



# COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

### Registro delibere di Giunta Comunale COPIA N. 85

**OGGETTO: APPROVAZIONE BOZZA DELLA CONVENZIONE CON IL S.I.L. (SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO) DEL C.A.M.P.P. DI UDINE PER LO SVOLGIMENTO DI TIROCINIO DI FORMAZIONE IN SITUAZIONE.**

L'anno 2015 il giorno 10 del mese di GIUGNO alle ore 18:00, nella casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

		Presente/Assente
SAVINO Gianluigi	Sindaco	Presente
BUDA DANCEVICH Marina	Vice Sindaco	Presente
COGATO Marco	Componente della Giunta	Presente
GRATTON Federico	Componente della Giunta	Presente
SNIDERO Ivan	Componente della Giunta	Presente
MATASSI Elisabetta	Componente della Giunta	Presente
CASOLA Antonio	Componente della Giunta	Assente

Assiste il Segretario sig. MUSTO - ANDREA in qualità di Segretario Generale.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. SAVINO Gianluigi nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE BOZZA DELLA CONVENZIONE CON IL S.I.L. (SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO) DEL C.A.M.P.P. DI UDINE PER LO SVOLGIMENTO DI TIROCINIO DI FORMAZIONE IN SITUAZIONE.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

la Legge n. 68 del 12 marzo 1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

D.P.C.M. 13 gennaio 2000 “Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili”;

la Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;

la L.R. n. 18 del 9 agosto 2005 “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;

la L.R. n. 41 del 25 settembre 1996 “Norme per l’integrazione dei servizi e degli interventi sociali e sanitari a favore delle persone handicappate”;

PREMESSO CHE:

il S.I.L. (Servizio Inserimento Lavorativo) del C.A.M.P.P. Consorzio per l’Assistenza Medico Psico Pedagogica, con sede in Udine, V.le Tricesimo, 47, ha chiesto la disponibilità ad ospitare presso la Casa di Riposo “V. Sarcinelli” con sede in Cervignano del Friuli (UD), v. Mercato, 12, per la Sig.ra Lucia Cinquegrana nell’ambito del progetto denominato “Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Costruzione Compatibilità”, ai sensi delle L.L.R.R. 41/96 e 18/05;

VISTA la Convenzione trasmessa dal S.I.L. del CAMPP di Cervignano con sede a Udine;

RILEVATO che il C.A.M.P.P. ha provveduto a garantire idonea copertura assicurativa antinfortunistica e rischi contro terzi ai tirocinanti, come da art.4 delle convenzione;

RICHIAMATA la precedente deliberazione n.36 del 18.03.15 per il periodo dal 23.03 al 30.06.15;

RITENUTO di autorizzare il “Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Costruzione Compatibilità” e “Inserimento Socio-Lavorativo”, dal 01.07.2015 al 31.12.2015, con eventuale proroga di altri 6 mesi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dall’allegato al presente atto;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI resi per alzata di mano;

DELIBERA

di autorizzare per i motivi citati in premessa, l'effettuazione del "Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Costruzione Compatibilità" della Sig.ra Lucia Cinquegrana, a partire dal 01.07.2015 al 31.12.2015, con eventuale proroga di altri 6 mesi;

di approvare la bozza della Convenzione fra il S.I.L. (Servizio Inserimento Lavorativo) del C.A.M.P.P. Consorzio per l'Assistenza Medico Psico Pedagogica, con sede in Udine, V.le Tricesimo e la Casa di Riposo "V. Sarcinelli" con sede in Cervignano del Friuli (UD), v. Mercato, 12, per lo svolgimento del "Progetto di Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Costruzione Compatibilità", allegata al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale.

RAVVISATA L'URGENZA, CON SUCCESSIVA VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE resa per alzata di mano;

d e l i b e r a

Di dichiarare il presente provvedimento IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi del comma 19 dell'articolo 1 della L.R. 11.12.2003 N. 21



**COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI**  
PROVINCIA DI UDINE

*Servizio Casa di Riposo*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *APPROVAZIONE BOZZA DELLA CONVENZIONE CON IL S.I.L. (SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO) DEL C.A.M.P.P. DI UDINE PER LO SVOLGIMENTO DI TIROCINIO DI FORMAZIONE IN SITUAZIONE.***

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli,  
09/06/2015

IL RESPONSABILE  
DOTT.SSA TAMICO NONINO

---

---

Letto, confermato e sottoscritto,

**IL PRESIDENTE**  
f.to SAVINO Gianluigi

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to MUSTO - ANDREA

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 11/06/2015

Il Responsabile del Procedimento

---

**ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione oggi 15/06/2015 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 30/06/2015 .

