

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE CERVIGNANESE



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI FONDI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

In esecuzione delle deliberazioni giuntali n. 5 del 28 gennaio 2016 del Comune di Aquileia, n. 3 del 15 gennaio 2016 del Comune di Campolongo Tapogliano, n. 6 del 13 gennaio 2016 del Comune di Cervignano del Friuli, n. 15 del 20 gennaio 2016 del Comune di Fiumicello, n. 7 del 18 gennaio 2016 del Comune di Ruda, n. 3 del 14 gennaio 2016 del Comune di Terzo di Aquileia, n. 5 del 20 gennaio 2016 del Comune di Villa Vicentina di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 relativo al personale dei Comuni facenti parte dell'Associazione Intercomunale Cervignane, viste le certificazioni positive dei Revisori dei Conti rese, per la parte di competenza di ogni singolo Comune, in conformità a quanto previsto dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 della Ragioneria generale dello Stato sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, il giorno 16 febbraio 2016 alle ore 9.30 ha avuto luogo, presso la Sede Municipale, l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale composte come previsto dall'art. 12 del CCRL 7.12.2006:

1- DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

nella persona del Presidente: dott. Andrea Musto

componenti: nome IVANO BIANCHI

firma

firma

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

2. - DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

RSU, composta dai Signori: nome SVERZUT ANDREA firma

NICOLETTI MARCO

CARDARA ALBERTO

GIROTTA MASSIMO

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria:

FPCGIL: nome ROBERTO ROBERTO firma

CISL FP: _____

UIL FPC: FAUSTO NICEOLINI

CISAL EE.LL. FVG: DAL BENO FABRIZIO

[Handwritten signature] (19.2.2016)
[Handwritten signature]

Al termine della riunione le parti, ai sensi dell'art. 6 CCRL 7.12.2006, sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale relativo all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2015.

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE CERVIGNANESE



UFFICIO COMUNE GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI FONDI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

Il presente CCDI riguarda le modalità di utilizzo delle risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane relative all'anno 2015 in coerenza con l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, che definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli e si applica al personale dell'Associazione Intercomunale Cervignanesse con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Ha valenza dall'1.1.2015 al 31.12.2015 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

Ricordato l'art. 6, comma 1, D.Lgs. 141/2011 ai sensi del quale la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt. 19 e 31 del D.Lgs. 150/2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009 e rilevato che pertanto non sono al momento applicabili le disposizioni dettate dal medesimo D.Lgs. 150/2009 in materia di produttività individuale e di premialità, se non in relazione all'utilizzo di eventuali economie aggiuntive ed il secondo periodo dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 98/2010 così come introdotto dall'art. unico, comma 456, della L. 147/2013 ai sensi del quale le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011/2014;

Visto il verbale della conferenza dei Sindaci di data 4 novembre 2015, recepito con deliberazione giunta n 189 dd.11 novembre 2015 del Comune di Cervignano del Friuli, che fornisce al Presidente della delegazione trattante le direttive in merito alla presente contrattazione;

Tutto ciò premesso, si sottoscrive il seguente accordo decentrato:

Si conferma per l'anno 2015 tutto quanto già previsto dal precedente contratto decentrato integrativo territoriale di cui alla preintesa del 18.12.2013, sottoscritto il 12 marzo 2014, in tema di:

- indennità di rischio;
- indennità di turno;
- indennità maneggio valori;
- indennità di disagio;
- indennità di responsabilità art. 30, co. 1 e 2, CCRL 26.11.2004 e art. 21, c.3, CCRL 1.8.2002, nonché le modalità di individuazione dei destinatari delle medesime;

Si conferma per l'anno 2015 quanto previsto in tema di indennità specifica per il personale delle forme associative prevista dall'art. 48 CCRL 7.12.2006 e modificata dall'art. 21, comma 2 CCRL 6.5.2008 di cui all'art. 7, punto D) dal precedente contratto decentrato integrativo territoriale di parte economica per l'anno 2014, di cui alla preintesa del 17.12.2014, sottoscritto il 19 marzo 2015;

Si prende atto che i fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono stati costituiti come risulta dai prospetti allegati, parte integrante del presente verbale e, per quanto riguarda le forme associative, in applicazione dell'art. 22 CCRL 6.5.2008, avvalendosi anche di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.

