	€ 1.145,67	€ 261,32
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 4.712,52	€ 3.837,25	€ 875,27
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (17,88%):	€ 2.497,64	€ 2.033,70	€ 463,94
Totale variabili	€ 8.617,15	€ 7.016,62	€ 1.600,53
Totale fondo	€ 39.938,38	€ 32.837,99	€ 7.100,39
Limite fondo 2010 (limite € 39.937,37):	-€ 0,01	-€ 0,01	
Riduzione proporzionale personale:	-€ 1.210,25	-€ 995,07	-€ 215,18
Totale fondo	€ 38.728,12	€ 31.842,91	€ 6.885,21

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 20.059,02	€ 18.050,78	€ 2.008,24
Indennità di comparto:	€ 7.273,70	€ 6.010,82	€ 1.262,88
Indennità accesso fino B1:	€ 193,68	€ 193,68	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 27.526,40	€ 24.255,28	€ 3.271,12
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.200,00	€ 0,00	€ 2.200,00
Indennità di rischio:	€ 1.365,00	€ 1.365,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 666,00	€ 0,00	€ 666,00
Indennità maneggio valori:	€ 395,00	€ 395,00	€ 0,00
Indennità ufficiali di anagrafe e tributi:	€ 590,00	€ 590,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 5.216,00	€ 2.350,00	€ 2.866,00
Produttività generale:	€ 5.985,72	€ 5.237,51	€ 748,21
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 5.985,72	€ 5.237,51	€ 748,21
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 38.728,12	€ 31.842,79	€ 6.885,33
Dipendenti	16	14	2

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
----------------------------	--------	------------	------------

Fondo lavoro straordinario:	€ 3.743,94	€ 3.275,95	€ 467,99
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 3.743,94	€ 3.275,95	€ 467,99

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Terzo	Quota U.C.
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 32.281,62	€ 27.770,67	€ 4.510,95
Subtotale quota fissa:		€ 32.281,62	€ 27.770,67	€ 4.510,95
g) importo annuo dalla retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 3.575,13	€ 3.298,75	€ 276,38
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 2.950,10	€ 2.722,04	€ 228,06
i) nuovi servizi e miglioramenti:		€ 3.806,96	€ 3.512,66	€ 294,30
Art. 74: 0,8% MS2003 su rapporto spesa pers./entr. Correnti (22,77%):		€ 2.644,02	€ 2.439,61	€ 204,41
Totale variabili		€ 12.976,21	€ 11.973,06	€ 1.003,15
Totale fondo		€ 45.257,83	€ 39.743,73	€ 5.514,10
Limite fondo 2010 (limite € 45.099,58)		-€ 158,25	-€ 146,95	-€ 11,30
Abbattimento per riduzione personale certa:		-€ 3.110,32	-€ 2.888,15	-€ 222,17
TOTALE FONDO		€ 41.989,26	€ 36.708,63	€ 5.280,63

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Terzo	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 16.614,19	€ 13.006,95	€ 3.607,24
Indennità di comparto:	€ 7.215,70	€ 6.541,30	€ 674,40
Indennità accesso fino B1:	€ 177,52	€ 177,52	€ 0,00
Recupero progressioni orizzontali PLA	€ 912,60	€ 912,60	
Recupero indennità di comparto a fondo PLA	€ 31,32	€ 31,32	
Subtotale impiego fisso:	€ 24.951,33	€ 20.669,69	€ 4.281,64
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.700,00	€ 2.700,00	€ 0,00
Indennità di rischio:	€ 1.420,00	€ 1.420,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 369,00	€ 0,00	€ 369,00
Indennità maneggio valori:	€ 630,00	€ 630,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 3.099,00	€ 3.099,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 8.218,00	€ 7.849,00	€ 369,00
Produttività generale:	€ 8.819,93	€ 8.189,94	€ 629,99
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 8.819,93	€ 8.189,94	€ 629,99
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 41.989,26	€ 36.708,63	€ 5.280,63
Dipendenti	14	13	1

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Terzo	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 6.470,55	€ 6.008,37	€ 462,18
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 6.470,55	€ 6.008,37	€ 462,18

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:	€ 17.713,25	€ 15.226,29	€ 2.486,96
Subtotale quota fissa:	€ 17.713,25	€ 15.226,29	€ 2.486,96
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 1.916,98	€ 1.651,45	€ 265,53
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 1.980,70	€ 1.706,34	€ 274,36
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (21,36%):	€ 1.795,35	€ 1.546,66	€ 248,69
Totale variabili	€ 5.693,03	€ 4.904,45	€ 788,58
Totale fondo	€ 23.406,28	€ 20.130,74	€ 3.275,54
Limite fondo 2010 (limite € 23.406,28):	€ 0,00		
Abbattimento per riduzione personale certa:	-€ 4.681,26	-€ 4.025,88	-€ 655,38
Totale fondo	€ 18.725,02	€ 16.104,86	€ 2.620,16

FONDO ART. 73 DESTINAZIONE	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 8.552,57	€ 7.246,07	€ 1.306,50
Indennità di comparto:	€ 3.607,22	€ 3.011,64	€ 595,58
Indennità accesso fino B1:	€ 64,56	€ 64,56	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 12.224,35	€ 10.322,27	€ 1.902,08
Indennità di rischio:	€ 810,00	€ 810,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 342,00	€ 0,00	€ 342,00
Indennità maneggio valori:	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00
Indennità di responsabilità:	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Indennità responsabilità e anagrafe:	€ 590,00	€ 590,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 3.492,00	€ 3.150,00	€ 342,00
Produttività generale:	€ 3.008,67	€ 2.632,59	€ 376,08
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 3.008,67	€ 2.632,59	€ 376,08
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 18.725,02	€ 16.104,86	€ 2.620,16
Dipendenti	8	7	1

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 3.294,19	€ 2.882,42	€ 411,77
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 3.294,19	€ 2.882,42	€ 411,77



 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature at the top right, a signature at the bottom left, and several initials and scribbles in the bottom right area.

