



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Registro delibere di Giunta Comunale COPIA N. 6

OGGETTO: Art. 6, comma 5, CCRL 7.12.2006. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato territoriale di parte economica per l'anno 2015. Personale dei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese.

L'anno 2016 il giorno 13 del mese di GENNAIO alle ore 18:00, nella casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

		Presente/Assente
SAVINO Gianluigi	Sindaco	Presente
BUDA DANCEVICH Marina	Vice Sindaco	Presente
COGATO Marco	Componente della Giunta	Presente
GRATTON Federico	Componente della Giunta	Presente
SNIDERO Ivan	Componente della Giunta	Presente
MATASSI Elisabetta	Componente della Giunta	Presente
CASOLA Antonio	Componente della Giunta	Presente

Assiste il Segretario sig. MUSTO - Andrea in qualità di Segretario Generale.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. SAVINO Gianluigi nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato territoriale di parte economica per l'anno 2015. Personale dei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

che il CCRL del personale del comparto unico 1.8.2002 prevede, all'articolo 4, che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano definiti i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 20 del medesimo contratto, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21;

CHE l'art. 6 del CCRL 7.12.2006 prevede tempi e procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;

CHE, inoltre, l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli;

CONSIDERATO che a decorrere dal 9.3.2007 è stata costituita l'Associazione Intercomunale Cervignanese alla quale è stata affidata, tra l'altro, la gestione, con un ufficio unico, delle risorse umane dei sette Comuni aderenti;

VISTO l'art. 7 CCRL 7.12.2006 che stabilisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge a livello territoriale qualora gli Enti locali esercitino le funzioni e gestiscano i servizi in modo coordinato mediante forme di collaborazione tra le quali vengono individuate anche le associazioni intercomunali;

DATO ATTO inoltre che il Comune di Cervignano del Friuli è Ente gestore del servizio sociale dei Comuni dell'Ambito Distrettuale 5.1 il cui personale è inserito nella Pianta Organica Aggiuntiva e che pertanto, ai sensi dell'art. 56 CCRL 7.12.2006, costituisce anche il fondo di tale pianta organica;

VISTA la propria deliberazione giuntale n. 84 dd. 7 maggio 2007 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale;

VISTA inoltre la propria deliberazione n. 189 dd. 11 novembre 2015, alla quale si rimanda, con la quale, facendo propri gli indirizzi dettati dalla conferenza dei Sindaci dei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese, sono stati forniti alla delegazione di parte pubblica gli indirizzi in merito alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;

RILEVATO che in data 17 dicembre 2015 è stata sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di parte economica relativo alla utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate anno 2015, che si allega come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riguarda, per quanto detto sopra, tutto il personale dei Comuni facenti parte dell'Associazione Intercomunale Cervignanese, sia che si tratti di personale dei Comuni sia, anche, di quello assegnato agli uffici comuni, nonché di quello assegnato alla Pianta Organica Aggiuntiva.

VISTA la propria precedente deliberazione n. 91 del 24 giugno 2015 di indirizzo sulla costituzione del fondo e le determinazioni n. 507 del 19.8.2015, integrata e rettificata con determinazione n. 728 del 27.10.2015, adottate dal responsabile dell'Ufficio unico Risorse Umane e Organizzazione, di costituzione del fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 per il personale del Comune di Cervignano del Friuli e per quello della POA;

RILEVATO che il contratto decentrato è stato stipulato nel rispetto degli indirizzi di cui alla sopra citata deliberazione n. 189 del Comune di Cervignano del Friuli;

VISTE le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 54 D.Lgs. 150/2009 utilizzando gli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato di cui alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, per la parte di competenza di questo Comune ;

DATO ATTO che l'ipotesi di accordo unitamente alle relazioni sopra richiamate sono state sottoposte all'esame dell'Organo di revisione, al fine del controllo volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto regionale, dalle disposizioni di legge e dal bilancio comunale;

VISTO che il Revisore dei Conti in data 24 dicembre 2015 ha espresso il proprio parere favorevole;

RITENUTO quindi, per la parte di propria competenza, di poter autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato di che trattasi nell'identico testo di cui alla preintesa siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 17 dicembre 2015, preintesa allegata alla presente deliberazione della quale forma parte integrante;