Si prende atto che gli importi dei fondi necessari a garantire la remunerazione delle indennità sopra indicate sia per la parte relativa ad ogni singolo Comune, che per la parte relativa al personale degli uffici comuni e della Pianta Organica Aggiuntiva, sono quelli riportati dai medesimi prospetti, in applicazione dell'art. 6 del CCDI 12.3.2014.

Le somme residue, nelle misure indicate, per ciascun fondo, nei prospetti allegati, verranno destinate alla produttività, unitamente alle quote che dovessero eventualmente residuare dopo il completo pagamento di tutti gli istituti finanziati dal fondo . Ai sensi dell' articolo 9 del medesimo CCDI 12.3.2014 si confermano le modalità di determinazione delle risorse destinate alla produttività, nonché quelle della loro distribuzione.



A vertical column of seven handwritten signatures in black and blue ink, located on the right side of the page. The signatures are arranged from top to bottom: a small black signature, a large black scribble, a black signature, a small black signature, a black signature, a large blue signature, and a black signature.

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Risorse stabili				
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 39.822,00	€ 33.078,94	€ 6.743,06
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 2.638,09	€ 2.360,40	€ 277,69
Subtotale risorse stabili:		€ 42.460,09	€ 35.439,34	€ 7.020,75
riduzione permanente parte stabile - L. 147/2013		€ 6.081,37	€ 5.075,82	€ 1.005,55
Totale risorse stabili		€ 36.378,72	€ 30.363,52	€ 6.015,20
Risorse variabili				
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 4.660,68	€ 4.044,47	€ 616,21
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (20,87%):		€ 3.267,50	€ 2.835,48	€ 432,02
Art. 73, co 2, lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,50% m.s.2001		€ 2.157,29	€ 1.872,06	€ 285,23
Totale risorse variabili		€ 10.085,47	€ 8.752,01	€ 1.333,46
residuo straordinario da a.p.		€ 1.275,71	€ 1.275,71	
TOTALE FONDO		€ 47.739,90	€ 40.391,24	€ 7.348,66

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 19.612,32	€ 17.327,70	€ 2.284,62
Indennità di comparto:	€ 8.861,28	€ 7.670,16	€ 1.191,12
Indennità accesso fino B1:	€ 96,84	€ 96,84	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 28.570,44	€ 25.094,70	€ 3.475,74
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.480,00	€ 0,00	€ 2.480,00
Indennità di rischio:	€ 1.730,00	€ 1.730,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 666,00	€ 0,00	€ 666,00
Indennità maneggio valori:	€ 2.350,00	€ 2.350,00	€ 0,00
Indennità di disagio:	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 11.426,00	€ 8.280,00	€ 3.146,00
Produttività generale:	€ 6.467,75	€ 5.740,83	€ 726,92
residuo straordinario da a.p.	€ 1.275,71	€ 1.275,71	
Totale quota variabile:	€ 19.169,46	€ 15.296,54	€ 3.872,92
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 47.739,90	€ 40.391,24	€ 7.348,66
N. dipendenti	19	17	2

N.B. Con Sillani

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Aquileia	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 970,47	€ 868,32	€ 102,15
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 970,47	€ 868,32	€ 102,15

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Campolongo Tapogliano	Quota U.C.
Risorse stabili			
Quota fissa consolidata al 31/12/2005	€ 13.142,45	€ 10.339,49	€ 2.802,96
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 885,43	€ 758,94	€ 126,49
Totale risorse stabili:	€ 14.027,88	€ 11.098,43	€ 2.929,45
Risorse variabili			
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 2.125,71	€ 1.658,75	€ 466,96
i) nuovi servizi e miglioramenti (Art. 20 c.5):	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (23,22%):	€ 1.179,62	€ 1.002,68	€ 176,94
Art. 73, co 2, lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,50% m.s. 2001.	€ 758,75	€ 644,94	€ 113,81
Totale variabili	€ 5.064,08	€ 4.306,37	€ 757,71
Risparmi straordinario a.p.	€ 113,09	€ 113,09	

