



# COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

### Registro delibere di Giunta Comunale COPIA N. 27

**OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato relativo all'utilizzo del fondo per il salario accessorio a. 2014. Personale dei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese.**

L'anno 2015 il giorno 18 del mese di FEBBRAIO alle ore 18:00, nella casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

		Presente/Assente
SAVINO Gianluigi	Sindaco	Presente
BUDA DANCEVICH Marina	Vice Sindaco	Presente
COGATO Marco	Componente della Giunta	Presente
GRATTON Federico	Componente della Giunta	Presente
SNIDERO Ivan	Componente della Giunta	Presente
MATASSI Elisabetta	Componente della Giunta	Assente
CASOLA Antonio	Componente della Giunta	Presente

Assiste il Segretario sig. MUSTO - ANDREA in qualità di Segretario Generale.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. SAVINO Gianluigi nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato relativo all'utilizzo del fondo per il salario accessorio a. 2014. Personale dei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

che il CCRL del personale del comparto unico 1.8.2002 prevede, all'articolo 4, che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano definiti i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 20 del medesimo contratto, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21;

CHE l'art. 6 del CCRL 7.12.2006 prevede tempi e procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;

CHE, inoltre, l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli;

CONSIDERATO che a decorrere dal 9.3.2007 è stata costituita l'Associazione Intercomunale Cervignanese alla quale è stata affidata, tra l'altro, la gestione, con un ufficio unico, delle risorse umane dei sette Comuni aderenti;

VISTO l'art. 7 CCRL 7.12.2006 che stabilisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge a livello territoriale qualora gli Enti locali esercitino le funzioni e gestiscano i servizi in modo coordinato mediante forme di collaborazione tra le quali vengono individuate anche le associazioni intercomunali;

DATO ATTO inoltre che il Comune di Cervignano del Friuli è Ente gestore del servizio sociale dei Comuni dell'Ambito Distrettuale 5.1 il cui personale è inserito nella Pianta Organica Aggiuntiva e che pertanto, ai sensi dell'art. 56 CCRL 7.12.2006 costituisce anche il fondo di tale pianta organica;

VISTA la propria deliberazione giuntale n. 84 dd. 7 maggio 2007 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale;

VISTA inoltre la propria deliberazione n. 239 dd. 3 dicembre 2014, alla quale si rimanda, con la quale, facendo propri gli indirizzi dettati dalla conferenza dei Sindaci dei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese, sono stati dettati alla delegazione stessa gli indirizzi in merito alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014;

RILEVATO che in data 17 dicembre 2014 è stata sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di parte economica relativo alla utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate anno 2014, che si allega come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riguarda, per quanto detto sopra, tutto il personale dei Comuni facenti parte dell'Associazione Intercomunale Cervignanese, sia che si tratti di personale dei Comuni sia, anche, di quello assegnato agli uffici comuni, nonché il personale della Pianta Organica Aggiuntiva.

VISTE le proprie precedenti deliberazioni n. 73 del 23 aprile 2014 e n. 249 del 10 dicembre 2014 di costituzione del fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014;

RILEVATO che il contratto decentrato è stato stipulato nel rispetto degli indirizzi di cui alla sopra citata deliberazione n. 239 del Comune di Cervignano del Friuli;

VISTE le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 54 D.Lgs. 150/2009 utilizzando gli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato di cui alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, per la parte di competenza di questo Comune;

VISTO che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 7 febbraio 2015 ha rilasciato la certificazione prevista dalla norma sopra citata;

RITENUTO quindi, per la parte di propria competenza, di poter autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato di che trattasi nell'identico testo di cui alla preintesa siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 17 dicembre 2014, preintesa allegata alla presente deliberazione della quale forma parte integrante;

RITENUTO adottare il presente atto con esecutività immediata ai sensi dell'art. dell'art. 1 comma 19 della L.R. 11.12.2003, n. 21, in quanto la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato deve avvenire entro 15 giorni dalla presente autorizzazione;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dall'allegato al presente atto;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI resi per alzata di mano;

### D E L I B E R A

di autorizzare, per la parte di competenza di questo Comune, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica concernente l'utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 nell'identico testo di cui alla preintesa siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 17 dicembre 2014, che si allega come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riguarda, per quanto detto in premessa, tutto il personale dei Comuni facenti parte dell'Associazione Intercomunale Cervignanese, sia che si tratti di personale dei Comuni sia, anche, di quello assegnato agli uffici comuni, nonché il personale della Pianta Organica Aggiuntiva.

