



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Determinazione

Proposta nr. 11 del 28/12/2016

Determinazione nr. 1225 del 28/12/2016

Servizio Segretario Generale

OGGETTO: Pesatura della Posizione Organizzativa del Servizio Autonomo Centrale Unica di Committenza Consortile e definizione indennità di posizione e risultato.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che con deliberazione giuntale n. 53 del 1 marzo 2004 è stata approvata la metodologia di analisi delle Posizioni Organizzative ed è stata stabilita la retribuzione di posizione annua per le posizioni organizzative al tempo esistenti;

RICHIAMATA la successiva deliberazione giuntale n. 199 del 22 ottobre 2007 e la deliberazione n. 41 del 21.2.2011 con le quali si ridefiniva la pesatura delle medesime posizioni e si rideterminava l'indennità di posizione tenendo conto delle responsabilità derivanti dalla costituzione di uffici comuni, anche del Servizio sociale dei Comuni, istituiti a seguito della sottoscrizione della convenzione quadro dell'Associazione intercomunale Cervignanese e delle conseguenti convenzioni attuative;

VISTA la deliberazione giuntale n. 224 del 30 novembre 2016 con la quale viene modificato l'assetto organizzativo del Comune e viene prevista, tra l'altro la creazione del **Servizio Autonomo Centrale Unica di Committenza Consortile** servizio gestito in forma associata tra i Comuni di: Aquileia, Campolongo-Tapogliano, Cervignano del Friuli, Fiumicello, Ruda, Terzo di Aquileia e Villa Vicentina ai sensi dell'art. 37 comma 4 del D.lgs n. 50 del 2016;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento di Organizzazione, la responsabilità di un Servizio autonomo equivale alla copertura di una posizione organizzativa, in base alla definizione prevista dal contratto di lavoro in vigore;

RILEVATO inoltre che alla posizione in questione viene attribuita anche la responsabilità delle funzioni del servizio;

VISTO il comma 9 dell'art. 52 della legge regionale n. 20 del 2016 che recita: *"9. In relazione all'entrata in vigore della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), quale legge di recepimento dei principi desumibili dalla legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di cui all'articolo*

1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), si applica, con riferimento alle amministrazioni del Comparto unico, sino al 31 dicembre 2016.”

PRESO ATTO del venir meno del vincolo di cui all'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), relativo al limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale;

VISTA la deliberazione del Comune della Giunta di Fiumicello in data 27.12.2016 con atto n. 203 ha deliberato l'autorizzazione al Comune di Cervignano del Friuli ad utilizzare i risparmi di spesa della T.P.O. dipendente del Comune di Fiumicello al fine di individuare il titolare di posizione organizzativa per l'avvio della Centrale Unica di Committenza Consortile;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 2004 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Cervignano del Friuli prevedendo, oltre che i criteri per la pesatura con le apposite schede anche le fasce di pesatura sotto riportate:

FASCIA 1	Da punti 0 a punti 20	4.150€
FASCIA 2	Da punti 21 a punti 30	6.200€
FASCIA 2	Da punti 31 a punti 35	8.270€
FASCIA 4	Da punti 36 a punti 50	10.350€

VISTE le schede di pesatura della posizione organizzativa del **Servizio Autonomo Centrale Unica di Committenza Consortile** allegate alla presente determinazione della quale formano parte integrante, redatte ai sensi della metodologia approvata con la deliberazione giuntale n. 53/2004 sopra richiamata;

CONSIDERATO che dalle schede di pesatura risulta che alla posizione organizzativa in argomento è stato attribuito il punteggio di **37 su 50** collocandola quindi nella quarta, e più alta, fascia di gradazione;

RITENUTO pertanto, sulla base del punteggio assegnato, attribuire alla posizione organizzativa in argomento la retribuzione di posizione nella misura massima di € 10.350,00€ annui lordi per 13 mensilità;

CONSIDERATO che il finanziamento della retribuzione in argomento viene assicurato utilizzando le risorse economiche disponibili per il trattamento accessorio, nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione e nel rispetto dei limiti sul costo del personale;

DATO ATTO che il presente provvedimento ha decorrenza dall'1.1.2017;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI gli articoli 44 e 49 CCRL 7.12.2006;

VISTO il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTO di procedere in merito.

VISTO lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità.

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate.

RITENUTO di procedere in merito.

VISTO lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità.

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

DETERMINA

1. per le motivazioni meglio esposte in premessa e che si intendono integralmente riportate nel dispositivo del presente atto, di approvare le schede di valutazione della posizione organizzativa relativa al **Servizio Autonomo Centrale Unica di Committenza Consortile** allegate al presente atto del quale formano parte integrante;
2. **DI ATTRIBUIRE** alla posizione organizzativa in argomento, sulla base del punteggio assegnato, la retribuzione di posizione nella misura di € 10.350,00€ annui lordi per 13 mensilità, ai sensi dell'art. 44, comma 7, e 49 CCRL 7.12.2006;
3. **DI DARE** decorrenza al presente provvedimento dall'1.1.2017.
4. **DI CONFERMARE** la retribuzione di risultato nella misura del 20% della retribuzione di posizione;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente atto trova imputazione nei relativi capitoli del bilancio di previsione.
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune.
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n° 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n° 5.
8. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate e che è stato verificato, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Amministrazione Comunale;

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 ("Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

Cervignano del Friuli, 28/12/2016

Il Responsabile del Settore
- Andrea MUSTO