RITENUTO adottare il presente atto con esecutività immediata ai sensi dell'art. dell'art. 1 comma 19 della L.R. 11.12.2003, n. 21, in quanto la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato deve avvenire entro 15 giorni dalla presente autorizzazione;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dall'allegato al presente atto;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI resi per alzata di mano;

DELIBERA

di autorizzare, per la parte di competenza di questo Comune, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale di parte economica concernente l'utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 nell'identico testo di cui alla preintesa siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 17 dicembre 2015, che si allega come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riguarda, per quanto detto in premessa, tutto il personale dei Comuni facenti parte dell'Associazione Intercomunale Cervignanese, sia che si tratti di personale dei Comuni sia, anche, di quello assegnato agli uffici comuni, nonché il personale della Pianta Organica Aggiuntiva.

RAVVISATA L'URGENZA, CON SUCCESSIVA VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE resa per alzata di mano;

delibera

Di dichiarare il presente provvedimento IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi del comma 19 dell'articolo 1 della L.R. 11.12.2003 N. 21



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
PROVINCIA DI UDINE

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: Art. 6, comma 5, CCRL 7.12.2006.
Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato territoriale di parte economica per l'anno 2015. Personale dei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli,
13/01/2016

IL RESPONSABILE
MILENA SABBADINI



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
PROVINCIA DI UDINE

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: Art. 6, comma 5, CCRL 7.12.2006.
Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato territoriale di parte economica per l'anno 2015. Personale dei Comuni dell'Associazione Intercomunale Cervignanese.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli, 13/01/2016

IL RESPONSABILE
MILENA SABBADINI

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
f.to SAVINO Gianluigi

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to MUSTO - Andrea

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 18/01/2016 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 02/02/2016 .

Li 18/01/2016

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Davide CIBIC

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 , comma 19 della L.R. n. 21/2003

Li 13/01/2016

Il Responsabile dell'esecutività
Davide CIBIC

Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 18 gennaio 2016

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE CERVIGNANESE



UFFICIO COMUNE GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI FONDI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 PREINTESA

Il presente CCDI riguarda le modalità di utilizzo delle risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane relative all'anno 2015 in coerenza con l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, che definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli e si applica al personale dell'Associazione Intercomunale Cervignanese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Ha valenza dall'1.1.2015 al 31.12.2015 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

Ricordato l'art. 6, comma 1, D.Lgs. 141/2011 ai sensi del quale la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt. 19 e 31 del D.Lgs. 150/2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009 e rilevato che pertanto non sono al momento applicabili le disposizioni dettate dal medesimo D.Lgs. 150/2009 in materia di produttività individuale e di premialità, se non in relazione all'utilizzo di eventuali economie aggiuntive ed il secondo periodo dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 98/2010 così come introdotto dall'art. unico, comma 456, della L. 147/2013 ai sensi del quale le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011/2014;

Visto il verbale della conferenza dei Sindaci di data 4 novembre 2015, recepito con deliberazione giunta n 189 dd.11 novembre 2015 del Comune di Cervignano del Friuli, che fornisce al Presidente della delegazione trattante le direttive in merito alla presente contrattazione;

Tutto ciò premesso, si sottoscrive il seguente accordo decentrato:

Si conferma per l'anno 2015 tutto quanto già previsto dal precedente contratto decentrato integrativo territoriale di cui alla preintesa del 18.12.2013, sottoscritto il 12 marzo 2014, in tema di:

- indennità di rischio;
- indennità di turno;
- indennità maneggio valori;
- indennità di disagio;
- indennità di responsabilità art. 30, co. 1 e 2, CCRL 26.11.2004 e art. 21, c.3, CCRL 1.8.2002, nonché le modalità di individuazione dei destinatari delle medesime;

Si conferma per l'anno 2015 quanto previsto in tema di indennità specifica per il personale delle forme associative prevista dall'art. 48 CCRL 7.12.2006 e modificata dall'art. 21, comma 2 CCRL 6.5.2008 di cui all'art. 7, punto D) dal precedente contratto decentrato integrativo territoriale di parte economica per l'anno 2014, di cui alla preintesa del 17.12.2014, sottoscritto il 19 marzo 2015,

Spaw Oli

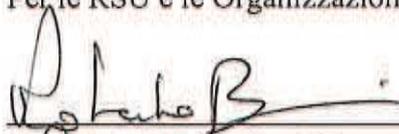
Si prende atto che i fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono stati costituiti come risulta dai prospetti allegati, parte integrante del presente verbale e, per quanto riguarda le forme associative, in applicazione dell'art. 22 CCRL 6.5.2008, avvalendosi anche di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.