TOTALE FONDO	€ 19.205,05	€ 15.517,89	€ 3.687,16
---------------------	--------------------	--------------------	-------------------

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Campolongo Tapogliano	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 8.247,85	€ 6.239,61	€ 2.008,24
Indennità di comparto:	€ 3.426,48	€ 2.755,08	€ 671,40
Indennità accesso fino B1:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 11.674,33	€ 8.994,69	€ 2.679,64
Indennità di rischio:	€ 605,00	€ 605,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 360,00	€ 0,00	€ -360,00
Indennità maneggio valori:	€ 370,00	€ 370,00	€ 0,00
Indennità di disagio:	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00
Indennità ufficiali di anagrafe e tributi:	€ 300,00	€ 300,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 2.885,00	€ 2.525,00	€ 360,00
Produttività generale:	€ 4.532,63	€ 3.885,11	€ 647,52
Risparmi straordinario a.p.	€ 113,09	€ 113,09	
Subtotale quota variabile:	€ 4.532,63	€ 3.885,11	€ 647,52
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 19.205,05	€ 15.517,89	€ 3.687,16
N. dipendenti	7	6	1

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Campolongo	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario	€ 1.477,83	€ 1.266,71	€ 211,12
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 1.477,83	€ 1.266,71	€ 211,12

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Risorse stabili			
Quota fissa consolidata:	€ 158.555,17	€ 100.496,41	€ 58.058,76
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 22.280,84	€ 16.493,61	€ 5.787,23
Subtotale risorse stabili:	€ 180.836,01	€ 116.990,02	€ 63.845,99
riduzione permanente - I. 147/2013	€ 15.894,98	€ 10.107,62	€ 5.787,36
Totale risorse stabili	€ 164.941,03	€ 106.882,40	€ 58.058,63
Risorse variabili			
h) 1,3% monte salari 1999	€ 20.429,13	€ 11.811,62	€ 8.617,51
Art. 74: 0,8 % su rapporto spesa pers./entr. Correnti (20,00%):	€ 14.373,07	€ 8.060,42	€ 6.312,65
Art. 73, co.2, lett. K CCRL7.12.2006: 0,5 % m.s. 2005:	€ 9.173,86	€ 5.144,70	€ 4.029,16
Subtotale variabili	€ 43.976,06	€ 25.016,74	€ 18.959,32
Residui straordinari a.p.	€ 2.787,96	€ 2.601,70	€ 186,26
Totale fondo	€ 211.705,05	€ 134.500,84	€ 77.204,21

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo :	€ 72.057,88	€ 46.881,86	€ 25.176,02
Indennità di comparto:	€ 35.998,22	€ 25.950,53	€ 10.047,69
Indennità accesso fino B1:	€ 1.226,64	€ 1.226,64	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 109.282,74	€ 74.059,02	€ 35.223,71
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 29.226,53	€ 10.226,53	€ 19.000,00
Indennità di rischio:	€ 5.850,00	€ 5.850,00	€ 0,00
Indennità maneggio valori:	€ 3.700,00	€ 1.800,00	€ 1.900,00
Indennità uffici comuni	€ 6.100,00		€ 6.100,00
Indennità ufficiali di anagrafe	€ 1.200,00	€ 1.200,00	
Indennità responsabilità:	€ 27.400,00	€ 19.400,00	€ 8.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 73.476,53	€ 38.476,53	€ 35.000,00
Produttività generale:	€ 26.157,83	€ 19.363,59	€ 6.794,24
residuo straordinari a.p.	€ 2.787,96	€ 2.601,70	€ 186,26
Subtotale quota variabile:	€ 102.422,32	€ 60.441,82	€ 41.980,50

TOTALE FONDO DESTINATO	€ 211.705,05	€ 134.500,84	€ 77.204,21
Dipendenti	77	57	20

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Cervignano	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.282,29	€ 7.116,59
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 27.398,88	€ 20.282,29	€ 7.116,59

