



# COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

---

## Determinazione

---

Proposta nr. 42 del 26/05/2015

**Determinazione nr. 343 del 26/05/2015**

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

---

**OGGETTO: Selezione per la copertura di n. 1 posto di Operatore di Polizia Locale di cat. PLA con procedure di mobilità di comparto e, in via residuale, intercompartimentale. Approvazione verbale della Commissione esaminatrice e giudicatrice. Scioglimento riserva.**

---

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**PREMESSO** che con determinazione n. 170 dd. 20 marzo 2015 veniva bandita una selezione per la copertura tramite mobilità esterna di dipendenti del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Friuli Venezia Giulia e, in via residuale, di dipendenti non appartenenti al Comparto, di n. 1 posto di Operatore di Polizia Locale – Cat. PLA ;

**CHE** con successiva determinazione n. 280 dd. 5 maggio 2015 si provvedeva, oltre che a nominare la commissione esaminatrice e giudicatrice, anche all'ammissione, ammissione con riserva ed esclusione dei candidati alla selezione;

**RILEVATO** che il candidato sig. Furlan Michele è stato ammesso alla selezione con riserva di verifica del possesso o meno di uno dei requisiti previsti dall'avviso di selezione per l'ammissione alla procedura di mobilità, previa acquisizione della relativa documentazione dall'Ente di appartenenza;

**DATO ATTO** che alla data fissata per l'effettuazione del colloquio questa Amministrazione non era ancora in possesso della documentazione richiesta all'Ente di appartenenza del candidato e che pertanto lo stesso ha sostenuto il colloquio e, come risulta dal verbale redatto dalla Commissione esaminatrice e giudicatrice, è stato ritenuto idoneo con il punteggio complessivo di 33,60 /45;

**RILEVATO** inoltre che l'interessato era l'unico candidato presente;

**VISTA** la nota dd. 20 maggio 2015, agli atti nel fascicolo della selezione, con la quale il Comune presso il quale il sig. Furlan presta attualmente servizio ha fornito gli elementi richiesti, dai quali risulta che il l'interessato non è in possesso di uno dei requisiti che l'avviso di selezione ha previsto come necessario per l'ammissione alla selezione stessa;

**RITENUTO** quindi di sciogliere ora la riserva e di escludere il candidato di che trattasi dalla procedura di selezione;

RITENUTO inoltre di provvedere all'approvazione del verbale redatto dalla Commissione esaminatrice e giudicatrice;

RITENUTO di procedere in merito.

VISTO lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità.

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

VISTO il Regolamento Unico per la disciplina delle procedure di mobilità esterna;

## DETERMINA

1) per quanto in premessa, di approvare il verbale rassegnato dalla Commissione esaminatrice e giudicatrice della selezione indicata in oggetto, allegato alla presente determinazione della quale forma parte integrante;

2) di sciogliere la riserva disposta con determinazione n. 280 dd. 5.5.2015 nei confronti del candidato sig. Furlan Michele, escludendo lo stesso dalla procedura di selezione in quanto non è risultato in possesso di uno dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione come necessario per l'ammissione alla selezione stessa, come risulta dalla documentazione trasmessa dall'Ente di appartenenza dell'interessato, conservata agli atti nel fascicolo della selezione.

3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune.

4) di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n° 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n° 5.

---

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 ("Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

---

Cervignano del Friuli, 26/05/2015

Il Responsabile del Settore  
- Ilva SANTAROSSA

# COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

## SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA E, IN VIA RESIDUALE, INTERCOMPARTIMENTALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA PLA A TEMPO PIENO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DELL'ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE CERVIGNANESE

### VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

*Adempimenti di rito.  
Esame e valutazione dei titoli.  
Svolgimento colloqui.  
Determinazione graduatoria finale di merito.*

Il giorno 15 maggio 2015, alle ore 8.15, presso la Sala Giunta del Comune di Cervignano del Friuli, si è riunita la commissione esaminatrice della selezione per titoli e colloquio per la copertura di un posto di Agente di Polizia Municipale – categoria PLA, a tempo pieno ed indeterminato, tramite mobilità di comparto.

Sono presenti:

Presidente: Andrea Musto – Segretario generale del Comune di Cervignano del Friuli  
Esperto: Ilva Santarossa – Vice Segretario del Comune di Cervignano del Friuli  
Esperto: Tristano Grop – Comandante della Polizia Locale del Comune di Gonars  
Segretario Verbalizzante: Monica Arzillo - Istruttore amministrativo presso l'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione.