Li 15/06/2015

Il Responsabile della Pubblicazione  
f.to Davide CIBIC

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`**

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell art. 1 , comma 19 della L.R. n. 21/2003

Li 10/06/2015

Il Responsabile dell'esecutività  
Davide CIBIC

**Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 15 giugno 2015**



**C.A.M.P.P.**  
**Consorzio per l'Assistenza Medico Psico Pedagogica**  
**SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA - S.I.L.**

**CONVENZIONE N° 110 di repertorio del 29/05/2015 per**  
**TIROCINIO DI FORMAZIONE IN SITUAZIONE - Modulo COSTRUZIONE COMPATIBILITA'**

TRA:

- il Servizio di Integrazione Lavorativa del C.A.M.P.P., di seguito S.I.L. con sede legale in Cervignano del Friuli, via Sarcinelli 113, C.F. e P.IVA. 00662840305 e con sede operativa in Udine, Viale Tricesimo n. 47, in persona del Responsabile P.O. del S.I.L. dott.ssa Merlo Daniela, nata ad Udine il 05.04.1951 cod. fiscale MRLDNL51D45L483Q

E

- La Casa di Riposo "Valentino Sarcinelli", con sede legale in Cervignano del Friuli, via Mercato n.12, C.F. 8100073039 e P.IVA **00612760306**, in persona della Responsabile del Servizio, autorizzata alla firma, dott.ssa Tamico Nonino, nata a Motta di Livenza (TV) il 18.06.1973, cod. fiscale NNNTMC73H58F770B.

PREMESSO CHE:

- la L. R. 41/96, così come modificata dalla L. R. 18/2005, prevede la promozione e la realizzazione dell'inclusione sociale delle persone disabili attraverso l'utilizzo di percorsi personalizzati finalizzati all'integrazione lavorativa (art. 14 bis co. 1), compito attribuito al S.I.L. del C.A.M.P.P., come delegato dalla Regione con deliberazione della Giunta Regionale n. 441 del 10/03/2006;
- il DGR 196 dd. 10/02/2006 definisce le tipologie dei percorsi e degli strumenti attraverso i quali si sviluppano i progetti personalizzati di integrazione lavorativa tra cui il **Tirocinio di formazione in situazione/Costruzione compatibilità**;
- l'art. 2 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 definisce "collocamento mirato" quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto attraverso analisi dei posti di lavoro e forme di sostegno;
- l'art. 11 comma 7 lettera b) della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 prevede forme di sostegno, di consulenza e di tutoraggio da parte degli appositi servizi regionali al fine di favorire l'adattamento al lavoro del disabile;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1

La Casa di Riposo "Valentino Sarcinelli", su proposta del S.I.L., si impegna ad accogliere ed attivare un Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Costruzione Compatibilità presso la propria struttura.

La sede di tirocinio è via Mercato n. 12, Cervignano del Friuli.

Il Tirocinio di Formazione in Situazione – Modulo Costruzione Compatibilità non costituisce rapporto di lavoro, non comporta la cancellazione dalle liste di collocamento e non preclude al datore di lavoro la possibilità di assumere la persona al termine dell'esperienza. Nulla sarà dovuto dall'azienda ospitante al tirocinante per l'attività lavorativa svolta.

Tale progetto non rientra nell'ambito di applicazione del Regolamento Regionale in materia di tirocini, adottato con D.P.Reg. N. 166/2013 che stabilisce il numero massimo di tirocini attivabili contemporaneamente presso lo stesso soggetto ospitante.



## Art. 2

La Tirocinante è Cinquegrana Lucia, nata a Castellamare di Stabia (NA), il 04.05.1985, residente a Fiumicello, in via Donatori di sangue n. 7, cod. fiscale CNQ LCU 85E44 C129B.

La tirocinante è iscritta alle liste speciali di collocamento ai sensi dell'art. 8 L. 12 marzo 1999 n. 68, ed è in possesso del riconoscimento delle capacità lavorative residue come previsto dal D.P.C.M. 13 gennaio 2000, a cura della competente Commissione Medica di cui all'art. 4, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

## Art. 3

Gli obiettivi formativi sono l'implementazione delle abilità relazionali e di socializzazione utili alla permanenza in un contesto produttivo ed il consolidamento delle abilità operative e produttive e la progressiva assunzione del ruolo lavorativo.

Le mansioni che andrà a svolgere il tirocinante sono: aiuto attività socio assistenziali per le quali non è prevista qualifica, aiuto lavanderia, aiuto ai piani, affiancamento all'attività di animazione.

L'orario di tirocinio è il seguente: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 13.30.

Il progetto inizia il giorno 01.07.2015 e termina il 31.12.2015.

L'effettiva permanenza del tirocinante sarà comprovata dalla sottoscrizione di appositi fogli di presenza o dalla timbratura di cartellini segnatempo.

Il tutor aziendale designato è il dott. Saul Serravalle, reperibile presso la Casa di Riposo, tel. 0431-388600.