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Risorse stabili				
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 47.491,54	€ 40.868,45	€ 6.623,09
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 4.120,87	€ 3.708,78	€ 412,09
incremento stabile dotazione organica		€ 9.501,49	€ 9.501,49	€ 0,00
Subtotale risorse stabili:		€ 61.113,90	€ 54.078,72	€ 7.035,18
Riduzione permanente parte stabile - L. 147/2013		€ 535,34	€ 462,37	€ 72,97
Totale risorse stabili		€ 60.578,56	€ 53.616,35	€ 6.962,21
Risorse variabili				
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 1.009,64	€ 700,89	€ 308,75
Art. 74: 0,8% MS 2003 su rapporto spesa pers./entr. Correnti (21,10%):		€ 3.239,62	€ 2.248,95	€ 990,67
Art. 73 lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,50% m.s. 2001		€ 2.526,63	€ 1.753,99	€ 772,64
Totale risorse variabili		€ 6.775,89	€ 4.703,83	€ 2.072,06
Risparmi straordinario a.p.		€ 3.727,86	€ 3.727,86	
Totale fondo		€ 71.082,31	€ 62.048,04	€ 9.034,27

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 26.510,71	€ 25.580,30	€ 930,41
Indennità di comparto:	€ 8.681,10	€ 8.089,62	€ 591,48
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80	€ 322,80	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 35.514,61	€ 33.992,72	€ 1.521,89
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 4.500,00	€ 0,00	€ 4.500,00
Indennità di rischio:	€ 1.465,00	€ 1.465,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 711,00	€ 0,00	€ 711,00
Indennità maneggio valori:	€ 1.210,00	€ 1.070,00	€ 140,00
Indennità di disagio:	€ 440,00	€ 440,00	€ 0,00
Indennità responsabilità anagrafe:	€ 900,00	€ 900,00	€ 0,00
Indennità responsabilità	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 10.226,00	€ 4.875,00	€ 5.351,00
Produttività generale:	€ 21.613,84	€ 19.452,46	€ 2.161,38
Subtotale quota variabile:	€ 31.839,84	€ 24.327,46	€ 7.512,38
Risparmi straordinario a.p.	€ 3.727,86	€ 3.727,86	
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 71.082,31	€ 62.048,04	€ 9.034,27
Dipendenti	20	18	2

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Fiumicello	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 6.580,88	€ 5.922,79	€ 658,09
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 6.580,88	€ 5.922,79	€ 658,09

FONDO 2015
POA

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE
Risorse stabili	
Quota consolidata art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006	€ 66.915,16
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 879,17
Subtotale risorse stabili:	€ 67.794,33
Risorse variabili	
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 9.068,11
i) nuovi servizi e miglioramenti: 0,5 m.s. 2001	€ 728,87
	€ 2.413,56
Art. 74: circa 20,00%: 0,8%	€ 4.002,69
Abbattimento limite D.L. 78/2010	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 16.213,23

TOTALE FONDO	€ 84.007,56
---------------------	--------------------

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO	TOTALE
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 47.267,14
Indennità di comparto:	€ 16.305,28
Indennità accesso fino B1:	€ 322,80
Subtotale impiego fisso:	€ 63.895,22
Indennità di rischio:	€ 1.500,00
Indennità responsabilità:	€ 6.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 7.500,00
Produttività generale:	€ 12.612,34
Produttività a progetto:	
Subtotale quota variabile:	€ 12.612,34
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 84.007,56

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE
----------------------------	--------

Fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 9.426,97

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Risorse stabili			
Quota fissa consolidata:	€ 29.783,70	€ 24.177,94	€ 5.605,76
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 1.603,45	€ 1.403,02	€ 200,43
Subtotale risorse stabili:	€ 31.387,15	€ 25.580,96	€ 5.806,19
riduzione permanente parte stabile - L. 147/2013	€ 1.210,26	€ 986,38	€ 223,88
Totale risorse stabili	€ 30.176,89	€ 24.594,58	€ 5.582,31
Risorse variabili			
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 4.712,52	€ 3.922,74	€ 789,78
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (17,88%):	€ 2.497,64	€ 2.079,05	€ 418,59
Art. 73, co.2, lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,5% m.s.2001	€ 1.537,53	€ 1.279,85	€ 257,68
Totale variabili	€ 8.747,69	€ 7.281,64	€ 1.466,05
residuo straordinari a.p.	€ 138,16	€ 138,16	
Totale fondo	€ 39.062,74	€ 32.014,38	€ 7.048,36
FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO			
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 19.375,00	€ 17.366,76	€ 2.008,24
Indennità di comparto:	€ 6.938,01	€ 5.675,13	€ 1.262,88
Indennità accesso fino B1:	€ 193,68	€ 193,68	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 26.506,69	€ 23.235,57	€ 3.271,12
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.200,00	€ 0,00	€ 2.200,00
Indennità di rischio:	€ 1.365,00	€ 1.365,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 680,00	€ 0,00	€ 680,00
Indennità maneggio valori:	€ 395,00	€ 395,00	€ 0,00
Indennità ufficiali di anagrafe e tributi:	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 5.240,00	€ 2.360,00	€ 2.880,00
Produttività generale:	€ 7.177,89	€ 6.280,65	€ 897,24
Residuo straordinari a.p.	€ 138,16	€ 138,16	€ 0,00
Totale quota variabile:	€ 7.316,05	€ 6.418,81	€ 897,24
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 39.062,74	€ 32.014,38	€ 7.048,36
Dipendenti	16	14	2
FONDO LAVORO STRAORDINARIO			
TOTALE	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 3.743,94	€ 3.275,95	€ 467,99
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 3.743,94	€ 3.275,95	€ 467,99

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 DI FINANZIAMENTO	FONTI	TOTALE	Quota Terzo	Quota U.C.
Risorse stabili				
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:		€ 30.697,12	€ 25.653,30	€ 5.043,82
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:		€ 3.575,13	€ 3.298,75	€ 276,38
i) incremento stabile dotazione organica:		€ 3.806,96	€ 3.806,96	€ 0,00
Subtotale risorse stabili		€ 38.079,21	€ 32.759,01	€ 5.320,20
riduzione permanente parte stabile - L. 147/2013		€ 3.268,57	€ 2.790,05	€ 478,52
Totale risorse stabili		€ 34.810,64	€ 29.968,96	€ 4.841,68
Risorse variabili				
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:		€ 2.950,10	€ 2.595,70	€ 354,40
Art. 74: 0,8% MS2003 su rapporto spesa pers./entr. Correnti (22,77%):		€ 2.644,02	€ 2.561,73	€ 82,29
Art. 73, co.2, lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,50% m.s.2001		€ 1.584,50	€ 1.535,19	€ 49,31
Totale risorse variabili		€ 7.178,62	€ 6.692,62	€ 486,00
Residuo straordinario da a.p.		€ 2.450,60	€ 2.450,60	
Totale fondo		€ 44.439,86	€ 39.112,18	€ 5.327,68

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO	TOTALE	Quota Terzo	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 16.612,85	€ 13.005,61	€ 3.607,24
Indennità di comparto:	€ 7.107,70	€ 6.433,30	€ 674,40
Indennità accesso fino B1:	€ 112,96	€ 112,96	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 23.833,51	€ 19.551,87	€ 4.281,64
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.700,00	€ 2.700,00	€ 0,00
Indennità di rischio:	€ 1.446,24	€ 1.446,24	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 378,00	€ 0,00	€ 378,00
Indennità maneggio valori:	€ 679,00	€ 679,00	€ 0,00
Indennità demografici	€ 600,00	€ 600,00	
Indennità responsabilità:	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 8.803,24	€ 8.425,24	€ 378,00
Produttività generale:	€ 9.352,51	€ 8.684,47	€ 668,04
Residuo straordinario da a.p.	€ 2.450,60	€ 2.450,60	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 20.606,35	€ 11.135,07	€ 668,04
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 44.439,86	€ 39.112,18	€ 5.327,68
Dipendenti	14	13	1

Fondo lavoro straordinario:	€ 6.470,55	€ 6.008,37	€ 462,18
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 6.470,55	€ 6.008,37	€ 462,18