RAVVISATA L'URGENZA, CON SUCCESSIVA VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE resa per alzata di mano;

### d e l i b e r a

Di dichiarare il presente provvedimento IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi del comma 19 dell'articolo 1 della L.R. 11.12.2003 N. 21



**COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI**  
PROVINCIA DI UDINE

*Servizio Risorse Umane ed Organizzazione*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:** *Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato relativo all'utilizzo del fondo per il salario accessorio a. 2014. Personale dei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese.*

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli,  
12/02/2015

IL RESPONSABILE  
- ILVA SANTAROSSA

Letto, confermato e sottoscritto,

**IL PRESIDENTE**  
f.to SAVINO Gianluigi

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to MUSTO - ANDREA

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento

---

**ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione oggi 23/02/2015 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 10/03/2015 .

Li 23/02/2015

Il Responsabile della Pubblicazione  
f.to Santarossa Ilva

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`**

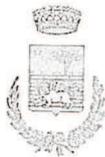
La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell art. 1 , comma 19 della L.R. n. 21/2003

Li 23/02/2015

Il Responsabile dell'esecutività  
Santarossa Ilva

**Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 23 febbraio 2015**

# ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE CERVIGNANESE



UFFICIO COMUNE GESTIONE  
RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI FONDI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014 - PREINTESA

Il presente CCDI riguarda le modalità di utilizzo delle risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane relative all'anno 2014 in coerenza con l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, che definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli e si applica al personale dell'Associazione Intercomunale Cervignanesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Ha valenza dall'1.1.2014 al 31.12.2014 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

Ricordato l'art. 6, comma 1, D.Lgs. 141/2011 ai sensi del quale la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt. 19 e 31 del D.Lgs. 150/2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009 e rilevato che pertanto non sono al momento applicabili le disposizioni dettate dal medesimo D.Lgs. 150/2009 in materia di produttività individuale e di premialità, se non in relazione all'utilizzo di eventuali economie aggiuntive e l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 98/2010 e relativa legge di conversione relativamente al blocco ed alla riduzione delle somme destinate al salario accessorio;

Visto il verbale della conferenza dei Sindaci di data 13 maggio 2014, recepito con deliberazione giunta n. 239 dd. 3 dicembre 2014 del Comune di Cervignano del Friuli, che fornisce al Presidente della delegazione trattante le direttive in merito alla presente contrattazione;

Tutto ciò premesso, si sottoscrive il seguente accordo decentrato:

Si conferma per l'anno 2014 tutto quanto già previsto dal precedente contratto decentrato integrativo territoriale di cui alla preintesa del 18.12.2013, sottoscritto il 12 marzo 2014, in tema di:

- indennità di rischio;
- indennità di turno;
- indennità maneggio valori;
- indennità di disagio;
- indennità di responsabilità art. 30, co. 1 e 2, CCRL 26.11.2004 e art. 21, c.3, CCRL 1.8.2002, nonché le modalità di individuazione dei destinatari delle medesime;

L'indennità specifica per il personale delle forme associative prevista dall'art. 48 CCRL 7.12.2006 e modificata dall'art. 21, comma 2 CCRL 6.5.2008 di cui all'art. 7, punto D) del precedente accordo viene così rideterminata:

- |              |                       |
|--------------|-----------------------|
| - Cat. A     | € 33,00 mensili lordi |
| - Cat. B     | € 34,00 mensili lordi |
| - Cat. C/PLA | € 35,00 mensili lordi |
| - Cat. D/PLB | € 36,00 mensili lordi |

Amo -

Si prende atto che i fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono stati costituiti come risulta dai prospetti allegati, parte integrante del presente verbale e, per quanto riguarda le forme associative, in applicazione dell'art. 22 CCRL 6.5.2008, avvalendosi anche di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.

