



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Registro delibere di Giunta Comunale COPIA N. 40

OGGETTO: Programmazione triennale delle assunzioni 2016/2018.

L'anno 2016 il giorno 02 del mese di MARZO alle ore 18:00, nella casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

		Presente/Assente
SAVINO Gianluigi	Sindaco	Presente
BUDA DANCEVICH Marina	Vice Sindaco	Presente
COGATO Marco	Componente della Giunta	Presente
GRATTON Federico	Componente della Giunta	Presente
SNIDERO Ivan	Componente della Giunta	Presente
MATASSI Elisabetta	Componente della Giunta	Presente
CASOLA Antonio	Componente della Giunta	Presente

Assiste il Vice Segretario sig. Nonino Tamico in qualità di Segretario Generale.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. SAVINO Gianluigi nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa di personale;

- che la pianificazione e la programmazione delle politiche concernenti la gestione delle risorse umane è funzionale alle politiche ed agli obiettivi che l'amministrazione intende perseguire e che, in relazione a questi, viene definito il fabbisogno di personale dell'ente per il triennio;

RILEVATO che la programmazione del fabbisogno di personale va effettuata, oltre che triennialmente, anche ogni anno, in coordinamento con la programmazione economico finanziaria ed in rapporto funzionale diretto con il PEG poiché è in questa sede che l'Amministrazione individua gli obiettivi concreti da raggiungere e le esigenze produttive cui è legato il fabbisogno di personale;

VISTA la deliberazione giuntale n. 34 dd. 11 marzo 2015 con la quale è stato approvato il programma triennale delle assunzioni 2015/2017 nel quale è stata autorizzata, tra l'altro, la copertura a tempo indeterminato di tutti i posti di dotazione organica al tempo coperti che si fossero eventualmente resi vacanti nel triennio 2015/2017 e considerato necessario procedere ad un aggiornamento delle esigenze occupazionali a suo tempo indicate nel piano triennale, in particolare con riferimento all'annualità 2016;

VISTA la L.R. 12/2014 così come modificata dalla L.R. 15/2014 la quale ha previsto che alle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale si applichino, ai fini dell'attivazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato o con contratti di lavoro flessibile, le disposizioni previste a livello nazionale in materia di limiti assunzionali e relative fattispecie di deroga, disponendo quindi di conseguenza l'abrogazione di tutte le previgenti disposizioni regionali in materia di assunzioni di personale;

VISTO l'articolo unico, comma 228, della legge di stabilità n. 208/2015 che, con riferimento ai limiti assunzionali per il reclutamento del personale non dirigenziale a tempo indeterminato prevede che gli stessi siano quantificati dalle Amministrazioni, per il triennio 2016/2018, nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente;

RITENUTO precisare che le assunzioni e le cessazioni per mobilità qualora riguardino, come nel caso della mobilità di comparto, personale di amministrazioni destinatarie di limitazioni alle assunzioni, sono considerate "neutre" ai fini delle facoltà assunzionali dell'anno e che, invece, le assunzioni dall'esterno devono avvenire nel rispetto delle predette facoltà;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, in L. 114/2014 il quale dispone, tra l'altro, che dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni e rilevato che il riferimento del comma 228 ai soli spazi offerti per il 2016 non è accompagnato dall'abrogazione della disposizione sopra indicata;

RILEVATO pertanto che parrebbe acquisita la possibilità di continuare ad utilizzare i resti derivanti dalla mancata integrale utilizzazione delle capacità assunzionali del triennio precedente;

DATO ATTO che la spesa di cui sopra è pari ad € 53.511,51 (€30.107,95 relativi al 25% della spesa del personale cessato nel 2015 ed € 23.403,56 pari al 60% della spesa del personale cessato nel 2014) e che pertanto tale importo costituisce la facoltà assunzionale del Comune per l'anno 2016, fatti salvi eventuali successivi chiarimenti che dovessero intervenire in merito alla possibilità di cumulo dei resti relativi agli anni precedenti;

