



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Registro delibere di Giunta Comunale ORIGINALE N. 199

OGGETTO: Pesatura delle Posizioni Organizzative e definizione indennità di posizione e risultato anno 2007.

L'anno 2007 il giorno 22 del mese di OTTOBRE alle ore 18:30, nella casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

		Presente/Assente
- PAVIOTTI Pietro	Sindaco	Presente
- ZAMPAR Gino	Vice Sindaco	Presente
- SAVINO Gianluigi	Componente della Giunta	Presente
COGATO Marco	Componente della Giunta	Presente
- PUGLISI Federica	Componente della Giunta	Presente
- ZURI Guido	Assessore Esterno	Presente
- MATASSI Elisabetta	Assessore Esterno	Presente

Assiste il Segretario sig. TAVERNA - Antonio in qualità di Segretario Generale
Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. PAVIOTTI - Pietro nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Pesatura delle Posizioni Organizzative e definizione indennità di posizione e risultato anno 2007.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione giuntale n. 53 del 1° marzo 2004 è stata approvata la metodologia di analisi delle posizioni organizzative e dei relativi parametri di graduazione delle responsabilità ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione;

PRESO ATTO che la metodologia di analisi prende in considerazione la complessità, le relazioni e la responsabilità della posizione;

CONSIDERATO che dal 1° marzo 2004 ad oggi la struttura organizzativa dell'Ente è mutata come si evince, da ultimo, dalla deliberazione giuntale n. 135 del 30/7/2007;

RILEVATO che in data 09.03.2007 è stata sottoscritta la convenzione quadro dell'Associazione Intercomunale del "Cervignanese" tra i Comuni di Cervignano del Friuli, Aquileia, Campolongo al Torre, Fiumicello, Ruda, Tapogliano, Terzo di Aquileia e Villa Vicentina, con Cervignano del Friuli quale Comune Capo fila dell'Associazione;

PRESO ATTO che dal 16.4.2007 è stato costituito l'Ufficio Comune per la gestione associata dei tributi, dal 01/05/2007 l'Ufficio Comune per la gestione associata del personale e dal 01/07/2007 la gestione associata della Polizia Municipale, gestioni che interessano tutti gli otto Comuni dell'Associazione;

VISTI gli atti d'incarico per la responsabilità dei citati Uffici Comuni rispettivamente al Capo Settore Finanza-Affari Generali, al Segretario Generale e al Comandante della Polizia Municipale;

RILEVATO altresì che il Comune di Cervignano del Friuli è Comune Capo fila (Ente gestore) del Servizio Sociale dei Comuni che coinvolge diciotto Comuni del territorio cervignanese e del palmarino e che il titolare della Posizione Organizzativa a capo del Servizio Sociale dei Comuni e del Comune è responsabile tecnico amministrativo;

VISTA la scheda di pesatura allegata sub "A" al presente atto;

VISTE le fasce di gradazione della retribuzione di posizione come approvata nell'allegato sub "C" alla deliberazione giuntale n. 53 del 01.03.2004;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art 44, del CCRL 7.12.2006 nel caso di costituzione di associazioni intercomunali, di cui alla L.R. n. 1/2006, al personale incaricato di posizione organizzativa si applicano le disposizioni in vigore per le unioni di comuni e le stesse disposizioni valgono, ai sensi dell'art. 57, 1° comma, del medesimo contratto collettivo per il responsabile del servizio sociale dei Comuni;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento sul nucleo di valutazione;

Visto lo Statuto Comunale;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI resi per alzata di mano;

DELIBERA

di prendere atto della pesatura delle Posizioni Organizzative come da allegato sub "A" al presente atto come proposto dal presidente del Nucleo di Valutazione;

di stabilire dal 1.10.2007 le seguenti indennità di posizioni annue lorde da attribuire in 13 mensilità:

- a) Posizione Organizzativa a capo del Settore Finanziario ed Affari Generali € 10.350,00
comprendente anche le funzioni di Vice Segretario;
- b) Posizione Organizzativa a capo del Settore Tecnico e Gestione del Territorio € 10.350,00
- c) Posizione Organizzativa a capo del Servizio Sociale dei Comuni e Comunale € 10.350,00
- d) Posizione Organizzativa a capo del Servizio Urbanistica, Edilizia Privata e Ambiente € 10.350,00
- e) Posizione Organizzativa a capo del Corpo di Polizia Municipale € 8.270,00
- f) Posizione Organizzativa a capo del Servizio Casa di Riposo € 8.270,00

di stabilire che per le Posizioni organizzative responsabili di Uffici Comuni l'indennità di posizione viene così ridefinita con decorrenze a fianco di ciascuna evidenziate:

Posizione Organizzativa a capo del Settore Finanziario ed Affari Generali con responsabilità di Ufficio comune € 16.000,00 dal 01.10.2007;

- b) Posizione Organizzativa a capo del Servizio Sociale dei Comuni €16.000,00 dal 01.10.2007;

Posizione Organizzativa a capo del Corpo di Polizia Municipale Intercomunale € 10.350,00 dal 01.10.2007;

di dare atto che la spesa delle indennità di posizione per i responsabili degli uffici comuni verrà messa a riparto secondo le percentuali di impiego degli stessi tra i Comuni appartenenti alle gestioni associate;

di stabilire per il 2007 la percentuale dell'indennità di risultato pari al 20 % dell'indennità di posizione;

di adeguare entro l'esercizio gli eventuali stanziamenti di bilancio.