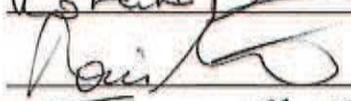
Si prende atto che gli importi dei fondi necessari a garantire la remunerazione delle indennità sopra indicate sia per la parte relativa ad ogni singolo Comune, che per la parte relativa al personale degli uffici comuni e della Pianta Organica Aggiuntiva, sono quelli riportati dai medesimi prospetti, in applicazione dell'art. 6 del CCDI 12.3.2014.

Le somme residue, nelle misure indicate, per ciascun fondo, nei prospetti allegati, verranno destinate alla produttività, unitamente alle quote che dovessero eventualmente residuare dopo il completo pagamento di tutti gli istituti finanziati dal fondo . Ai sensi dell' articolo 9 del medesimo CCDI 12.3.2014 si confermano le modalità di determinazione delle risorse destinate alla produttività, nonché quelle della loro distribuzione.

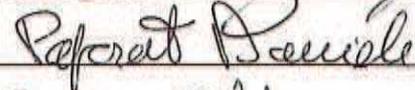
Cervignano del Friuli, 17/12/2015

Per l'Amministrazione

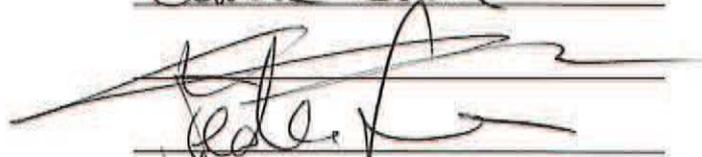

Per le RSU e le Organizzazioni Sindacali


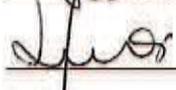


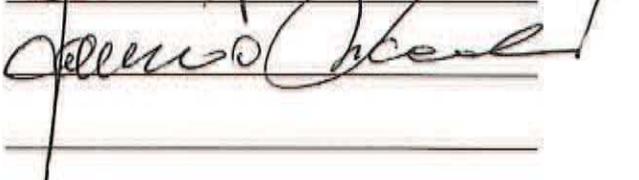












FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Risorse stabili				
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 39.822,00	€ 33.078,94	€ 6.743,06
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 2.638,09	€ 2.360,40	€ 277,69
Subtotale risorse stabili:		€ 42.460,09	€ 35.439,34	€ 7.020,75
riduzione permanente parte stabile - L. 147/2013		€ 6.081,37	€ 5.075,82	€ 1.005,55
Totale risorse stabili		€ 36.378,72	€ 30.363,52	€ 6.015,20
Risorse variabili				
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 4.660,68	€ 4.044,47	€ 616,21
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (20,87%):		€ 3.267,50	€ 2.835,48	€ 432,02
Art. 73, co 2, lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,50% m.s.2001		€ 2.157,29	€ 1.872,06	€ 285,23
Totale risorse variabili		€ 10.085,47	€ 8.752,01	€ 1.333,46
residuo straordinario da a.p.		€ 1.275,71	€ 1.275,71	
TOTALE FONDO		€ 47.739,90	€ 40.391,24	€ 7.348,66

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 19.612,32	€ 17.327,70	€ 2.284,62
Indennità di comparto:	€ 8.861,28	€ 7.670,16	€ 1.191,12
Indennità accesso fino B1:	€ 96,84	€ 96,84	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 28.570,44	€ 25.094,70	€ 3.475,74
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.480,00	€ 0,00	€ 2.480,00
Indennità di rischio:	€ 1.730,00	€ 1.730,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 666,00	€ 0,00	€ 666,00
Indennità maneggio valori:	€ 2.350,00	€ 2.350,00	€ 0,00
Indennità di disagio:	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 11.426,00	€ 8.280,00	€ 3.146,00
Produttività generale:	€ 6.467,75	€ 5.740,83	€ 726,92
residuo straordinario da a.p.	€ 1.275,71	€ 1.275,71	
Totale quota variabile:	€ 19.169,46	€ 15.296,54	€ 3.872,92
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 47.739,90	€ 40.391,24	€ 7.348,66
N. dipendenti	19	17	2

