



ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE CERVIGNANESE

Ipotesi

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI FONDI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2016

Il presente CCDI riguarda le modalità di utilizzo delle risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane relative all'anno 2016, in coerenza con l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, che definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli. Si applica al personale dell'Associazione Intercomunale Cervignanese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, nonché al personale in servizio in posizione di comando o messa a disposizione da altre Amministrazioni.

Ha valenza dall'1.1.2016 al 31.12.2016 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

80 03

Ricordato l'art. 6, comma 1, D.Lgs. 141/2011 ai sensi del quale la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt. 19 e 31 del D.Lgs. 150/2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009 e rilevato che, pertanto, non sono al momento applicabili le disposizioni dettate dal medesimo D.Lgs. 150/2009 in materia di produttività individuale e di premialità, se non in relazione all'utilizzo di eventuali economie aggiuntive;

Dato atto che la conferenza dei Sindaci, come da verbale n. 3_ del 5.10.2016, recepito con deliberazione giunta n. 181 del 12.10.2016 del Comune di Cervignano del Friuli, ha fornito al Presidente della delegazione trattante le direttive in merito alla presente contrattazione;

tutto ciò premesso, le parti concordano la seguente ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2016:

- a) Si da atto che i fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono stati costituiti, in via preventiva, con determina n. 254 del 30.3.2016 del Responsabile dell'Ufficio Comune Risorse Umane e Organizzazione, tenuto conto, per quanto riguarda le forme associative, dell'art. 22 CCRL 6.5.2008 ed in particolare di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
- b) Si conferma quanto già previsto dal precedente contratto decentrato integrativo territoriale di cui alla preintesa del 18.12.2013, sottoscritto il 12.3.2014, in tema di:
 - indennità di rischio;
 - indennità di turno;
 - indennità maneggio valori;
 - indennità di disagio;
 - indennità di responsabilità art. 30, c. 1 e 2, CCRL 26.11.2004 e art. 21, c. 3, CCRL 1.8.2002;

c) Si conferma l'indennità specifica per il personale delle forme associative, prevista dall'art. 48 CCRL 7.12.2006 e modificata dall'art. 21, comma 2 CCRL 6.5.2008, negli importi già rideterminati con l'accordo annuale 2014, come segue:

- Cat. A € 33,00 mensili lordi
- Cat. B € 34,00 mensili lordi
- Cat. C/PLA € 35,00 mensili lordi
- Cat. D/PLB € 36,00 mensili lordi

d) Si destina quota parte delle risorse stabili dei fondi dei Comuni dell'Associazione Intercomunale al riconoscimento di una fascia economica aggiuntiva al personale dipendente a tempo indeterminato a decorrere dal 1.1.2016, in applicazione dei criteri generali approvati con delibera di Giunta Comunale n. 72 del 4.5.2016 come da tabella allegata al presente contratto.

Per il Comune di Cervignano, le risorse saranno ripartite proporzionalmente al numero di dipendenti a disposizione di ciascun Responsabile di servizio.

e) Garantiti gli istituti di cui ai precedenti punti sub b), c) e d) del presente contratto, le rimanenti risorse sono destinate alla produttività, con le modalità di cui all' art. 9 del CCDI 12.3.2014.

f) Ai sensi dell'art. 17 CCRL 1.8.2002, gli eventuali risparmi, derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario, incrementano le disponibilità del fondo per le risorse decentrate con destinazione alla produttività.

g) Ai sensi dell'art. 21 c. 4 CCRL 1.8.2002, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

h) Si prende atto, pertanto, che la previsione di utilizzo dei fondi per l'anno 2016 risulta dagli allegati prospetti, parte integrante del presente accordo.

i) Si da atto che la quantificazione delle risorse destinate ai singoli istituti sarà definitiva solo a consuntivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Cervignano del Friuli, 23/11/2016

per la delegazione trattante di parte pubblica
il Presidente, dott. Andrea Musto

per la delegazione trattante di parte sindacale

RSU

CGIL Cervignano

VLLAV. Rosi

CAMPIONOGI L. Lino

Municipale Cervignano

TERZO DI ARVIGLIA

ARVIGLIA

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPC _____

CISAL EE.LL. FVG _____

UGL *Alto*

Alto
Alto

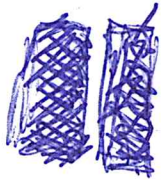
Alto

Alto
Alto
Alto

NUOVA

Proposta di progressione dal 2016 valutazioni 2015

	risorse stabili "disponibili"	dip.ti	A	B	C	D	PLA	PLB	IPOTESI PEO % max	categorie coinvolte	potenziali beneficiari	quota parte stabile destinata
CERVIGNANO	28.101,71	77	7	17	28	14	10	1	62,47%	tutte le categorie	23	€ 13.500,00
POA	5.851,14	36		6	4	26			16,14%	nessuna progressione	0	€ -
RUDA	3.243,98	15	1	6	2	5	1		30,34%	nessuna progressione	0	€ -
FIUMICELLO	20.792,27	20	1	9	6	2	2		100,00%	solo categorie B e C / PLA	6	€ 3.800,00
CAMPOLONGO TAPOGLIANO	2.406,45	7		2	2	3			41,33%	nessuna progressione	0	€ -
VILLA VICENTINA	1.436,01	8		4	3	1			28,98%	solo categoria B e C / PLA	2	€ 1.100,00
AQUILEIA	5.454,36	19		9	5	4	1		52,61%	nessuna progressione	0	€ -
TERZO DI AQUILEIA	10.335,98	15	1	5	3	4	2		100,00%	sola categoria A B D	4	€ 2.500,00



(Handwritten signature)

Carone

Roberto

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