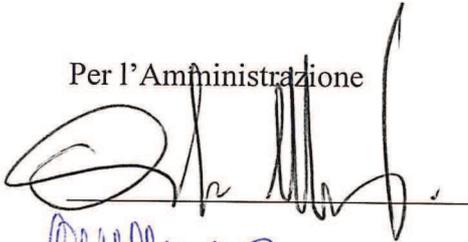
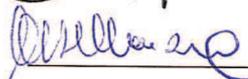
Si prende atto che gli importi dei fondi necessari a garantire la remunerazione delle indennità sopra indicate sia per la parte relativa ad ogni singolo Comune, che per la parte relativa al personale degli uffici comuni e della Pianta Organica Aggiuntiva, sono quelli riportati dai medesimi prospetti, in applicazione dell'art. 6 del CCDI 12.3.2014.

*Calvo*

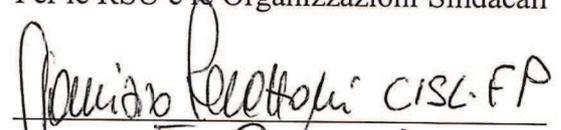
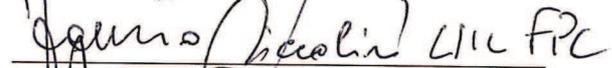
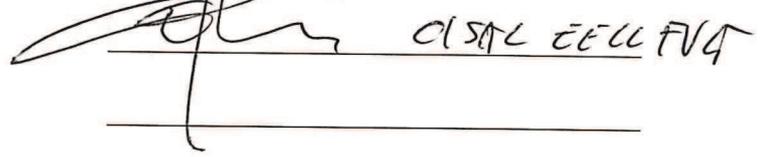
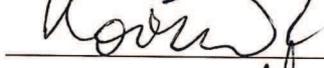
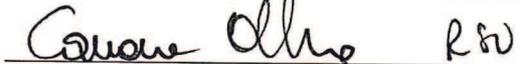
Le somme residue, nelle misure indicate, per ciascun fondo, nei prospetti allegati, verranno destinate alla produttività, unitamente alle quote che dovessero eventualmente residuare dopo il completo pagamento di tutti gli istituti finanziati dal fondo. Ai sensi dell' articolo 9 del medesimo CCDI 12.3.2014 si confermano le modalità di determinazione delle risorse destinate alla produttività, nonché quelle della loro distribuzione.

Cervignano del Friuli, 11.12.2014

Per l'Amministrazione

  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per le RSU e le Organizzazioni Sindacali

  
  
  
  
\_\_\_\_\_  
  
  


FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 41.979,29	€ 35.032,13	€ 6.947,16
<b>Subtotale quota fissa:</b>		<b>€ 41.979,29</b>	<b>€ 35.032,13</b>	<b>€ 6.947,16</b>
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 2.638,09	€ 2.383,76	€ 254,33
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 4.660,68	€ 4.211,36	€ 449,32
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (20,87%):		€ 3.267,50	€ 2.952,50	€ 315,00
<b>Totale variabili</b>		<b>€ 10.566,27</b>	<b>€ 9.547,62</b>	<b>€ 1.018,65</b>
<b>Totale fondo</b>		<b>€ 52.545,56</b>	<b>€ 44.579,75</b>	<b>€ 7.965,81</b>
Rispetto limite fondo 2010 (limite € 50.132,42):		-€ 2.413,14	-€ 2.159,13	-€ 254,01
Abbattimento per riduzione personale certa:		-€ 3.668,23	-€ 3.282,10	-€ 386,13
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>€ 46.464,19</b>	<b>€ 39.138,52</b>	<b>€ 7.325,67</b>

*Calderini*  
*R*

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 19.174,35	€ 16.889,73	€ 2.284,62
Indennità di comparto:	€ 9.079,68	€ 7.888,56	€ 1.191,12
Indennità accesso fino B1:	€ 96,84	€ 96,84	€ 0,00
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 28.350,87</b>	<b>€ 24.875,13</b>	<b>€ 3.475,74</b>
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.480,00	€ 0,00	€ 2.480,00
Indennità di rischio:	€ 1.730,00	€ 1.730,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 666,00	€ 0,00	€ 666,00
Indennità maneggio valori:	€ 2.350,00	€ 2.350,00	€ 0,00
Indennità di disagio:	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 11.426,00</b>	<b>€ 8.280,00</b>	<b>€ 3.146,00</b>
Produttività generale:	€ 6.687,32	€ 5.983,39	€ 703,93
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 6.687,32</b>	<b>€ 5.983,39</b>	<b>€ 703,93</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 46.464,19</b>	<b>€ 39.138,52</b>	<b>€ 7.325,67</b>
N. dipendenti	19	17	2