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 970,47	€ 868,32	€ 102,15
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 970,47	€ 868,32	€ 102,15

AQUILEIA

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Campolongo Tapogliano	Quota U.C.
Risorse stabili			
Quota fissa consolidata al 31/12/2005	€ 13.142,45	€ 10.339,49	€ 2.802,96
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 885,43	€ 758,94	€ 126,49
Totale risorse stabili:	€ 14.027,88	€ 11.098,43	€ 2.929,45
Risorse variabili			
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 2.125,71	€ 1.658,75	€ 466,96
i) nuovi servizi e miglioramenti (Art. 20 c.5):	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (23,22%):	€ 1.179,62	€ 1.002,68	€ 176,94
Art. 73, co 2, lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,50% m.s. 2001.	€ 758,75	€ 644,94	€ 113,81
Totale variabili	€ 5.064,08	€ 4.306,37	€ 757,71
Risparmi straordinario a.p.	€ 113,09	€ 113,09	
TOTALE FONDO	€ 19.205,05	€ 15.517,89	€ 3.687,16

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Campolongo Tapogliano	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 8.247,85	€ 6.239,61	€ 2.008,24
Indennità di comparto:	€ 3.426,48	€ 2.755,08	€ 671,40
Indennità accesso fino B1:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 11.674,33	€ 8.994,69	€ 2.679,64
Indennità di rischio:	€ 605,00	€ 605,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 360,00	€ 0,00	€ 360,00
Indennità maneggio valori:	€ 370,00	€ 370,00	€ 0,00
Indennità di disagio:	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00
Indennità ufficiali di anagrafe e tributi:	€ 300,00	€ 300,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 2.885,00	€ 2.525,00	€ 360,00
Produttività generale:	€ 4.532,63	€ 3.885,11	€ 647,52
Risparmi straordinario a.p.	€ 113,09	€ 113,09	
Subtotale quota variabile:	€ 4.532,63	€ 3.885,11	€ 647,52
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 19.205,05	€ 15.517,89	€ 3.687,16
N. dipendenti	7	6	1

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Campolongo	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario	€ 1.477,83	€ 1.266,71	€ 211,12
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 1.477,83	€ 1.266,71	€ 211,12



FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Risorse stabili			
Quota fissa consolidata:	€ 158.555,17	€ 100.496,41	€ 58.058,76
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 22.280,84	€ 16.493,61	€ 5.787,23
Subtotale risorse stabili:	€ 180.836,01	€ 116.990,02	€ 63.845,99
riduzione permanente - l. 147/2013	€ 15.894,98	€ 10.107,62	€ 5.787,36
Totale risorse stabili	€ 164.941,03	€ 106.882,40	€ 58.058,63
Risorse variabili			
h) 1,3% monte salari 1999	€ 20.429,13	€ 11.811,62	€ 8.617,51
Art. 74: 0,8 % su rapporto spesa pers./entr. Correnti (20,00%):	€ 14.373,07	€ 8.060,42	€ 6.312,65
Art. 73, co.2, lett. K CCRL7.12.2006: 0,5 % m.s. 2005:	€ 9.173,86	€ 5.144,70	€ 4.029,16
Subtotale variabili	€ 43.976,06	€ 25.016,74	€ 18.959,32
Residui straordinari a.p.	€ 2.787,96	€ 2.601,70	€ 186,26
Totale fondo	€ 211.705,05	€ 134.500,84	€ 77.204,21

