



# COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

---

## Determinazione

---

Proposta nr. 9 del 28/12/2016

**Determinazione nr. 1221 del 28/12/2016**

Servizio Segretario Generale

---

**OGGETTO: Pesatura della Posizione Organizzativa del Settore Finanziario e definizione indennità di posizione e risultato**

---

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**PREMESSO** che con deliberazione giuntale n. 53 del 1 marzo 2004 è stata approvata la metodologia di analisi delle Posizioni Organizzative ed è stata stabilita la retribuzione di posizione annua per le posizioni organizzative al tempo esistenti;

**RICHIAMATA** la successiva deliberazione giuntale n. 199 del 22 ottobre 2007 e la deliberazione n. 41 del 21.2.2011 con le quali si ridefiniva la pesatura delle medesime posizioni e si rideterminava l'indennità di posizione tenendo conto delle responsabilità derivanti dalla costituzione di uffici comuni, anche del Servizio sociale dei Comuni, istituiti a seguito della sottoscrizione della convenzione quadro dell'Associazione intercomunale Cervignanese e delle conseguenti convenzioni attuative;

**VISTA** la deliberazione giuntale n. 224 dd. 30 novembre 2016 con la quale viene modificato l'assetto organizzativo del Comune e viene prevista, tra l'altro, la modifica del **Settore finanziario e Gestione Risorse Umane** che comprende:

Servizio bilancio, contabilità ed economato, società partecipate;

**RICORDATO** che con il 1 gennaio 2017 la funzione delle risorse umane è trasferita all'Unione Intercomunale Agro Aquileiese;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento di Organizzazione, la responsabilità di un Servizio autonomo equivale alla copertura di una posizione organizzativa, in base alla definizione prevista dal contratto di lavoro in vigore;

**RILEVATO** inoltre che alla posizione in questione viene attribuita anche la responsabilità delle funzioni del servizio;

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 2004 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Cervignano del Friuli prevedendo, oltre che i criteri per la pesatura con le apposite schede anche le fasce di pesatura sotto riportate:

FASCIA 1	Da punti 0 a punti 20	4.150€
FASCIA 2	Da punti 21 a punti 30	6.200€
FASCIA 2	Da punti 31 a punti 35	8.270€
FASCIA 4	Da punti 36 a punti 50	10.350€

**VISTE** le schede di pesatura della posizione organizzativa del **Settore Finanziario** allegate alla presente determinazione della quale formano parte integrante, redatte ai sensi della metodologia approvata con la deliberazione giuntale n. 53/2004 sopra richiamata;

**CONSIDERATO** che dalle schede di pesatura risulta che alla posizione organizzativa in argomento è stato attribuito il punteggio di **47 su 50** collocandola quindi nella quarta, e più alta, fascia di gradazione;

**RITENUTO** pertanto, sulla base del punteggio assegnato, attribuire alla posizione organizzativa la retribuzione di posizione nella misura massima di € 10.350,00€, annui lordi per 13 mensilità;

**CONSIDERATO** che il finanziamento della retribuzione di posizione viene assicurato utilizzando le risorse economiche disponibili per il trattamento accessorio, nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione e nel rispetto dei limiti sul costo del personale;

**VISTO** il comma 9 dell'art. 52 della legge regionale n. 20 del 2016 che recita: *"9. In relazione all'entrata in vigore della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), quale legge di recepimento dei principi desumibili dalla legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di cui all'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), si applica, con riferimento alle amministrazioni del Comparto unico, sino al 31 dicembre 2016."*

**PRESO ATTO** del venir meno del vincolo di cui all'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), relativo al limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento ha decorrenza dall'1.1.2017;

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI** gli articoli 44 e 49 CCRL 7.12.2006;

**VISTO** il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**RITENUTO** di procedere in merito.

**VISTO** lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

**VISTO** il Regolamento comunale di Contabilità.

**VISTO** il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate.

**RITENUTO** di procedere in merito.

## DETERMINA

1. per le motivazioni meglio esposte in premessa e che si intendono integralmente riportate nel dispositivo del presente atto, di approvare le schede di valutazione della posizione

organizzativa relativa al settore Finanziario e Gestione Risorse Umane allegate al presente atto del quale formano parte integrante;

2. **DI ATTRIBUIRE** alla posizione organizzativa in argomento, sulla base del punteggio assegnato, la retribuzione di posizione nella misura di € 10.350,00€ annui lordi per 13 mensilità, ai sensi dell'art. 44, comma 7, e 49 CCRL 7.12.2006;
3. **DI DARE** decorrenza al presente provvedimento dall'1.1.2017.
4. **DI CONFERMARE** la retribuzione di risultato nella misura del 20% della retribuzione di posizione;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente atto trova imputazione nei relativi capitoli del bilancio di previsione.
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n° 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n° 5.
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate e che è stato verificato, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Amministrazione Comunale;

---

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 ("Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

---

Cervignano del Friuli, 28/12/2016

Il Responsabile del Settore  
- Andrea MUSTO