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 970,47	€ 868,32	€ 102,15
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 970,47</b>	<b>€ 868,32</b>	<b>€ 102,15</b>

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Campolongo Tapogliano	Quota U.C.
Quota fissa consolidata al 31/12/2005	€ 13.901,20	€ 11.005,27	€ 2.895,93
<b>Subtotale quota fissa:</b>	<b>€ 13.901,20</b>	<b>€ 11.005,27</b>	<b>€ 2.895,93</b>
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 885,43	€ 753,10	€ 132,33
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 2.125,71	€ 1.808,00	€ 317,71
i) nuovi servizi e miglioramenti (Art. 20 c.5):	€ 1.000,00	€ 850,54	€ 149,46
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (23,22%):	€ 1.179,62	€ 1.003,32	€ 176,30
<b>Totale variabili</b>	<b>€ 5.190,76</b>	<b>€ 4.414,96</b>	<b>€ 775,80</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 19.091,96</b>	<b>€ 15.420,23</b>	<b>€ 3.671,73</b>
Limite fondo 2010 (limite € 19.291,96)	€ 0,00		

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 19.091,96</b>	<b>€ 15.420,23</b>	<b>€ 3.671,73</b>
---------------------	--------------------	--------------------	-------------------

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Campolongo Tapogliano	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 8.247,85	€ 6.239,61	€ 2.008,24
Indennità di comparto:	€ 3.534,48	€ 2.863,08	€ 671,40
Indennità accesso fino B1:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 11.782,33</b>	<b>€ 9.102,69</b>	<b>€ 2.679,64</b>
Indennità di rischio:	€ 605,00	€ 605,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 360,00	€ 0,00	€ 360,00
Indennità maneggio valori:	€ 370,00	€ 370,00	€ 0,00
Indennità di disagio:	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00
Indennità ufficiali di anagrafe e tributi:	€ 300,00	€ 300,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 2.885,00</b>	<b>€ 2.525,00</b>	<b>€ 360,00</b>
Produttività generale:	€ 4.424,63	€ 3.792,54	€ 632,09
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 4.424,63</b>	<b>€ 3.792,54</b>	<b>€ 632,09</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 19.091,96</b>	<b>€ 15.420,23</b>	<b>€ 3.671,73</b>
N. dipendenti	7	6	1

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Campolongo	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario	€ 1.477,83	€ 1.266,71	€ 211,12
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 1.477,83</b>	<b>€ 1.266,71</b>	<b>€ 211,12</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Quota fissa consolidata:	€ 167.729,03	€ 107.162,45	€ 60.566,59
<b>Subtotale quota fissa:</b>	<b>€ 167.729,03</b>	<b>€ 107.162,45</b>	<b>€ 60.566,59</b>
h) 1,3% monte salari 1999	€ 20.429,13	€ 12.937,53	€ 7.491,60
d) le risorse di cui al comma 1 lettera k dell'art. 20 CCRL 2002:	€ 22.750,00		€ 22.750,00
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 21.764,34	€ 13.783,10	€ 7.981,24
Art. 74: 0,8 % su rapporto spesa pers./entr. Correnti (20,00%):	€ 14.373,07	€ 9.102,30	€ 5.270,77
Totale variabili	<b>€ 79.316,54</b>	<b>€ 35.822,93</b>	<b>€ 43.493,61</b>
Totale fondo	<b>€ 247.045,58</b>	<b>€ 142.985,38</b>	<b>€ 104.060,20</b>
Abbattimento limite 2010 (limite 244.927,79):	-€ 2.117,79	-€ 1.567,71	-€ 550,08
Abbattimento per riduzione personale certa:	-€ 13.777,19	-€ 10.198,70	-€ 3.578,49
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 231.150,60</b>	<b>€ 131.218,97</b>	<b>€ 99.931,63</b>
Somme residue da anno precedente	5.620,27	5.620,27	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 236.770,87</b>	<b>€ 136.839,24</b>	<b>€ 99.931,63</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo :	€ 72.864,21	€ 46.870,90	€ 25.993,31
Indennità di comparto:	€ 37.063,52	€ 26.902,55	€ 10.160,97
Indennità accesso fino B1:	€ 1.223,77	€ 1.223,77	€ 0,00
Recupero progressioni PLA	€ 229,27		€ 229,27
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 111.380,77</b>	<b>€ 74.997,22</b>	<b>€ 36.383,55</b>
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 29.226,53	€ 10.226,53	€ 19.000,00
Indennità di rischio:	€ 5.850,00	€ 5.850,00	€ 0,00
Incentivo attività accertamento tributi:	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 22.750,00
Indennità maneggio valori:	€ 3.600,00	€ 2.100,00	€ 1.500,00
Indennità ufficiali di anagrafe / indennità uffici comuni:	€ 7.990,00	€ 1.870,00	€ 6.120,00
Indennità responsabilità:	€ 25.300,00	€ 17.400,00	€ 7.900,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 94.716,53</b>	<b>€ 37.446,53</b>	<b>€ 57.270,00</b>
Produttività generale:	€ 25.053,30	€ 18.775,22	€ 6.278,08
Produttività da somme residue	€ 5.620,27	€ 5.620,27	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 30.673,57</b>	<b>€ 24.395,49</b>	<b>€ 6.278,08</b>