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo :	€ 72.057,88	€ 46.881,86	€ 25.176,02
Indennità di comparto:	€ 35.998,22	€ 25.950,53	€ 10.047,69
Indennità accesso fino B1:	€ 1.226,64	€ 1.226,64	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 109.282,74	€ 74.059,02	€ 35.223,71
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 29.226,53	€ 10.226,53	€ 19.000,00
Indennità di rischio:	€ 5.850,00	€ 5.850,00	€ 0,00
Indennità maneggio valori:	€ 3.700,00	€ 1.800,00	€ 1.900,00
Indennità uffici comuni	€ 6.100,00		€ 6.100,00
Indennità ufficiali di anagrafe	€ 1.200,00	€ 1.200,00	
Indennità responsabilità:	€ 27.400,00	€ 19.400,00	€ 8.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 73.476,53	€ 38.476,53	€ 35.000,00
Produttività generale:	€ 26.157,83	€ 19.363,59	€ 6.794,24
residuo straordinari a.p.	€ 2.787,96	€ 2.601,70	€ 186,26
Subtotale quota variabile:	€ 102.422,32	€ 60.441,82	€ 41.980,50

TOTALE FONDO DESTINATO	€ 211.705,05	€ 134.500,84	€ 77.204,21
Dipendenti	77	57	20

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.282,29	€ 7.116,59
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.282,29	€ 7.116,59

CERVIGNANO DEL FRIULI

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Risorse stabili				
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 47.491,54	€ 40.868,45	€ 6.623,09
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 4.120,87	€ 3.708,78	€ 412,09
Incremento stabile dotazione organica		€ 9.501,49	€ 9.501,49	€ 0,00
Subtotale risorse stabili:		€ 61.113,90	€ 54.078,72	€ 7.035,18
Riduzione permanente parte stabile - L. 147/2013		€ 535,34	€ 462,37	€ 72,97
Totale risorse stabili		€ 60.578,56	€ 53.616,35	€ 6.962,21
Risorse variabili				
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 1.009,64	€ 700,89	€ 308,75
Art. 74: 0,8% MS 2003 su rapporto spesa pers./entr. Correnti (21,10%):		€ 3.239,62	€ 2.248,95	€ 990,67
Art. 73 lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,50% m.s. 2001		€ 2.526,63	€ 1.753,99	€ 772,64
Totale risorse variabili		€ 6.775,89	€ 4.703,83	€ 2.072,06
Risparmi straordinario a.p.		€ 3.727,86	€ 3.727,86	
Totale fondo		€ 71.082,31	€ 62.048,04	€ 9.034,27

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 26.510,71	€ 25.580,30	€ 930,41
Indennità di comparto:	€ 8.681,10	€ 8.089,62	€ 591,48
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80	€ 322,80	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 35.514,61	€ 33.992,72	€ 1.521,89
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 4.500,00	€ 0,00	€ 4.500,00
Indennità di rischio:	€ 1.465,00	€ 1.465,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 711,00	€ 0,00	€ 711,00
Indennità maneggio valori:	€ 1.210,00	€ 1.070,00	€ 140,00
Indennità di disagio:	€ 440,00	€ 440,00	€ 0,00
Indennità responsabilità anagrafe:	€ 900,00	€ 900,00	€ 0,00
Indennità responsabilità	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 10.226,00	€ 4.875,00	€ 5.351,00
Produttività generale:	€ 21.613,84	€ 19.452,46	€ 2.161,38
Subtotale quota variabile:	€ 31.839,84	€ 24.327,46	€ 7.512,38
Risparmi straordinario a.p.	€ 3.727,86	€ 3.727,86	
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 71.082,31	€ 62.048,04	€ 9.034,27
Dipendenti	20	18	2

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 6.580,88	€ 5.922,79	€ 658,09
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 6.580,88	€ 5.922,79	€ 658,09

FONDO 2015
POA

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE
Risorse stabili	
Quota consolidata art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006	€ 66.915,16
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 879,17
Subtotale risorse stabili:	€ 67.794,33
Risorse variabili	
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 9.068,11
i) nuovi servizi e miglioramenti: 0,5 m.s. 2001	€ 728,87
	€ 2.413,56
Art. 74: circa 20,00%: 0,8%	€ 4.002,69
Abbattimento limite D.L. 78/2010	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 16.213,23