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 FONTI DI FINANZIAMENTO PER	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquileia	Villa Vicentina	TOTALE
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:	€ 6.947,16	€ 2.895,93	€ 60.566,59	€ 6.941,91	€ 5.499,86	€ 4.510,95	€ 2.486,96	€ 89.849,36
Subtotale quota fissa:	€ 6.947,16	€ 2.895,93	€ 60.566,59	€ 6.941,91	€ 5.499,86	€ 4.510,95	€ 2.486,96	€ 89.849,36
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 449,32	€ 317,71	€ 7.491,60	€ 130,75	€ 875,27	€ 228,06	€ 274,36	€ 9.767,07
d) le risorse di cui al comma 1 lettera k dell'art. 20 CCRL 2002:			€ 22.750,00					€ 22.750,00
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 254,33	€ 132,33	€ 7.981,24	€ 533,69	€ 261,32	€ 276,38	€ 265,53	€ 9.704,82
i) nuovi servizi e miglioramenti:		€ 149,46		€ 1.230,50		€ 294,30		€ 1.674,26
Art. 74: incremento da rapporto spesa pers./entr. Correnti:	€ 315,00	€ 176,30	€ 5.270,77	€ 419,55	€ 463,94	€ 204,41	€ 248,69	€ 7.098,66
Totale quota variabile	€ 1.018,65	€ 775,80	€ 43.493,61	€ 2.314,49	€ 1.600,53	€ 1.003,15	€ 788,58	€ 50.994,81
Sub totale fondo	€ 7.965,81	€ 3.671,73	€ 104.060,20	€ 9.256,40	€ 7.100,39	€ 5.514,10	€ 3.275,54	€ 140.844,17
Storno per limite fondo 2010:	-€ 254,01		-€ 550,08	-€ 72,97		-€ 11,30		
Abbattimento per riduzione personale certa:	-€ 386,13		-€ 3.578,49		-€ 215,18	-€ 222,17	-€ 655,38	
Totale Fondo 2014	€ 7.325,67	€ 3.671,73	€ 99.931,63	€ 9.183,43	€ 6.885,21	€ 5.280,63	€ 2.620,16	€ 134.898,46

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO TEORICO	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquileia	Villa	TOTALE
Progr orizzontali quota fondo+recupero:	€ 2.284,62	€ 2.008,24	€ 26.222,58	€ 930,41	€ 2.008,24	€ 3.607,24	€ 1.306,50	€ 38.367,83
Indennità di comparto:	€ 1.191,12	€ 671,40	€ 10.160,97	€ 685,44	€ 1.262,88	€ 674,40	€ 595,58	€ 15.241,79
Subtotale impiego fisso:	€ 3.475,74	€ 2.679,64	€ 36.383,55	€ 1.615,85	€ 3.271,12	€ 4.281,64	€ 1.902,08	€ 53.609,62
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.480,00	€ 0,00	€ 19.000,00	€ 4.500,00	€ 2.200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.180,00
Indennità servizio associato:	€ 666,00	€ 360,00	€ 6.120,00	€ 711,00	€ 666,00	€ 369,00	€ 342,00	€ 9.234,00
Indennità maneggio valori:	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 120,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.620,00
Accertamento ICI:	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00
Indennità responsabilità:	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.900,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.900,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 3.146,00	€ 360,00	€ 57.270,00	€ 5.331,00	€ 2.866,00	€ 369,00	€ 342,00	€ 69.694,00
Produttività generale:	€ 703,93	€ 632,09	€ 6.278,08	€ 2.236,58	€ 748,09	€ 629,99	€ 376,08	€ 11.604,84
Subtotale quota variabile:	€ 703,93	€ 632,09	€ 6.278,08	€ 2.236,58	€ 748,09	€ 629,99	€ 376,08	€ 11.604,84
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 7.325,67	€ 3.671,73	€ 99.931,63	€ 9.183,43	€ 6.885,21	€ 5.280,63	€ 2.620,16	€ 134.898,46

Fondo lavoro straordinario:	€ 102,15	€ 211,12	€ 7.116,59	€ 658,09	€ 467,99	€ 462,18	€ 411,77	€ 9.429,89
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 102,15	€ 211,12	€ 7.116,59	€ 658,09	€ 467,99	€ 462,18	€ 411,77	€ 9.429,89





FONDO 2014 POA

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE
Quota consolidata art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006	€ 69.328,72
Subtotale quota fissa:	€ 69.328,72
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 9.068,11
i) nuovi servizi e miglioramenti:	€ 728,87
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 500,76
Art. 74: circa 20,00%: 0,8%	€ 4.002,69
Abbattimento limite 2010 (limite € 83.629,15)	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 14.300,43

TOTALE FONDO	€ 83.629,15
---------------------	--------------------

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 50.797,39
Indennità di comparto:	€ 16.684,46
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80
Subtotale impiego fisso:	€ 67.804,65
Indennità di rischio:	€ 1.500,00
Indennità responsabilità:	€ 6.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 7.500,00
Produttività generale:	€ 8.324,50
Produttività a progetto:	
Subtotale quota variabile:	€ 8.324,50
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 83.629,15

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE
----------------------------	--------

Fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97

POA

wh

[Handwritten signatures and initials]