TOTALE FONDO DESTINATO	€ 236.770,87	€ 136.839,24	€ 99.931,63
Dipendenti	77	57	20

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.282,29	€ 7.116,59
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 27.398,88</b>	<b>€ 20.282,29</b>	<b>€ 7.116,59</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 50.018,17	€ 43.076,26	€ 6.941,91
<b>Subtotale quota fissa:</b>		<b>€ 50.018,17</b>	<b>€ 43.076,26</b>	<b>€ 6.941,91</b>
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 4.120,87	€ 3.587,18	€ 533,69
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 1.009,64	€ 878,89	€ 130,75
i) nuovi servizi e miglioramenti:		€ 9.501,49	€ 8.270,99	€ 1.230,50
Art. 74: 0,8% MS 2003 su rapporto spesa pers./entr. Correnti (21,10%):		€ 3.239,62	€ 2.820,07	€ 419,55
<b>Totale variabili</b>		<b>€ 17.871,62</b>	<b>€ 15.557,13</b>	<b>€ 2.314,49</b>
<b>Totale fondo</b>		<b>€ 67.889,79</b>	<b>€ 58.633,39</b>	<b>€ 9.256,40</b>
Limite fondo 2010 (limite € 67.354,45):		-€ 535,34	-€ 462,37	-€ 72,97
<b>Totale fondo</b>		<b>€ 67.354,45</b>	<b>€ 58.171,02</b>	<b>€ 9.183,43</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 26.510,71	€ 25.580,30	€ 930,41
Indennità di comparto:	€ 8.959,14	€ 8.273,70	€ 685,44
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80	€ 322,80	€ 0,00
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 35.792,65</b>	<b>€ 34.176,80</b>	<b>€ 1.615,85</b>
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 4.500,00	€ 0,00	€ 4.500,00
Indennità di rischio:	€ 1.465,00	€ 1.465,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 711,00	€ 0,00	€ 711,00
Indennità maneggio valori:	€ 1.190,00	€ 1.070,00	€ 120,00
Indennità di disagio:	€ 440,00	€ 440,00	€ 0,00
Indennità responsabilità e anagrafe:	€ 890,00	€ 890,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 9.196,00</b>	<b>€ 3.865,00</b>	<b>€ 5.331,00</b>
Produttività generale:	€ 22.365,80	€ 20.129,22	€ 2.236,58
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 22.365,80</b>	<b>€ 20.129,22</b>	<b>€ 2.236,58</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 67.354,45</b>	<b>€ 58.171,02</b>	<b>€ 9.183,43</b>
Dipendenti	20	18	2
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Quota Fiumicello</b>	<b>Quota U.C.</b>
Fondo lavoro straordinario:	€ 6.580,88	€ 5.922,79	€ 658,09
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 6.580,88</b>	<b>€ 5.922,79</b>	<b>€ 658,09</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Terzo	Quota U.C.
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 32.281,62	€ 27.770,67	€ 4.510,95
<b>Subtotale quota fissa:</b>		<b>€ 32.281,62</b>	<b>€ 27.770,67</b>	<b>€ 4.510,95</b>
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 3.575,13	€ 3.298,75	€ 276,38
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 2.950,10	€ 2.722,04	€ 228,06
i) nuovi servizi e miglioramenti:		€ 3.806,96	€ 3.512,66	€ 294,30
Art. 74: 0,8% MS2003 su rapporto spesa pers./entr. Correnti (22,77%):		€ 2.644,02	€ 2.439,61	€ 204,41
<b>Totale variabili</b>		<b>€ 12.976,21</b>	<b>€ 11.973,06</b>	<b>€ 1.003,15</b>
<b>Totale fondo</b>		<b>€ 45.257,83</b>	<b>€ 39.743,73</b>	<b>€ 5.514,10</b>
Limite fondo 2010 (limite € 45.099,58)		-€ 158,25	-€ 146,95	-€ 11,30
Abbattimento per riduzione personale certa:		-€ 3.110,32	-€ 2.888,15	-€ 222,17
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>€ 41.989,26</b>	<b>€ 36.708,63</b>	<b>€ 5.280,63</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Terzo	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 16.614,19	€ 13.006,95	€ 3.607,24
Indennità di comparto:	€ 7.215,70	€ 6.541,30	€ 674,40
Indennità accesso fino B1:	€ 177,52	€ 177,52	€ 0,00
Recupero progressioni orizzontali PLA	€ 912,60	€ 912,60	
Recupero indennità di comparto a fondo PLA	€ 31,32	€ 31,32	
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 24.951,33</b>	<b>€ 20.669,69</b>	<b>€ 4.281,64</b>
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.700,00	€ 2.700,00	€ 0,00
Indennità di rischio:	€ 1.420,00	€ 1.420,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 369,00	€ 0,00	€ 369,00
Indennità maneggio valori:	€ 630,00	€ 630,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 3.099,00	€ 3.099,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 8.218,00</b>	<b>€ 7.849,00</b>	<b>€ 369,00</b>
Produttività generale:	€ 8.819,93	€ 8.189,94	€ 629,99
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 8.819,93</b>	<b>€ 8.189,94</b>	<b>€ 629,99</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 41.989,26</b>	<b>€ 36.708,63</b>	<b>€ 5.280,63</b>
Dipendenti	14	13	1