#### PREMESSO

che con determinazione n. 170 del 20/03/2015 del Responsabile dell'Ufficio Comune Gestione Risorse Umane dell'Associazione Intercomunale Cervignanesi si bandiva l'avviso di selezione per mobilità per la copertura di n. 1 posto di Operatore di Polizia Locale di Cat. PLA;

che in data 05/05/2015, con determinazione n. 280 del medesimo responsabile, si provvedeva all'ammissione di n. 2 candidati, uno dei quali con riserva, su un totale di 5 domande pervenute;

che sempre con determinazione n. 280 del 05/05/2015 veniva nominata la Commissione Esaminatrice;

che, in base all'avviso di selezione, la stessa deve avvenire per titoli e colloquio;

#### LA COMMISSIONE CONSTATA

a norma dell'art. 35 del D.Lgs. 165/01 la regolarità della costituzione della Commissione stessa, accertando che i propri membri non siano componenti dell'organo di direzione politica

dell'Amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazione sindacali o dalle associazioni professionali;

prende atto delle disposizione del Regolamento Unico per le Assunzioni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese, che disciplina le assunzioni alle dipendenze del Comune di Cervignano del Friuli e delle disposizioni del Regolamento Unico per la Disciplina delle Procedure di Mobilità Esterna dell'Associazione Intercomunale Cervignanese;

prende atto, inoltre, della determinazione n. 280 del 05/05/2015 del Responsabile dell'Ufficio Comune Gestione Risorse Umane dell'Associazione Intercomunale Cervignanese, da cui si evince che risulta ammesso alla selezione il Sig. Turcutto Federico ed ammesso con riserva il Sig. Furlan Michele e dichiara l'insussistenza di cause di incompatibilità tra i componenti stessi della commissione ed i candidati ammessi e stabilisce di valutare inizialmente, come previsto dal regolamento per la mobilità esterna, i titoli e di sottoporre a ciascun candidato, durante il relativo colloquio, alcune domande per la valutazione motivazionale ed attitudinale ed alcune domande relative alla preparazione professionale specifica, alla conoscenza di tecniche di lavoro e procedure necessarie all'esecuzione del lavoro stesso e al grado di autonomia.

La commissione, per le domande relative alla preparazione professionale, predispone:

- 2 buste numerate (1 e 2) contenenti, ciascuna, una domanda di carattere amministrativo;
- 2 buste numerate (1 e 2) contenenti, ciascuna, una domanda di carattere professionale;
- 2 due biglietti numerati 1 e 2 e ripiegati su se stessi.

I candidati, per tutti e due i tipi di domanda, dovranno scegliere un biglietto e rispondere alla domanda contenuta nella busta con la numerazione corrispondente.

La valutazione dei titoli, basata su quanto indicato dal regolamento e dall'avviso di mobilità, è la seguente:

CANDIDATI AMMESSI	Studio	Servizio	Curriculum*	Totale
Turcutto Federico	0	9	2	11
Furlan Michele	0	9	0,6	9,6

La Commissione, in base all'art. 8 del Regolamento della Mobilità Esterna, stabilisce di attribuire un punteggio di 10 punti per la preparazione professionale specifica, 10 punti per la conoscenza di tecniche di lavoro e procedure necessarie all'esecuzione del lavoro stesso e al grado di autonomia e 10 punti per l'attitudine e la motivazione.

Alle ore 9.30 la Commissione rende pubblica la valutazione dei titoli tramite affissione della stessa all'esterno della Sala Giunta. Successivamente prende atto che è presente solo il candidato Sig. Furlan Michele, del quale viene accertata l'identità.

Alle ore 9.40 la Commissione invita il Sig. Furlan Michele ad entrare ed informa il candidato stesso che le prove sono aperte al pubblico.

Prima di iniziare il colloquio, la Commissione spiega al candidato le modalità per l'estrazione delle domande relative alla valutazione della preparazione professionale.

Iniziato il colloquio sugli aspetti motivazionali ed attitudinali, in particolare sulla conoscenza di specifiche tecniche di lavoro in caso di procedimento TSO.

Successivamente lo invita ad effettuare la scelta tra due bigliettini chiusi.

Il biglietto estratto sia nel caso della domanda di tipo amministrativo che in quella di tipo professionale è quello associato alle buste n. 2 contenenti rispettivamente le seguenti domande:

- i poteri del Sindaco in materia di pubblica sicurezza;

- illustri sinteticamente le procedure applicative di un illecito amministrativo inerente la violazione del regolamento comunale di polizia rurale con archiviazione del verbale.

Alle 9.55 si conclude il colloquio e la Commissione procede, a porte chiuse, alla valutazione relativa.

La Commissione, in base ai punteggi stabiliti di cui sopra, riassume nel seguente modo la valutazione del colloquio con il candidato:

CANDIDATO	Preparazione professionale specifica (max 10)	Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure e autonomia (max10)	Attitudine e motivazione (max10)	Punteggio totale (max 30)
Furlan Michele	9	8	7	24

Considerando che da regolamento conseguono l' idoneità i candidati che ottengono nel colloquio un punteggio di almeno 24 trentesimi, la Commissione ritiene il candidato idoneo.

Il punteggio complessivo dato dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e da quello attribuito al colloquio è, quindi, il seguente:

CANDIDATO	Valutazione titoli (15)	Valutazione colloquio(30)	Punteggio totale (45)
Furlan Michele	9,6	24	33,6

Alle ore 10.10 la Commissione chiude i lavori e rassegna gli atti all'Amministrazione per il seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cervignano del Friuli, 15/05/2015

Presidente F.to Andrea Musto

Esperto F.to Ilva Santarossa

Esperto F.to Tristano Grop

Segretario Verbalizzante F.to Monica Arzillo