Gli operatori del S.I.L. addetti alla cura e verifica del programma sono:

dott.ssa MERLO DANIELA (Referente del Progetto)

dott.ssa BIGNOLIN MARIA PIA (Operatore della mediazione)

dott.ssa SERRAVAL FRANCESCO (Tecnico dell'inserimento lavorativo)

reperibili presso

C.A.M.P.P.-Ufficio S.I.L., Viale Tricesimo n. 47 - UDINE, Tel. 0432 471569-Fax 0432 481103

C.A.M.P.P.-Ufficio S.I.L., Via XXIV Maggio n. 46 - CERVIGNANO, Tel. 0431 30710 - Fax 0431 379115

## Art. 4

Il S.I.L. si impegna a seguire periodicamente il tirocinante con proprio personale per favorire il positivo svolgimento dell'esperienza, in raccordo con il tutor aziendale. Ogni provvedimento sarà concordato tra le parti contraenti la convenzione.

Il S.I.L. eroga al tirocinante un'incentivazione oraria che per l'anno 2015 è definita in € 2,50. Tale importo viene aggiornato annualmente in base alle variazioni ISTAT ed alle disposizioni della Regione. L'impegno orario può andare da un minimo di 15 ore fino ad un massimo di n. 35 ore settimanali.

La borsa lavoro viene erogata per un massimo di undici mensilità nell'arco temporale di un anno, pertanto sono obbligatorie almeno quattro settimane di ferie che devono essere concordate fra le parti e comunicate al S.I.L..

Il S.I.L. garantisce inoltre idonea copertura assicurativa antinfortunistica e rischi contro terzi e mezzi; la posizione assicurativa del tirocinante è "INAIL n. 45057445/28" e RCT a carico del C.A.M.P.P..

La copertura assicurativa comprende anche le eventuali attività svolte all'esterno della sede in cui ha luogo il tirocinio e in orari diversi da quelli concordati nella presente convenzione, qualora giustificati da esigenze di una delle parti e preventivamente comunicati al S.I.L..

Il S.I.L. può intervenire, laddove si rendesse necessario, con copertura economica per i costi sostenuti nell'effettuazione delle visite con il medico competente e per i costi sostenuti dall'Azienda relativi alla formazione obbligatoria come indicato all'Art. 5.

Il S.I.L. si impegna a sospendere l'esperienza qualora si verificasse l'inidoneità del tirocinante allo svolgimento del tirocinio in accordo con le parti contraenti.



Art. 5

L'Azienda si impegna a promuovere l'integrazione del tirocinante nell'ambiente di lavoro, condividendo e favorendo la realizzazione del programma formativo concordato con gli operatori del S.I.L..

Il tutor aziendale individuato ha il compito di seguire il tirocinante nello svolgimento dell'esperienza e favorire la conoscenza dello stesso rispetto alle tecnologie, all'organizzazione aziendale, i processi produttivi e le fasi di lavoro.

L'Azienda dichiara la propria posizione di regolarità rispetto a quanto previsto dal Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro".

A tal fine garantisce la formazione teorica relativa alle norme sull'igiene, sicurezza e salute nello specifico luogo di lavoro.

L'Azienda provvede inoltre, ove previsto dal D. Lgs. N. 81/2008, a far sottoporre il tirocinante alla visita medica preventiva, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica, di cui al precedente art. 3, identificata e concordata con il S.I.L. L'esito di idoneità deve quindi essere inviato al S.I.L..

L'Azienda provvede, altresì, a fornire al tirocinante i dispositivi di protezione individuale, laddove previsti.

Nel caso di eventuali infortuni sul lavoro, l'Azienda-Ente comunicherà tempestivamente i dati relativi all'Ufficio Personale del C.A.M.P.P. con sede in Cervignano del Friuli - Via XXIV Maggio n. 46 - Tel. 0431 386611.

Art. 6

Il tirocinante, che ai sensi dell'art. 2 D. Lgs. N. 81/2008 è equiparato alla posizione di "lavoratore", ha l'obbligo di seguire il programma di tirocinio e le indicazioni del tutor aziendale, facendo riferimento ad esso per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o per altre evenienze.

Deve rispettare i regolamenti aziendali, le norme antinfortunistiche e quelle in materia di igiene e sicurezza. Deve rispettare gli obblighi di riservatezza circa processi produttivi, prodotti od altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio.


Art. 7

Le parti si impegnano a rivedere, modificare ed aggiornare i contenuti del presente atto per adeguarli ai mutamenti normativi ed alle opportune azioni correttive che si rendessero necessarie.

UDINE, 29 maggio 2015

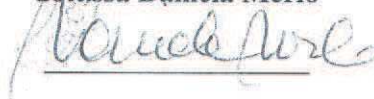
**LA RESPONSABILE DELLA CASA DI  
RIPOSO**

dott.ssa Tamico Nonino



**IL RESPONSABILE P.O. del S.I.L.**

dott.ssa Daniela Merlo



**Per presa visione  
LA TIROCINANTE  
Sig.ra Lucia Cinquegrana**