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Terzo	Quota U.C.
----------------------------	--------	-------------	------------

Fondo lavoro straordinario:	€ 6.470,55	€ 6.008,37	€ 462,18
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 6.470,55</b>	<b>€ 6.008,37</b>	<b>€ 462,18</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Quota fissa consolidata:	€ 31.321,23	€ 25.821,37	€ 5.499,86
<b>Subtotale quota fissa:</b>	<b>€ 31.321,23</b>	<b>€ 25.821,37</b>	<b>€ 5.499,86</b>
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 1.406,99	€ 1.145,67	€ 261,32
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 4.712,52	€ 3.837,25	€ 875,27
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (17,88%):	€ 2.497,64	€ 2.033,70	€ 463,94
<b>Totale variabili</b>	<b>€ 8.617,15</b>	<b>€ 7.016,62</b>	<b>€ 1.600,53</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 39.938,38</b>	<b>€ 32.837,99</b>	<b>€ 7.100,39</b>
Limite fondo 2010 (limite € 39.937,37):	-€ 1,01	-€ 1,01	
Riduzione proporzionale personale:	-€ 1.210,25	-€ 995,07	-€ 215,18
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 38.727,12</b>	<b>€ 31.841,91</b>	<b>€ 6.885,21</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 20.059,02	€ 18.050,78	€ 2.008,24
Indennità di comparto:	€ 7.273,70	€ 6.010,82	€ 1.262,88
Indennità accesso fino B1:	€ 193,68	€ 193,68	€ 0,00
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 27.526,40</b>	<b>€ 24.255,28</b>	<b>€ 3.271,12</b>
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.200,00	€ 0,00	€ 2.200,00
Indennità di rischio:	€ 1.365,00	€ 1.365,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 666,00	€ 0,00	€ 666,00
Indennità maneggio valori:	€ 395,00	€ 395,00	€ 0,00
Indennità ufficiali di anagrafe e tributi:	€ 590,00	€ 590,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 5.216,00</b>	<b>€ 2.350,00</b>	<b>€ 2.866,00</b>
Produttività generale:	€ 5.984,72	€ 5.236,63	€ 748,09
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 5.984,72</b>	<b>€ 5.236,63</b>	<b>€ 748,09</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 38.727,12</b>	<b>€ 31.841,91</b>	<b>€ 6.885,21</b>
Dipendenti	16	14	2

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
----------------------------	--------	------------	------------