TOTALE FONDO	€ 84.007,56
---------------------	--------------------

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 47.267,14
Indennità di comparto:	€ 16.305,28
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80
Subtotale impiego fisso:	€ 63.895,22
Indennità di rischio:	€ 1.500,00
Indennità responsabilità:	€ 6.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 7.500,00
Produttività generale:	€ 12.612,34
Produttività a progetto:	
Subtotale quota variabile:	€ 12.612,34
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 84.007,56

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE
----------------------------	--------

Fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97

TS epm
 POA
 AS PD

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Risorse stabili			
Quota fissa consolidata:	€ 29.783,70	€ 24.177,94	€ 5.605,76
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 1.603,45	€ 1.403,02	€ 200,43
Subtotale risorse stabili:	€ 31.387,15	€ 25.580,96	€ 5.806,19
riduzione permanente parte stabile - L. 147/2013	€ 1.210,26	€ 986,38	€ 223,88
Totale risorse stabili	€ 30.176,89	€ 24.594,58	€ 5.582,31
Risorse variabili			
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 4.712,52	€ 3.922,74	€ 789,78
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (17,88%):	€ 2.497,64	€ 2.079,05	€ 418,59
Art. 73, co.2, lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,5% m.s.2001	€ 1.537,53	€ 1.279,85	€ 257,68
Totale variabili	€ 8.747,69	€ 7.281,64	€ 1.466,05
residuo straordinari a.p.	€ 138,16	€ 138,16	
Totale fondo	€ 39.062,74	€ 32.014,38	€ 7.048,36
FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO			
TOTALE	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 19.375,00	€ 17.366,76	€ 2.008,24
Indennità di comparto:	€ 6.938,01	€ 5.675,13	€ 1.262,88
Indennità accesso fino B1:	€ 193,68	€ 193,68	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 26.506,69	€ 23.235,57	€ 3.271,12
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.200,00	€ 0,00	€ 2.200,00
Indennità di rischio:	€ 1.365,00	€ 1.365,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 680,00	€ 0,00	€ 680,00
Indennità maneggio valori:	€ 395,00	€ 395,00	€ 0,00
Indennità ufficiali di anagrafe e tributi:	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 5.240,00	€ 2.360,00	€ 2.880,00
Produttività generale:	€ 7.177,89	€ 6.280,65	€ 897,24
Residuo straordinari a.p.	€ 138,16	€ 138,16	€ 0,00
Totale quota variabile:	€ 7.316,05	€ 6.418,81	€ 897,24
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 39.062,74	€ 32.014,38	€ 7.048,36
Dipendenti	16	14	2
FONDO LAVORO STRAORDINARIO			
TOTALE	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 3.743,94	€ 3.275,95	€ 467,99
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 3.743,94	€ 3.275,95	€ 467,99

L du
 S S
 Ruda
 [Other illegible signatures]

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Terzo	Quota U.C.
Risorse stabili				
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 30.697,12	€ 25.653,30	€ 5.043,82
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 3.575,13	€ 3.298,75	€ 276,38
i) incremento stabile dotazione organica:		€ 3.806,96	€ 3.806,96	€ 0,00
Subtotale risorse stabili		€ 38.079,21	€ 32.759,01	€ 5.320,20
riduzione permanente parte stabile - L. 147/2013		€ 3.268,57	€ 2.790,05	€ 478,52
Totale risorse stabili		€ 34.810,64	€ 29.968,96	€ 4.841,68
Risorse variabili				
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 2.950,10	€ 2.595,70	€ 354,40
Art. 74: 0,8% MS2003 su rapporto spesa pers./entr. Correnti (22,77%):		€ 2.644,02	€ 2.561,73	€ 82,29
Art. 73, co.2, lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,50% m.s.2001		€ 1.584,50	€ 1.535,19	€ 49,31
Totale risorse variabili		€ 7.178,62	€ 6.692,62	€ 486,00
Residuo straordinario da a.p.		€ 2.450,60	€ 2.450,60	
Totale fondo		€ 44.439,86	€ 39.112,18	€ 5.327,68

