



# COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

---

## Determinazione

---

Proposta nr. 24 del 14/08/2018

**Determinazione nr. 461 del 14/08/2018**

Servizio Segretario Generale

---

**OGGETTO: Pesatura della Posizione Organizzativa del Settore Tecnico e definizione indennità di posizione e risultato**

---

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTI** gli articoli 44 e 49 CCRL 7.12.2006 relativi alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dipendente incaricato di posizione organizzativa in enti privi di personale dirigente;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento di Organizzazione, la responsabilità di un Settore equivale alla copertura di una posizione organizzativa, in base alla definizione prevista dal contratto di lavoro in vigore;

**RILEVATO** inoltre che alla posizione in questione viene attribuita anche la responsabilità delle funzioni del servizio;

**RICHIAMATA** la deliberazione giuntale n. 53 del 1 marzo 2004 con cui è stata approvata la metodologia di analisi delle Posizioni Organizzative ed è stata stabilita la retribuzione di posizione annua per le posizioni organizzative al tempo esistenti;

**RICHIAMATA** la successiva deliberazione giuntale n. 199 del 22 ottobre 2007 e la deliberazione n. 41 del 21.2.2011 con le quali si ridefiniva la pesatura delle medesime posizioni e si rideterminava l'indennità di posizione tenendo conto delle responsabilità derivanti dalla costituzione di uffici comuni, anche del Servizio sociale dei Comuni, istituiti a seguito della sottoscrizione della convenzione quadro dell'Associazione intercomunale Cervignanese e delle conseguenti convenzioni attuative in forza del combinato disposto del comma 4 dell'art. 44 e del comma 3 dell'art. 49 del CCRL del 7/12/2006 portando la retribuzione massima all'importo previsto per le Unioni di Comuni ossia da 10.350 a 16.000€;

**VISTA** in particolare la deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 2011 con cui si rideterminava la retribuzione di posizione organizzativa del Settore Tecnico in relazione alla stipula della convenzione attuativa per la GESTIONE DEI SERVIZI INFORMATICI servizi informatici e della convenzione attuativa della GESTIONE COMMERCIO, ATTIVITA' PRODUTTIVE;

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale "*Determinazioni in materia di convenzioni attuative ex legge regionale 1 del 2006 alla luce del disposto di cui all'art. 40 della legge regionale 26 del 2014 come modificato nella seduta del consiglio regionale del 19 dicembre 2017*" con la quale, in

conseguenza della riforma delle AALL del Friuli Venezia Giulia avviata con la legge regionale 24 del 2014 che ha portato al superamento delle Associazioni Intercomunali sostituite da Unioni Territoriale Intercomunali, con cui si è deliberato lo scioglimento di alcune convenzioni attuative tra le quali la GESTIONE SERVIZI INFORMATICI con la quale, in forza del combinato disposto del comma 4 dell'art. 44 e del comma 3 dell'art. 49 del CCRL del 7/12/2006 portando la retribuzione massima all'importo previsto per le Unioni di Comuni ossia da 10.350€ a 16.000€;

**VISTA** la deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 30 luglio 2018 "*Approvazione convenzione per la gestione associata del Servizio Commercio*" con ciò di fatto procedendo allo scioglimento della convenzione attuativa GESTIONE COMMERCIO, ATTIVITA' PRODUTTIVE;

**DATO ATTO** che in conseguenza delle predette deliberazioni non risulta più applicabile il comma 4 dell'art. 44 del CCRL del 7 12 2006 in quanto i servizi non sono più gestiti attraverso convenzioni attuative di cui alla legge 1 del 2006;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 2004 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Cervignano del Friuli prevedendo, oltre che i criteri per la pesatura con le apposite schede anche le fasce di pesatura sotto riportate:

FASCIA 1	Da punti 0 a punti 20	4.150€
FASCIA 2	Da punti 21 a punti 30	6.200€
FASCIA 2	Da punti 31 a punti 35	8.270€
FASCIA 4	Da punti 36 a punti 50	10.350€

**VISTE** le schede di pesatura della posizione organizzativa del **Settore Tecnico** allegate alla presente determinazione della quale formano parte integrante, redatte ai sensi della metodologia approvata con la deliberazione giuntale n. 53/2004 sopra richiamata;

**CONSIDERATO** che dalle schede di pesatura risulta che alla posizione organizzativa in argomento è stato attribuito il punteggio di **39 su 50** collocandola quindi nella quarta, e più alta, fascia di gradazione;

**RITENUTO** pertanto, sulla base del punteggio assegnato, attribuire alla posizione organizzativa in argomento la retribuzione di posizione nella misura massima di € 10.350,00€ annui lordi per 13 mensilità;

**CONSIDERATO** che il finanziamento della retribuzione in argomento viene assicurato utilizzando le risorse economiche disponibili per il trattamento accessorio, nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione e nel rispetto dei limiti sul costo del personale;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento ha decorrenza dall'1.12.2017;

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI** gli articoli 44 e 49 CCRL 7.12.2006;

**VISTO** il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**RITENUTO** di procedere in merito.

**VISTO** lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

**VISTO** il Regolamento comunale di Contabilità.

**VISTO** il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

## DETERMINA

1. per le motivazioni meglio esposte in premessa e che si intendono integralmente riportate nel dispositivo del presente atto, di approvare le schede di valutazione della posizione organizzativa relativa al **Settore Tecnico** allegate al presente atto del quale formano parte integrante;
2. **DI ATTRIBUIRE** alla posizione organizzativa in argomento, sulla base del punteggio assegnato, la retribuzione di posizione nella misura di € 10.350,00€ annui lordi per 13 mensilità, ai sensi dell'art. 44, comma 7, e 49 CCRL 7.12.2006;
3. **DI DARE** decorrenza al presente provvedimento dall'1.9.2018.
4. **DI CONFERMARE** la retribuzione di risultato nella misura del 20% della retribuzione di posizione;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento comporta minori spese per l'Ente; la spesa derivante dal presente atto trova imputazione nei relativi capitoli del bilancio di previsione.
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento comporta minori spese per l'Ente;
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate e che è stato verificato, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Amministrazione Comunale;
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n° 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n° 5.

---

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 ("Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

---

Cervignano del Friuli, 14/08/2018

Il Responsabile del Settore  
Andrea MUSTO