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Risorse stabili			
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:	€ 16.277,74	€ 13.970,22	€ 2.307,52
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 1.916,98	€ 1.651,45	€ 265,53
Subtotale quota fissa:	€ 18.194,72	€ 15.621,67	€ 2.573,05
riduzione permanente parte stabile - L. 147/2013	€ 4.681,26	€ 4.019,25	€ 662,01
Totale risorse stabili	€ 13.513,46	€ 11.602,42	€ 1.911,04
Risorse variabili			
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 1.980,70	€ 1.709,10	€ 271,60
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (21,36%):	€ 1.795,35	€ 1.549,03	€ 246,32
Art. 73, co. 2, lett. K CCRL 7.12.2006 - 0,50% m.s.2001	€ 1.435,51	€ 1.238,56	€ 196,95
Totale variabili	€ 5.211,56	€ 4.496,69	€ 714,87
Risparmi straordinario a.p.	€ 4,69	€ 4,69	
Totale Fondo	€ 18.729,71	€ 16.103,80	€ 2.625,91

FONDO ART. 73 DESTINAZIONE	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 8.552,57	€ 7.246,07	€ 1.306,50
Indennità di comparto:	€ 3.607,22	€ 3.011,64	€ 595,58
Indennità accesso fino B1:	€ 64,56	€ 64,56	€ 0,00
Subtotale impiego fisso:	€ 12.224,35	€ 10.322,27	€ 1.902,08
Indennità di rischio:	€ 810,00	€ 810,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 350,00	€ 0,00	€ 350,00
Indennità maneggio valori:	€ 750,00	€ 750,00	€ 0,00
Indennità di responsabilità:	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Indennità responsabilità e anagrafe:	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 3.510,00	€ 3.160,00	€ 350,00
Produttività generale:	€ 2.990,67	€ 2.616,84	€ 373,83
Risparmi straordinario a.p.	€ 4,69	€ 4,69	€ 0,00
Subtotale quota variabile:	€ 2.995,36	€ 2.621,53	€ 373,83
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 18.729,71	€ 16.103,80	€ 2.625,91
Dipendenti	8	7	1

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	TOTALE	Quota Villa Vicentina	Quota U.C.
Fondo lavoro straordinario:	€ 3.294,19	€ 2.882,42	€ 411,77
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 3.294,19	€ 2.882,42	€ 411,77

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquileia	Villa Vicentina	TOTALE
Risorse stabili								
Quota fissa consolidata al 31/12/2005:	€ 6.743,06	€ 2.802,96	€ 58.058,76	€ 6.623,09	€ 5.605,76	€ 5.043,82	€ 2.307,52	€ 87.184,97
Importo annuo retrib. anz. dal 31.12.2001	€ 277,69	€ 126,49	€ 5.787,23	€ 412,09	€ 200,43	€ 276,38	€ 265,53	€ 7.345,84
Subtotale risorse stabili:	€ 7.020,75	€ 2.929,45	€ 63.845,99	€ 7.035,18	€ 5.806,19	€ 5.320,20	€ 2.573,05	€ 94.530,81
Riduzione permanente parte stabile	€ 1.005,55	€ 0,00	€ 5.787,36	€ 72,97	€ 223,88	€ 478,52	€ 662,01	€ 8.230,29
Totale risorse stabili	€ 6.015,20	€ 2.929,45	€ 58.058,63	€ 6.962,21	€ 5.582,31	€ 4.841,68	€ 1.911,04	€ 86.300,52
Risorse variabili								
h) 1,3% monte salari 1999:	€ 616,21	€ 466,96	€ 8.617,51	€ 308,75	€ 789,78	€ 354,40	€ 271,60	€ 11.425,21
Art. 73, co.2 lett.K CCRL 2006 -0,50% m.s. 01	€ 285,23	€ 113,81	€ 4.029,16	€ 772,64	€ 257,68	€ 49,31	€ 196,95	€ 5.704,78
i) nuovi servizi e miglioramenti:		€ 0,00						€ 0,00
Art. 74: incremento da rapporto spesa pers./entr. Correnti:	€ 432,02	€ 176,94	€ 6.312,65	€ 990,67	€ 418,59	€ 82,29	€ 246,32	€ 8.659,48
Totale quota variabile	€ 1.333,46	€ 757,71	€ 18.959,32	€ 2.072,06	€ 1.466,05	€ 486,00	€ 714,87	€ 25.789,47
Residuo straordinario da a.p.	€ 0,00	€ 0,00	€ 186,26	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 186,26
Totale Fondo 2014	€ 7.348,66	€ 3.687,16	€ 77.204,21	€ 9.034,27	€ 7.048,36	€ 5.327,68	€ 2.625,91	€ 112.276,25