VISTA inoltre la Legge Regionale n. 18/2015, art. 22 e la L.R.n. 33 del 29 dicembre 2015 ad oggetto "Legge collegata alla manovra di bilancio 2016-2018", art. 6, comma 16, che dispongono che gli enti locali del Friuli Venezia Giulia assicurano, per ogni anno del triennio 2016 – 2018, il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011 – 2013, considerando quali spese

di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 D.Lgs. 267/2000, oltre alle spese, valorizzate pro quota, connesse al personale delle forme associative, il tutto al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e l'IRAP;

RILEVATO che il valore medio della spesa di personale nel triennio 2011 – 2013 è pari ad € 4.355.828,91;

VISTO inoltre l'articolo 54 della L.R. 18/2015 ai sensi del quale, in relazione all'esigenza di ricollocare il personale delle Province del Friuli Venezia Giulia, è possibile, fino al 31 dicembre 2016, l'assunzione di personale a tempo indeterminato solamente con procedure di mobilità di comparto e che è possibile l'assunzione per concorso o per utilizzo di graduatorie di altri enti solo per quelle già previste nei piani occupazionali già approvati per l'anno 2015 alla data di entrata in vigore della medesima legge regionale;

DATO ATTO che le disposizioni di cui sopra perseguono le finalità dell'art. 1, comma 424, della L. 190/2014 dandovi attuazione in ambito regionale;

RICHIAMATI gli obblighi generali imposti dalla normativa vigente e preordinati alle assunzioni di personale, ivi compreso il lavoro flessibile;

RILEVATO, in relazione agli obblighi di cui sopra, che:

- il Comune di Cervignano del Friuli si trova in una posizione di pieno rispetto dei parametri previsti dal patto di stabilità anno 2015;
- non vi sono vincitori o idonei di graduatorie esistenti ancora in attesa di assunzione;
- con deliberazione giunta n. 14 dd. 10 gennaio 2016 è stata dichiarata l'inesistenza di personale in eccedenza e/o in soprannumero in relazione alle esigenze funzionali;
- con deliberazione giunta n. 5 dd. 13 gennaio 2016 è stato approvato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2016/2018 ex art. 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006;

VISTA la sentenza n. 272/2015 con la quale la Corte Costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, comma 2, D.L. 66/2014 che ha disposto il blocco delle assunzioni per quelle amministrazioni non in regola con i termini di pagamento relativi alle transazioni commerciali;

RILEVATO inoltre che questo Comune ha assolto agli obblighi derivanti dalla L. 68/99 e pertanto non presenta alcuna scopertura relativamente all'assunzione di personale disabile o appartenente alle categorie protette;

RILEVATO che l'andamento del processo occupazionale del Comune di Cervignano del Friuli relativo all'anno 2016 registra, per quanto attualmente noto, le seguenti cessazioni:

- n. 1 Istruttore direttivo di cat. D per mobilità di comparto;
- n. 1 Istruttore amministrativo/contabile di cat. C per mobilità di comparto;
- n. 1 Istruttore tecnico di Cat. C per collocamento a riposo;
- n. 1 Collaboratore amministrativo di Cat. B per collocamento a riposo

RILEVATO inoltre che sono ancora in corso le procedure di mobilità di comparto per la copertura di un posto di Operatore di Polizia Locale di cat. PLA, vacante dall'11.5.2015 a seguito del collocamento a riposo del titolare e già autorizzata con la programmazione triennale 2015/2017;

RITENUTO precisare che, nel caso in esame, la copertura di tale posto è stata prevista nella programmazione delle assunzioni precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 18/2015 e pertanto, nel caso in cui la mobilità di comparto non avesse esito, si potrebbe procedere all'assunzione dall'esterno con procedura concorsuale o avvalendosi di graduatorie di altri enti locali, nel rispetto della facoltà assunzionale come quantificata sopra;