Fondo lavoro straordinario:	€ 3.743,94	€ 3.275,95	€ 467,99
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 3.743,94</b>	<b>€ 3.275,95</b>	<b>€ 467,99</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:	€ 17.713,25	€ 15.226,29	€ 2.486,96
<b>Subtotale quota fissa:</b>	<b>€ 17.713,25</b>	<b>€ 15.226,29</b>	<b>€ 2.486,96</b>
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 1.916,98	€ 1.651,45	€ 265,53
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 1.980,70	€ 1.706,34	€ 274,36
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (21,36%):	€ 1.795,35	€ 1.546,66	€ 248,69
<b>Totale variabili</b>	<b>€ 5.693,03</b>	<b>€ 4.904,45</b>	<b>€ 788,58</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 23.406,28</b>	<b>€ 20.130,74</b>	<b>€ 3.275,54</b>
Limite fondo 2010 (limite € 23.406,28):	€ 0,00		
Abbattimento per riduzione personale certa:	-€ 4.681,26	-€ 4.025,88	-€ 655,38
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 18.725,02</b>	<b>€ 16.104,86</b>	<b>€ 2.620,16</b>

FONDO ART. 73 DESTINAZIONE	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 8.552,57	€ 7.246,07	€ 1.306,50
Indennità di comparto:	€ 3.607,22	€ 3.011,64	€ 595,58
Indennità accesso fino B1:	€ 64,56	€ 64,56	€ 0,00
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 12.224,35</b>	<b>€ 10.322,27</b>	<b>€ 1.902,08</b>
Indennità di rischio:	€ 810,00	€ 810,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 342,00	€ 0,00	€ 342,00
Indennità maneggio valori:	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00
Indennità di responsabilità:	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Indennità responsabilità e anagrafe:	€ 590,00	€ 590,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 3.492,00</b>	<b>€ 3.150,00</b>	<b>€ 342,00</b>
Produttività generale:	€ 3.008,67	€ 2.632,59	€ 376,08
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 3.008,67</b>	<b>€ 2.632,59</b>	<b>€ 376,08</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 18.725,02</b>	<b>€ 16.104,86</b>	<b>€ 2.620,16</b>
Dipendenti	8	7	1

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 3.294,19	€ 2.882,42	€ 411,77
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 3.294,19</b>	<b>€ 2.882,42</b>	<b>€ 411,77</b>

FONDO 2014 POA

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE
Quota consolidata art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006	€ 69.328,72
<b>Subtotale quota fissa:</b>	<b>€ 69.328,72</b>
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 9.068,11
i) nuovi servizi e miglioramenti:	€ 728,87
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 500,76
Art. 74: circa 20,00%: 0,8%	€ 4.002,69
Abbattimento limite 2010 (limite € 83.629,15)	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 14.300,43</b>

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 83.629,15</b>
---------------------	--------------------

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 50.797,39
Indennità di comparto:	€ 16.684,46
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 67.804,65</b>
Indennità di rischio:	€ 1.500,00
Indennità responsabilità:	€ 6.000,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 7.500,00</b>
Produttività generale:	€ 8.324,50
Produttività a progetto:	
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 8.324,50</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 83.629,15</b>

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE
----------------------------	--------

Fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 9.426,97</b>

*[Handwritten signatures in blue ink]*

POA

*[Handwritten signatures and initials in black ink]*

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 FONTI DI FINANZIAMENTO PER	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquileia	Villa Vicentina	TOTALE
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:	€ 6.947,16	€ 2.895,93	€ 60.566,59	€ 6.941,91	€ 5.499,86	€ 4.510,95	€ 2.486,96	€ 89.849,36
<b>Subtotale quota fissa:</b>	<b>€ 6.947,16</b>	<b>€ 2.895,93</b>	<b>€ 60.566,59</b>	<b>€ 6.941,91</b>	<b>€ 5.499,86</b>	<b>€ 4.510,95</b>	<b>€ 2.486,96</b>	<b>€ 89.849,36</b>
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 449,32	€ 317,71	€ 7.491,60	€ 130,75	€ 875,27	€ 228,06	€ 274,36	€ 9.767,07
d) le risorse di cui al comma 1 lettera k dell'art. 20 CCRL 2002:			€ 22.750,00					€ 22.750,00
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 254,33	€ 132,33	€ 7.981,24	€ 533,69	€ 261,32	€ 276,38	€ 265,53	€ 9.704,82
i) nuovi servizi e miglioramenti:		€ 149,46		€ 1.230,50		€ 294,30		€ 1.674,26
Art. 74: incremento da rapporto spesa pers./entr. Correnti:	€ 315,00	€ 176,30	€ 5.270,77	€ 419,55	€ 463,94	€ 204,41	€ 248,69	€ 7.098,66
<b>Totale quota variabile</b>	<b>€ 1.018,65</b>	<b>€ 775,80</b>	<b>€ 43.493,61</b>	<b>€ 2.314,49</b>	<b>€ 1.600,53</b>	<b>€ 1.003,15</b>	<b>€ 788,58</b>	<b>€ 50.994,81</b>
<b>Sub totale fondo</b>	<b>€ 7.965,81</b>	<b>€ 3.671,73</b>	<b>€ 104.060,20</b>	<b>€ 9.256,40</b>	<b>€ 7.100,39</b>	<b>€ 5.514,10</b>	<b>€ 3.275,54</b>	<b>€ 140.844,17</b>
Storno per limite fondo 2010:	-€ 254,01		-€ 550,08	-€ 72,97		-€ 11,30		
Abbattimento per riduzione personale certa:	-€ 386,13		-€ 3.578,49		-€ 215,18	-€ 222,17	-€ 655,38	
<b>Totale Fondo 2014</b>	<b>€ 7.325,67</b>	<b>€ 3.671,73</b>	<b>€ 99.931,63</b>	<b>€ 9.183,43</b>	<b>€ 6.885,21</b>	<b>€ 5.280,63</b>	<b>€ 2.620,16</b>	<b>€ 134.898,46</b>

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO TEORICO	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquileia	Villa	TOTALE
Progr orizzontali quota fondo+recupero:	€ 2.284,62	€ 2.008,24	€ 26.222,58	€ 930,41	€ 2.008,24	€ 3.607,24	€ 1.306,50	€ 38.367,83
Indennità di comparto:	€ 1.191,12	€ 671,40	€ 10.160,97	€ 685,44	€ 1.262,88	€ 674,40	€ 595,58	€ 15.241,79
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 3.475,74</b>	<b>€ 2.679,64</b>	<b>€ 36.383,55</b>	<b>€ 1.615,85</b>	<b>€ 3.271,12</b>	<b>€ 4.281,64</b>	<b>€ 1.902,08</b>	<b>€ 53.609,62</b>
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.480,00	€ 0,00	€ 19.000,00	€ 4.500,00	€ 2.200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.180,00
Indennità servizio associato:	€ 666,00	€ 360,00	€ 6.120,00	€ 711,00	€ 666,00	€ 369,00	€ 342,00	€ 9.234,00
Indennità maneggio valori:	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 120,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.620,00
Accertamento ICI:	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.750,00
Indennità responsabilità:	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.900,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.900,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 3.146,00</b>	<b>€ 360,00</b>	<b>€ 57.270,00</b>	<b>€ 5.331,00</b>	<b>€ 2.866,00</b>	<b>€ 369,00</b>	<b>€ 342,00</b>	<b>€ 69.684,00</b>
Produttività generale:	€ 703,93	€ 632,09	€ 6.278,08	€ 2.236,58	€ 748,09	€ 629,99	€ 376,08	€ 11.604,84
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 703,93</b>	<b>€ 632,09</b>	<b>€ 6.278,08</b>	<b>€ 2.236,58</b>	<b>€ 748,09</b>	<b>€ 629,99</b>	<b>€ 376,08</b>	<b>€ 11.604,84</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO</b>	<b>€ 7.325,67</b>	<b>€ 3.671,73</b>	<b>€ 99.931,63</b>	<b>€ 9.183,43</b>	<b>€ 6.885,21</b>	<b>€ 5.280,63</b>	<b>€ 2.620,16</b>	<b>€ 134.898,46</b>

Fondo lavoro straordinario:	€ 102,15	€ 211,12	€ 7.116,59	€ 658,09	€ 467,99	€ 462,18	€ 411,77	€ 9.429,89
<b>Totale fondo lavoro straordinario:</b>	<b>€ 102,15</b>	<b>€ 211,12</b>	<b>€ 7.116,59</b>	<b>€ 658,09</b>	<b>€ 467,99</b>	<b>€ 462,18</b>	<b>€ 411,77</b>	<b>€ 9.429,89</b>