



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Determinazione

Proposta nr. 2 del 02/11/2017

Determinazione nr. 829 del 02/11/2017

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

OGGETTO: Progressioni economiche all'interno delle categorie di cui all'art. 36 comma 3 CCRL 07.12.2006, c.d. "progressioni orizzontali" - Approvazione elenco dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso alle selezioni e assegnazione budget a disposizione di ciascun responsabile del servizio

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATE le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 20 del 31.03.2017 avente ad oggetto "Approvazione della nota di aggiornamento del D.U.P. 2017-2019 e schema di bilancio di previsione finanziario 2017/2019 di cui al D.Lgs. 118/2011 e art. 162 del D.Lgs. 267/2000 con i relativi allegati";

- della Giunta Comunale n. 53 del 31.03.2017 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2017- 2019 Parte contabile" e s.m.i.

RICHIAMATE le deliberazioni:

- n. 20 del 31.03.2017 del Consiglio Comunale avente ad oggetto "Approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione per il triennio 2017 - 2018 - 2019 e schema di Bilancio di Previsione Finanziario 2017-2019 di cui al D.Lgs. 118/2011 e art. 162 del D.Lgs. 267/2000 con i relativi allegati;
- n. 53 del 31.03.2017 con la quale la Giunta municipale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per l'esercizio 2017- 2018 - 2019 - parte contabile;

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere gli atti di gestione finanziaria ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e al D. Lgs. 23.06.2011, n. 118;

DATO ATTO che il comma 3-bis dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa tali da assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità

della performance , destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori;

RICHIAMATO il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale relativo all'utilizzo dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016;

RICHIAMATA in particolare la lettera d) del suddetto contratto collettivo, dove si dispone di destinare quota parte delle risorse stabili dei fondi dei Comuni dell'Associazione Intercomunale al riconoscimento di una fascia economica aggiuntiva al personale dipendente a tempo indeterminato;

PRESTO ATTO che in base al suddetto accordo le risorse destinate al riconoscimento della fascia economica aggiuntiva sono pari a € 13.500,00;

RICORDATO che in fase di sottoscrizione definitiva del suddetto contratti, , come sancito dalla Corte di conti Friuli Venezia Giulia con deliberazione n. 11/2017, si dava atto che la decorrenza economica e giuridica delle progressioni non può essere antecedente all'anno di approvazione della relativa graduatoria

VISTA la deliberazione giunta n° 72 del 4 maggio 2016 con la quale si approvavano i criteri generali per le progressioni orizzontali per il personale dipendente dell'Ente e per il personale dei Comuni associati, nonché le relative schede di valutazione per il personale di categoria A, B, C e D (non titolari di posizione organizzativa);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 09.08.2017 di modifica della deliberazione n. 72/2016 sopra citata con la quale in particolare venivano integrate e corrette le schede di valutazione individuale;

DATO ATTO che, in applicazione ai requisiti di accesso alle selezioni finalizzate alla progressione economica, stabiliti con deliberazione di cui sopra, i dipendenti ammessi alla selezione sono quelli di cui all'elenco allegato al presente atto;

DATO ATTO che in seguito all'istruttoria per la verifica dei requisiti di accesso alle selezioni finalizzate alla progressione economica, depositata agli atti dell'Ufficio gestione del personale, non possono essere ammessi a selezione n. 10 dipendenti i cui nominativi sono riportati nell'elenco allegato al presente atto;

PRESO ATTO che, in base al suddetto contratto decentrato, per il Comune di Cervignano del Friuli le risorse destinate alle progressioni orizzontali devono essere ripartite proporzionalmente al numero dei dipendenti a disposizione di ciascun responsabile del servizio;

CONSIDERATO che il costo della progressione per singolo dipendente varia non solo in base alla categoria di appartenenza, ma all'interno della stessa categoria, anche in base alla posizione economica di partenza, si ritiene opportuno garantire ad ogni singolo responsabile la possibilità di avere un budget che permetta l'attribuzione di almeno una progressione tra i dipendenti assegnanti;