RILEVATO inoltre che è stata attivata, da parte di un ente locale della regione, la procedura di cui all'art. 33 D.Lgs. 165/2001 in relazione alla dichiarazione di eccedenza di un proprio dipendente di Cat. C, profilo professionale Istruttore tecnico-amministrativo e che questo Comune ha provveduto ad

attivare la procedura di verifica della rispondenza della professionalità posseduta dal dipendente con le esigenze del Servizio Tecnico, presso il quale risulta vacante e disponibile il posto di istruttore tecnico sopra indicato;

DATO ATTO che tale procedura non ha avuto esito e che pertanto è ora possibile procedere alla copertura del posto in questione con mobilità di comparto;

PRESO ATTO che i Responsabili di Settore hanno presentato le proprie proposte in ordine ai profili professionali da essi ritenuti necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali, ai sensi dell'art.6, comma 4bis. D.Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che, rispetto a quanto complessivamente indicato circa le richieste formulate dai responsabili di Settore, l'Amministrazione intende programmare il fabbisogno di personale coerentemente alle indicazioni normative che impongono un contenimento della spesa a ciò destinata;

RITENUTO pertanto confermare la copertura dei posti già previsti nella precedente programmazione triennale delle assunzioni, ricomprendendo sia i posti sopra elencati sia, anche, quelli ulteriori che dovessero rendersi vacanti nel triennio 2016/2018;

DATO ATTO che la previsione della copertura di tutti i posti attualmente occupati e che dovessero rendersi vacanti nel triennio 2016/2018 riguarda anche il personale della Pianta Organica Aggiuntiva;

RILEVATO che le assunzioni che il presente atto autorizza non comportano alcuna modifica della dotazione organica, né del numero dei dipendenti in servizio, trattandosi di sostituzioni di dipendenti cessati;

DATO ATTO che sono comunque autorizzate tutte le assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/99 che dovessero rendersi necessarie per il rispetto delle percentuali di legge;

RILEVATO inoltre che questa Amministrazione provvede, per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, ad effettuare assunzioni con contratti di lavoro flessibile che vengono disposte, tenuto conto della disponibilità di bilancio, al verificarsi delle singole necessità, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO autorizzare anche tale tipo di assunzioni, a garanzia del regolare funzionamento dei servizi interessati;

DATO ATTO che il budget massimo di spesa annuale utilizzabile per i contratti di lavoro flessibile per esigenze eccezionali o temporanee e/o per l'eventuale attivazione di cantieri di lavoro e di Lavori Socialmente Utili è pari all'importo della spesa sostenuta per tale tipo di contratti nell'anno 2009 e cioè € 97.390,18, IRAP compresa, ex art. 9, comma 28, DL. 78/2010 e s.m.i.;

DATO ATTO che non tutto è comunque conoscibile alla data attuale per cui si renderà necessario rivedere periodicamente il presente programma;

RILEVATO che la presente programmazione è coerente rispetto a quanto stabilito con deliberazione giunta n. 14 dd. 10.1.2016 relativamente alla mancanza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;

DATO ATTO che del presente provvedimento viene data informazione alle OO.SS., ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 34 del D.Lgs. 150/2009;

VISTO il parere del Revisore dei Conti, reso in data 25 febbraio 2016 ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. n. 448 dd. 28.12.2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dall'allegato al presente atto;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI resi per alzata di mano;

DELIBERA

1. per le motivazioni meglio esposte in premessa e che si intendono integralmente riportate nel dispositivo del presente atto, nel confermare quanto già stabilito con la deliberazione giunta n. 34 dell'11 marzo 2015 relativa alla programmazione triennale delle assunzioni 2015/2017, di approvare come segue il piano del fabbisogno di personale dei servizi del Comune di Cervignano del Friuli per il triennio 2016/2018, con riserva di apportare ogni eventuale variazione successiva che, rilevante ai fini dello stesso, si ritenga indispensabile:

