



# COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

### Registro delibere di Giunta Comunale COPIA N. 14

**OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 L. 183/2011. Anno 2016.**

L'anno 2016 il giorno 20 del mese di GENNAIO alle ore 18:00, nella casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

		Presente/Assente
SAVINO Gianluigi	Sindaco	Presente
BUDA DANCEVICH Marina	Vice Sindaco	Presente
COGATO Marco	Componente della Giunta	Presente
GRATTON Federico	Componente della Giunta	Assente
SNIDERO Ivan	Componente della Giunta	Assente
MATASSI Elisabetta	Componente della Giunta	Presente
CASOLA Antonio	Componente della Giunta	Presente

Assiste il Segretario sig. MUSTO - Andrea in qualità di Segretario Generale.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. SAVINO Gianluigi nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 L. 183/2011. Anno 2016.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183 recante “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2012)*”, modificando l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- il predetto articolo, che ha modificato l'articolo 33 (*Eccedenze di personale e mobilità collettiva*) del D.Lgs. n. 165/2001, ha previsto che le pubbliche amministrazioni effettuino obbligatoriamente, con cadenza annuale, una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica;
- le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- i Responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;

ATTESO che la condizione di soprannumero consiste nella presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli ed i limiti di contenimento della spesa di personale dettati dal legislatore che, per gli enti del Friuli Venezia Giulia, si rinvencono nell'art. 22 della L.R. 18/2015 e art. 6, comma 16, L.R. 33/2015;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 24 aprile 2014 ai sensi della quale s'intende per:

*“a) «soprannumerarietà»: situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;*

*b) «eccedenza»: situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;*

*c) «esuberato»: individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, con le procedure previste dalla normativa vigente. Il personale in esuberato è quello da porre in prepensionamento, ove ricorrano le condizioni, o da mettere in disponibilità ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 16”;*

RILEVATO che la dotazione organica del Comune di Cervignano del Friuli prevede n. 95 posti, dei quali 76 coperti ed uno per il quale sono attualmente avviate le procedure di copertura e che pertanto non vi sono situazioni né di soprannumerarietà, né di eccedenza come definita dalla circolare sopra indicata, posto che la dotazione, come determinata, presenta pregresse vacanze organiche mai o parzialmente ricoperte in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

RILEVATO ancora che il Comune di Cervignano è ente gestore del Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito distrettuale 5.1 e che, pertanto, alla dotazione organica di ente si aggiunge la dotazione organica aggiuntiva relativa a tale servizio, la quale prevede 36 posti, tutti coperti;

VISTE le dichiarazioni dei Responsabili di Settore e della Responsabile del Servizio Sociale dei Comuni in merito all'inesistenza di situazioni di soprannumerarietà e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente;

PRESO ATTO inoltre che il Comune rispetta i vincoli ed i limiti che la normativa regionale detta in materia di contenimento delle spese di personale;

RICHIAMATI i pareri n. 10705 e 10706 del 22/3/2012 del Servizio Affari istituzionali della Regione Friuli Venezia Giulia che, nel confermare l'obbligatorietà anche per gli Enti Locali di questa Regione di adempiere alla rilevazione di che trattasi, sottolinea però che la segnalazione delle eccedenze eventualmente riscontrate deve essere presentata al servizio Organizzazione, Formazione, Valutazione e Relazioni Sindacali della Direzione Generale regionale e non al Dipartimento della Funzione Pubblica, in forza dell'art. 57 CCRL 1.8.2002, che richiama espressamente l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Lgs.18.08.2000, n. 267 e *ss.mm.ii.* (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);

VISTI gli articoli 33 (*Eccedenze di personale e mobilità collettiva*) e 6 (*Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche*), co. 1, 3° e 4° periodo, del D.lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* - .;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dall'allegato al presente atto;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI resi per alzata di mano;

## DELIBERA

1. DI DARE ATTO, ai sensi dell'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011, che nell'anno 2016 nel Comune di Cervignano del Friuli, anche per quanto concerne l'organico della P.O.A., non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero.

2. DI DARE informazione della presente alle OO.SS. territoriali;

RAVVISATA L'URGENZA, CON SUCCESSIVA VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE resa per alzata di mano;

d e l i b e r a

Di dichiarare il presente provvedimento IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi del comma 19 dell'articolo 1 della L.R. 11.12.2003 N. 21



**COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI**  
PROVINCIA DI UDINE

*Servizio Risorse Umane ed Organizzazione*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 L. 183/2011. Anno 2016.***

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli,  
19/01/2016

IL RESPONSABILE  
MILENA SABBADINI



Letto, confermato e sottoscritto,

**IL PRESIDENTE**  
f.to SAVINO Gianluigi

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to MUSTO - Andrea

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento

---

**ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione oggi 25/01/2016 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 09/02/2016 .

Li 25/01/2016

Il Responsabile della Pubblicazione  
f.to Davide CIBIC

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`**

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell art. 1 , comma 19 della L.R. n. 21/2003

Li 20/01/2016

Il Responsabile dell'esecutività  
Davide CIBIC

**Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 25 gennaio 2016**