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Terzo	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 16.612,85	€ 13.005,61	€ 3.607,24
Indennità di comparto:	€ 7.107,70	€ 6.433,30	€ 674,40
Indennità accesso fino B1:	€ 112,96	€ 112,96	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 23.833,51	€ 19.551,87	€ 4.281,64
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.700,00	€ 2.700,00	€ 0,00
Indennità di rischio:	€ 1.446,24	€ 1.446,24	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 378,00	€ 0,00	€ 378,00
Indennità maneggio valori:	€ 679,00	€ 679,00	€ 0,00
Indennità demografici	€ 600,00	€ 600,00	
Indennità responsabilità:	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 8.803,24	€ 8.425,24	€ 378,00
Produttività generale:	€ 9.352,51	€ 8.684,47	€ 668,04
Residuo straordinario da a.p.	€ 2.450,60	€ 2.450,60	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 20.606,35	€ 11.135,07	€ 668,04
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 44.439,86	€ 39.112,18	€ 5.327,68
Dipendenti	14	13	1

Fondo lavoro straordinario:	€ 6.470,55	€ 6.008,37	€ 462,18
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 6.470,55	€ 6.008,37	€ 462,18

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Risorse stabili			
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:	€ 16.277,74	€ 13.970,22	€ 2.307,52
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 1.916,98	€ 1.651,45	€ 265,53
Subtotale quota fissa:	€ 18.194,72	€ 15.621,67	€ 2.573,05
riduzione permanente parte stabile - L. 147/2013	€ 4.681,26	€ 4.019,25	€ 662,01
Totale risorse stabili	€ 13.513,46	€ 11.602,42	€ 1.911,04
Risorse variabili			
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 1.980,70	€ 1.709,10	€ 271,60
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (21,36%):	€ 1.795,35	€ 1.549,03	€ 246,32
Art. 73, co. 2, lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,50% m.s.2001	€ 1.435,51	€ 1.238,56	€ 196,95
Totale variabili	€ 5.211,56	€ 4.496,69	€ 714,87
Risparmi straordinario a.p.	€ 4,69	€ 4,69	
Totale Fondo	€ 18.729,71	€ 16.103,80	€ 2.625,91

FONDO ART. 73 DESTINAZIONE	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 8.552,57	€ 7.246,07	€ 1.306,50
Indennità di comparto:	€ 3.607,22	€ 3.011,64	€ 595,58
Indennità accesso fino B1:	€ 64,56	€ 64,56	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 12.224,35	€ 10.322,27	€ 1.902,08
Indennità di rischio:	€ 810,00	€ 810,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 350,00	€ 0,00	€ 350,00
Indennità maneggio valori:	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00
Indennità di responsabilità:	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Indennità responsabilità e anagrafe:	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 3.510,00	€ 3.160,00	€ 350,00
Produttività generale:	€ 2.990,67	€ 2.616,84	€ 373,83
Risparmi straordinario a.p.	€ 4,69	€ 4,69	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 2.995,36	€ 2.621,53	€ 373,83
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 18.729,71	€ 16.103,80	€ 2.625,91
Dipendenti	8	7	1

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 3.294,19	€ 2.882,42	€ 411,77
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 3.294,19	€ 2.882,42	€ 411,77

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquileia	Villa Vicentina	TOTALE
Risorse stabili								
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:	€ 6.743,06	€ 2.802,96	€ 58.058,76	€ 6.623,09	€ 5.605,76	€ 5.043,82	€ 2.307,52	€ 87.184,97
Importo annuo retrib.anz. dal 31.12.2001	€ 277,69	€ 126,49	€ 5.787,23	€ 412,09	€ 200,43	€ 276,38	€ 265,53	€ 7.345,84
Subtotale risorse stabili:	€ 7.020,75	€ 2.929,45	€ 63.845,99	€ 7.035,18	€ 5.806,19	€ 5.320,20	€ 2.573,05	€ 94.530,81
Riduzione permanente parte stabile	€ 1.005,55	€ 0,00	€ 5.787,36	€ 72,97	€ 223,88	€ 478,52	€ 662,01	€ 8.230,29
Totale risorse stabili	€ 6.015,20	€ 2.929,45	€ 58.058,63	€ 6.962,21	€ 5.582,31	€ 4.841,68	€ 1.911,04	€ 86.300,52
Risorse variabili								
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 616,21	€ 466,96	€ 8.617,51	€ 308,75	€ 789,78	€ 354,40	€ 271,60	€ 11.425,21
Art. 73, co.2 lett.K CCRL 2006 -0,50% m.s. 01	€ 285,23	€ 113,81	€ 4.029,16	€ 772,64	€ 257,68	€ 49,31	€ 196,95	€ 5.704,78
i) nuovi servizi e miglioramenti:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 74: incremento da rapporto spesa pers./entr. Correnti:	€ 432,02	€ 176,94	€ 6.312,65	€ 990,67	€ 418,59	€ 82,29	€ 246,32	€ 8.659,48
Totale quota variabile	€ 1.333,46	€ 757,71	€ 18.959,32	€ 2.072,06	€ 1.466,05	€ 486,00	€ 714,87	€ 25.789,47
Residuo straordinario da a.p.	€ 0,00	€ 0,00	€ 186,26	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 186,26
Totale Fondo 2014	€ 7.348,66	€ 3.687,16	€ 77.204,21	€ 9.034,27	€ 7.048,36	€ 5.327,68	€ 2.625,91	€ 112.276,25