- copertura a tempo indeterminato dei seguenti posti di organico che sono o si renderanno vacanti:

- n. 1 Istruttore direttivo amministrativo/contabile di cat. D;
- n. 1 Istruttore amministrativo/contabile di cat. C;
- n. 1 Istruttore tecnico di Cat. C;
- n. 1 Collaboratore amministrativo di Cat. B

- copertura a tempo indeterminato di tutti gli ulteriori posti di dotazione organica, anche aggiuntiva, attualmente coperti che dovessero eventualmente rendersi vacanti nel triennio 2016/2018 con le procedure previste dall'art. 4 L.R. 12/2014 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 54 L.R. 18/2015, nel limite del budget massimo di spesa utilizzabile, nell'importo specificato in premessa;

- assunzioni con contratti di lavoro flessibile per esigenze eccezionali o temporanee e/o per l'eventuale attivazione di cantieri di lavoro e di Lavori Socialmente Utili, nel rispetto dell'art. 36 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nei limiti della sostenuta per tale tipo di contratti nell'anno 2009 e cioè € 97.390,18, IRAP compresa;

2. di dare atto che la procedura ex art. 33 D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di un Istruttore tecnico amministrativo in posizione di eccedenza presso altro Ente locale della Regione non ha avuto esito e che pertanto è ora possibile procedere alla copertura del posto in questione con mobilità di comparto;

3. di autorizzare tutte le assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/99 che dovessero rendersi necessarie per il rispetto delle percentuali di legge;

4. di dare atto che sono ancora in corso le procedure di mobilità di comparto per la copertura di un posto di Operatore di Polizia Locale di cat. PLA, vacante dall'11.5.2015 a seguito del collocamento a riposo del titolare e già autorizzata con la programmazione triennale 2015/2017 e che la copertura di tale posto è stata prevista nella programmazione delle assunzioni precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 18/2015 e pertanto, nel caso in cui la mobilità di comparto non avesse esito, si potrà procedere all'assunzione dall'esterno con procedura concorsuale o avvalendosi di graduatorie di altri enti locali, nel rispetto della facoltà assunzionale;

5. di dare atto che la spesa di personale nel triennio 2016- 2018 va contenuta, per ogni anno, nel limite di € 4.355.828,91, pari al valore medio della medesima spesa nel triennio 2011/2013 e che le assunzioni che vengono autorizzate con il presente atto rispettano il limite di spesa in parola;

6. di dare atto ancora che le assunzioni che il presente atto autorizza non comportano alcuna modifica della dotazione organica, né del numero dei dipendenti in servizio, trattandosi di sostituzioni di dipendenti cessati;

7. di dare atto che la presente programmazione è coerente rispetto a quanto stabilito con deliberazione giunta n. 14 dd. 10 gennaio 2016 relativamente alla mancanza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;

RAVVISATA L'URGENZA, CON SUCCESSIVA VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE resa per alzata di mano;

d e l i b e r a

Di dichiarare il presente provvedimento IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi del comma 19 dell'articolo 1 della L.R. 11.12.2003 N. 21



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
PROVINCIA DI UDINE

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Programmazione triennale delle assunzioni 2016/2018.*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli,
26/02/2016

IL RESPONSABILE

MILENA SABBADINI



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
PROVINCIA DI UDINE

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Programmazione triennale delle assunzioni 2016/2018.*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli, 26/02/2016

IL RESPONSABILE
MILENA SABBADINI

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
f.to SAVINO Gianluigi

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Nonino Tamico

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 07/03/2016 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 22/03/2016 .

Li 07/03/2016

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Nonino Tamico

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell art. 1 , comma 19 della L.R. n. 21/2003

Li 02/03/2016

Il Responsabile dell'esecutività
Nonino Tamico

Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 07 marzo 2016