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 IMPIEGO TEORICO	Aquileia	Campolongo Tapogliano	Cervignano del Friuli	Fiumicello	Ruda	Terzo di Aquileia	Villa	TOTALE
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 2.284,62	€ 2.008,24	€ 25.176,02	€ 930,41	€ 2.008,24	€ 3.607,24	€ 1.306,50	€ 37.321,27
Indennità di comparto:	€ 1.191,12	€ 671,40	€ 10.047,69	€ 591,48	€ 1.262,88	€ 674,40	€ 595,58	€ 15.034,55
Subtotale impiego fisso:	€ 3.475,74	€ 2.679,64	€ 35.223,71	€ 1.521,89	€ 3.271,12	€ 4.281,64	€ 1.902,08	€ 52.355,82
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 2.480,00	€ 0,00	€ 19.000,00	€ 4.500,00	€ 2.200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.180,00
Indennità servizio associato:	€ 666,00	€ 360,00	€ 6.100,00	€ 711,00	€ 680,00	€ 378,00	€ 350,00	€ 9.245,00
Indennità maneggio valori:	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.900,00	€ 140,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.040,00
Indennità responsabilità:	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.000,00
Subtotale quota variabile garantita:	€ 3.146,00	€ 360,00	€ 35.000,00	€ 5.351,00	€ 2.880,00	€ 378,00	€ 350,00	€ 47.465,00
Produttività generale:	€ 726,92	€ 647,52	€ 6.794,24	€ 2.161,38	€ 897,24	€ 668,04	€ 373,83	€ 12.269,17
Subtotale quota variabile:	€ 726,92	€ 647,52	€ 6.794,24	€ 2.161,38	€ 897,24	€ 668,04	€ 373,83	€ 12.269,17
residuo straordinario a.p.	€ 0,00	€ 0,00	€ 186,26	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 186,26
Subtotale quota variabile:	€ 726,92	€ 647,52	€ 186,26	€ 2.161,38	€ 897,24	€ 668,04	€ 0,00	€ 186,26
TOTALE FONDO DESTINATO	€ 7.348,66	€ 3.687,16	€ 77.204,21	€ 9.034,27	€ 7.048,36	€ 5.327,68	€ 2.625,91	€ 112.276,25

Fondo lavoro straordinario:	€ 102,15	€ 211,12	€ 7.116,59	€ 658,09	€ 467,99	€ 462,18	€ 411,77	€ 9.429,89
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 102,15	€ 211,12	€ 7.116,59	€ 658,09	€ 467,99	€ 462,18	€ 411,77	€ 9.429,89

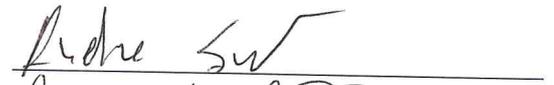
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano di riconvocarsi entro il mese di febbraio 2016 per l'esame e l'approvazione dei criteri generali di un sistema unico di valutazione ai fini delle progressioni orizzontali, in modo da poter addivenire ad un accordo sulla loro attribuzione del 1° gennaio 2016, in relazione alle disponibilità dei fondi relativi ad ogni singolo Comune facente parte dell'Associazione Intercomunale Cervignanese.

Per l'Amministrazione

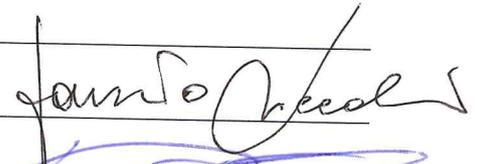


Per le RSU e le Organizzazioni Sindacali







LIL FIL 

FCG  (29.2.2016)