



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Determinazione

Proposta nr. 74 del 26/11/2015

Determinazione nr. 890 del 27/11/2015

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

OGGETTO: Pesatura della Posizione Organizzativa del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane e definizione indennità di posizione e risultato.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione giuntale n. 53 del 1 marzo 2004 è stata approvata la metodologia di analisi delle Posizioni Organizzative ed è stata stabilita la retribuzione di posizione annua per le posizioni organizzative al tempo esistenti;

RICHIAMATA la successiva deliberazione giuntale n. 199 del 22 ottobre 2007 e la deliberazione n. 41 del 21.2.2011 con le quali si ridefiniva la pesatura delle medesime posizioni e si rideterminava l'indennità di posizione tenendo conto delle responsabilità derivanti dalla costituzione di uffici comuni, anche del Servizio sociale dei Comuni, istituiti a seguito della sottoscrizione della convenzione quadro dell'Associazione intercomunale Cervignanese e delle conseguenti convenzioni attuative;

VISTA la deliberazione giuntale n. 200 dd. 25 novembre 2015 con la quale viene modificato l'assetto organizzativo del Comune e viene prevista, tra l'altro, la modifica del Settore Finanziario ed Affari generali in Settore finanziario e Gestione Risorse Umane, che comprende:

il Servizio bilancio, contabilità ed economato;

l' Ufficio comune gestione Tributi, relativo alla gestione associata dei tributi dell'Associazione Intercomunale Cervignanese;

l' Ufficio comune gestione Risorse Umane e Organizzazione, relativo alla gestione associata del personale dell'Associazione Intercomunale Cervignanese;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento di Organizzazione, la responsabilità di un Settore equivale alla copertura di una posizione organizzativa, in base alla definizione prevista dal contratto di lavoro in vigore;

RILEVATO inoltre che alla posizione in questione viene attribuita anche la responsabilità delle funzioni del servizio economico/finanziario intercomunale dei Comuni di Cervignano del Friuli e Terzo di Aquileia, in virtù della convenzione stipulata tra i due enti, avente decorrenza

dall'1.1.2015 e durata fino al 31.12.2016, ai sensi della quale le funzioni di responsabile del servizio di che trattasi vengono svolte dal Responsabile del Servizio Finanziario di questo Comune;

VISTE le schede di pesatura della posizione organizzativa allegate alla presente determinazione della quale formano parte integrante, redatte ai sensi della metodologia approvata con la deliberazione giunta n. 53/2004 sopra richiamata, dalle quali risulta che alla posizione organizzativa in discorso è stato attribuito il punteggio di 42/50 collocandola quindi nella quarta, e più alta, fascia di gradazione;

VISTO l'art. 44, comma 7, CCRL 7.12.2006, ai sensi del quale negli enti associati ai fini della gestione di una pluralità di funzioni e servizi, il valore delle posizioni organizzative può essere incrementato fino al valore massimo previsto per le unioni di comuni, e cioè fino ad € 16.000,00;

RITENUTO pertanto, sulla base del punteggio assegnato, attribuire alla posizione organizzativa in discorso la retribuzione di posizione nella misura massima di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità;

CONSIDERATO che il finanziamento della retribuzione in discorso viene assicurato utilizzando le risorse economiche disponibili per il trattamento accessorio, nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione e nel rispetto dei limiti sul costo del personale;

DATO ATTO che il presente provvedimento ha decorrenza dall'1.12.2015;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI gli articoli 44 e 49 CCRL 7.12.2006;

VISTO il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTO di procedere in merito.

VISTO lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità.

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

DETERMINA

1. per le motivazioni meglio esposte in premessa e che si intendono integralmente riportate nel dispositivo del presente atto, di approvare le schede di valutazione della posizione organizzativa relativa al settore Finanziario e Gestione Risorse Umane allegate al presente atto del quale formano parte integrante;
2. , di attribuire alla posizione organizzativa in discorso, sulla base del punteggio assegnato, la retribuzione di posizione nella misura massima di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, ai sensi dell'art. 44, comma 7, e 49 CCRL 7.12.2006;
3. di dare decorrenza al presente provvedimento dall'1.12.2015.
4. di confermare la retribuzione di risultato nella misura del 20% della retribuzione di posizione;
5. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova imputazione nei relativi capitoli del bilancio di previsione.

6. - DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune.

7. - DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n°21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n°5.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 ("Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

Cervignano del Friuli, 27/11/2015

Il Segretario comunale
- Andrea MUSTO