RITENTO, pertanto, nel caso in cui la ripartizione pro quota per il numero dei dipendenti assegnati il responsabile non avesse a disposizione un budget sufficiente a coprire il costo di nessuna progressione orizzontale tra i dipendenti assegnati, di garantire comunque, quale quota minima, il valore corrispondente al costo massimo della progressione attribuibile al personale assegnato mediante riduzione proporzionale dei budget degli altri responsabili;

DATO ATTO che in conseguenza delle modalità di ripartizione precedentemente esposte e meglio dettagliate nella tabella allegata al presente atto, le risorse destinate al riconoscimento di progressioni orizzontali risultano così ripartire:

RESPONSABILI	Nuovo riparto con quota minima garantita
Segretario generale	1.826,37
TPO Affari generali	4.280,33
TPO Servizi Finanziari	2.140,17
TPO Ufficio tecnico	3.502,09
TPO Urbanistica	778,24
TPO Vigilanza	972,80

VISTA la determinazione n. 818 del 30/10/2017 con la quale si costituisce il Fondo risorse decentrate anno 2017 del Comune di Cervignano del Friuli;

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere gli atti di gestione finanziaria ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e al D.Lgs. 23.06.2011, n. 118.

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate.

VERIFICATO, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Amministrazione Comunale.

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

DATO ATTO che è stato richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi del combinato disposto dell'art. 147-bis e 183, comma 7 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

DATO ATTO che non sussiste conflitto di interessi in capo al Responsabile del Servizio nell'adozione degli atti endo-procedimentali e nell'adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6-bis della Legge 07.08.1990, n. 241.

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità.

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

VISTO lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2. di approvare l'allegato elenco dei dipendenti in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso alle procedure di selezione finalizzate alla progressione economica all'interno delle categorie di cui all'art. 36, comma 3 del CCRL 07.12.2006, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di approvare l'elenco dei dipendenti che, in seguito all'istruttoria per la verifica dei requisiti di accesso alle selezioni finalizzate alla progressione economica, depositata agli atti dell'Ufficio gestione del personale, non possono essere ammessi a selezione;
4. disporre che, nel caso in cui la ripartizione pro quota per il numero dei dipendenti assegnati il responsabile non avesse a disposizione un budget sufficiente a coprire il costo di nessuna progressione orizzontale tra i dipendenti assegnati, lo stesso venga adeguato almeno al livello del costo maggiore della progressione attribuibile nell'ambito del personale allo stesso assegnato in modo che sia garantito a ciascun dipendente, in possesso dei requisiti, la possibilità di concorrere alla progressione di cui trattasi;
5. che in conseguenza delle modalità di ripartizione precedentemente esposte e meglio dettagliate nella tabella allegata al presente atto, le risorse destinate al riconoscimento di progressioni orizzontali risultano così ripartire:

RESPONSABILI	Nuovo riparto con quota minima garantita
Segretario generale	1.826,37
TPO Affari generali	4.280,33
TPO Servizi Finanziari	2.140,17
TPO Ufficio tecnico	3.502,09
TPO Urbanistica	778,24
TPO Vigilanza	972,80

6. di dare atto, che con successivo provvedimento, acquisite le valutazioni da parte dei responsabili, si provvederà ad approvare le graduatorie dei dipendenti suddivise per responsabile e all'attribuzione delle progressioni economiche in base alle risorse assegnate.

7. DI ATTESTARE che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", come modificato dall'art. 3 del D.L. 10.10.2012 n. 174.

8. DI DARE ATTO che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 463 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 232/2016 (c.d. Legge di stabilità 2017).

9. DI ACCERTARE, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 01.07.2009, n. 78, convertito nella Legge 03.08.2009, n. 102, che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel PEG e con i vincoli di finanza pubblica.

10. DI ATTESTARE, ai sensi dell'art. 3 lett. c) del D.L. 10.10.2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 07.12.2012, n. 213, l'avvenuto controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, della gestione dei residui e di cassa.

11. DI ATTESTARE ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

12. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate e che è stato verificato, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Amministrazione Comunale;

13. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n. 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n. 5.

oooOooo

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 ("Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

Cervignano del Friuli, 02/11/2017

oooOooo

Il Responsabile del Settore
Andrea MUSTO