



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Determinazione

Proposta nr. 41 del 20/05/2015

Determinazione nr. 348 del 27/05/2015

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

OGGETTO: Dott.ssa Ilva Santarossa. Funzionario Capo Settore di Cat. D. Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro. Collocamento a riposo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO

che con deliberazione giuntale n. 62 dd. 13 maggio 2015 sono stati dettati, motivando, i criteri generali per l'applicazione nel Comune di Cervignano del Friuli dell'istituto della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ex art. 1, comma 5, D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, in L. 114/2014;

che è stato previsto, tra l'altro, che tale istituto si applichi nei confronti dei dipendenti che alla data del 31 dicembre 2011 non avessero maturato alcun diritto a pensione e che l'avrebbero maturato entro il 31.12.2017, al compimento dell'anzianità contributiva richiesta tempo per tempo per il conseguimento della pensione anticipata, a prescindere dall'età del dipendente, stante il disposto di cui all'art. 1, comma 113, della L. 190/2014 ai sensi del quale nel triennio 2015/2017 non operano più le penalizzazioni per i dipendenti che accedono alla pensione anticipata prima del compimento del sessantaduesimo anno di età;

RILEVATO che la dipendente a tempo indeterminato dott.ssa Ilva Santarossa, nata il 6 agosto 1952, Funzionario – Capo Settore di cat. D, posizione economica 7, alla data del 14 giugno 2015 maturerà il requisito contributivo utile di 41 anni e 6 mesi di servizio per il conseguimento della pensione anticipata potendo far valere:

- | | | | |
|---|--------------|-------------|---------------|
| - ricongiunzione periodi assicurativi da 1.9.1971 a 15.3.1985 | a.11 | m.3 | gg.1 |
| - servizio presso questo Comune da 16.3.1985 a 14.6.2015 | <u>a. 30</u> | <u>m. 2</u> | <u>gg. 29</u> |

TOTALE	a. 41	m. 6	
--------	-------	------	--

DATO ATTO che nei riguardi dell'interessata va disposta la risoluzione del rapporto di lavoro garantendo un preavviso di 6 mesi, come previsto dal già citato art. 1, comma 5, D.L. 90/2014 e fissandone quindi la decorrenza all'1 dicembre 2015;

RITENUTO di procedere in merito.

VISTA la circolare n. 2/2015 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità.

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

DETERMINA

1) – per quanto esposto in premessa e vista la deliberazione giuntale n. 62 dd. 13 maggio 2015 ad oggetto: *"Art. 1, comma 5, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014. Criteri generali per la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro"*, di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro nei confronti della dipendente a tempo indeterminato dott.ssa Ilva Santarossa con decorrenza 1.12.2015;

2) di collocare la stessa a riposo per pensione anticipata con la medesima decorrenza;

3) di incaricare l'Ufficio comune Risorse Umane e Organizzazione dell'esecuzione del presente provvedimento;

4) - DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune.

5) - DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n° 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n° 5.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 ("Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

Cervignano del Friuli, 27/05/2015

Il Responsabile del Settore
- Andrea MUSTO