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquileia	Villa	TOTALE
IMPIEGO TEORICO								
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 2.284,62	€ 2.008,24	€ 25.176,02	€ 930,41	€ 2.008,24	€ 3.607,24	€ 1.306,50	€ 37.321,27
Indennità di comparto:	€ 1.191,12	€ 671,40	€ 10.047,69	€ 591,48	€ 1.262,88	€ 674,40	€ 595,58	€ 15.034,55
Subtotale impiego fisso:	€ 3.475,74	€ 2.679,64	€ 35.223,71	€ 1.521,89	€ 3.271,12	€ 4.281,64	€ 1.902,08	€ 52.355,82
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.480,00	€ 0,00	€ 19.000,00	€ 4.500,00	€ 2.200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.180,00
Indennità servizio associato:	€ 666,00	€ 360,00	€ 6.100,00	€ 711,00	€ 680,00	€ 378,00	€ 350,00	€ 9.245,00
Indennità maneggio valori:	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.900,00	€ 140,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.040,00
Indennità responsabilità:	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 3.146,00	€ 360,00	€ 35.000,00	€ 5.351,00	€ 2.880,00	€ 378,00	€ 350,00	€ 47.465,00
Produttività generale:	€ 726,92	€ 647,52	€ 6.794,24	€ 2.161,38	€ 897,24	€ 668,04	€ 373,83	€ 12.269,17
Subtotale quota variabile:	€ 726,92	€ 647,52	€ 6.794,24	€ 2.161,38	€ 897,24	€ 668,04	€ 373,83	€ 12.269,17
residuo straordinario a.p.	€ 0,00	€ 0,00	€ 186,26	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 186,26
Subtotale quota variabile:	€ 726,92	€ 647,52	€ 186,26	€ 2.161,38	€ 897,24	€ 668,04	€ 0,00	€ 186,26
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 7.348,66	€ 3.687,16	€ 77.204,21	€ 9.034,27	€ 7.048,36	€ 5.327,68	€ 2.625,91	€ 112.276,25

Fondo lavoro straordinario:	€ 102,15	€ 211,12	€ 7.116,59	€ 658,09	€ 467,99	€ 462,18	€ 411,77	€ 9.429,89
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 102,15	€ 211,12	€ 7.116,59	€ 658,09	€ 467,99	€ 462,18	€ 411,77	€ 9.429,89

Dipendenti assegnati

2

1

20

2

2

1

1

29

Produttività media

€ 423,07

concordato di

Le parti si ~~impegnano~~ a riconvocarsi entro il mese di febbraio 2016 per l'esame e l'approvazione dei criteri generali di un sistema unico di valutazione ai fini delle progressioni orizzontali, in modo da poter addivenire ad un accordo sulla loro attribuzione dal 1° gennaio 2016, in relazione alle disponibilità dei fondi relativi ad ogni singolo Comune facente parte dell'Associazione Intercomunale Cervignanese.

Cervignano del Friuli, 17/12/2015

Per l'Amministrazione



Giancarlo

Per le RSU e le Organizzazioni Sindacali



Roberto

Carlo

Giuseppe

Paolo

Antonio

Gianni