RAVVISATA L'URGENZA, CON SUCCESSIVA VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE
resa per alzata di mano;

delibera

Di dichiarare il presente provvedimento IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi del comma 19 dell'articolo 1 della L.R. 11.12.2003 N. 21



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
PROVINCIA DI UDINE

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

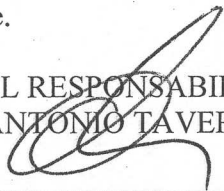
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Pesatura delle Posizioni Organizzative e definizione indennità di posizione e risultato anno 2007.*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano, lì 22/10/2007

IL RESPONSABILE
- ANTONIO TAVERNA



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI (UD)

Scheda di analisi della posizione organizzativa

Posizione Titolare P.O. Settore Finanziario e Affari Generali

COMPLESSITA' (max 20 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITÀ GESTIONALE E FUNZIONALE <i>Il fattore valuta la complessità in base a numero delle persone dipendenti dalla Struttura e alla eterogeneità delle funzioni della Struttura</i>	- Altissima complessità = 5 punti - Alta complessità = 4 punti - Media complessità = 3 punti - Basso complessità = 2 punti - Complessità pressoché inesistente = 1 punto	5	
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA <i>Il fattore valuta la complessità in base al numero di unità organizzative esistenti nella Struttura</i>	- Composta da elevatissimo numero di unità organizzative= 5 punti - Composta da alto numero di unità organizzative = 4 punti - Composta da significativo numero di unità organizzative = 3 punti - Composta da basso numero di unità organizzative: 2 punti - Composta da bassissimo numero di unità organizzative: 1 punto	5	

COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI E/O PROGETTI GESTITI <i>Il fattore valuta la complessità in base al numero dei procedimenti amministrativi, rilevanti ai sensi della L. 241/1990 ed assegnati alla Struttura e/o progetti gestiti</i>	- Altissima complessità = 5 punti - Alta complessità = 4 punti - Significativa complessità = 3 punti - Bassa complessità = 2 punti - Inesistente o limitatissima complessità = 1 punto	4	
COMPLESSITÀ DELLE COGNIZIONI <i>Il fattore valuta la complessità (in termini di eterogeneità, variabilità/innovazione, ...), delle cognizioni necessarie alla posizione per l'assolvimento delle attribuzioni</i>	- Cognizioni elevatissime = 5 punti - Cognizioni elevate = 4 punti - Cognizioni medie = 3 punti - Cognizioni moderate = 2 punti - Cognizioni basse = 1 punto	5	

RELAZIONI (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITÀ DEL SISTEMA RELAZIONALE <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni, prevalentemente, in termini di varietà di interlocutori</i>	- Complessità inesistente o limitatissima: 1 punto - Complessità bassa: 2 punti - Complessità significativa (ad esempio, relazioni interne e/o esterne all'Ente, ma, principalmente, con Enti pubblici): 3 punti - Complessità elevata (ad esempio, relazioni interne ed esterne con privati cittadini e, eventualmente, con Enti pubblici): 4 punti - Complessità elevatissima (ad esempio, relazioni interne ed esterne all'Ente: con Enti pubblici, imprese e/o professionisti, oltre che privati cittadini): 5 punti	5	
AUTONOMIA STRATEGICA <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema in relazione al grado di autonomia offerto alla posizione nell'elaborazione di strategie</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
EVOLUZIONE DEL QUADRO DI RIFERIMENTO <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni rapportato alla variabilità del quadro di riferimento stesso</i>	- Variabilità elevatissima = 5 punti - Variabilità elevata = 4 punti - Variabilità media = 3 punti - Variabilità moderata = 2 punti - Variabilità bassa = 1 punto	4	

RESPONSABILITÀ (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
AUTONOMIA DECISIONALE <i>Tale fattore valuta il grado e l'articolazione in termini di autonomia</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
ESPOSIZIONE AL GIUDIZIO E ALLA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE E ALLE RESPONSABILITÀ FORMALI <i>Il fattore valuta, considerando le funzioni assegnate alla Struttura diretta dalla posizione, la varietà e gravità dell'esposizione in termini di responsabilità</i>	- Altissima esposizione = 5 punti - Alta esposizione = 4 punti - Media esposizione = 3 punti - Moderata esposizione = 2 punti - Bassa esposizione = 1 punto	3	
QUANTIFICAZIONE COMPLESSIVA DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE <i>Il fattore misura l'entità delle risorse finanziarie assegnate</i>	- Risorse elevatissime = 5 punti - Risorse elevate = 4 punti - Risorse medie = 3 punti - Risorse moderate = 2 punti - Risorse scarse = 1 punto	4	

COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI (UD)

Scheda di analisi della posizione organizzativa

Posizione Titolare P.O.Settore Tecnico e Gestione del Territorio

COMPLESSITA' (max 20 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITA' GESTIONALE E FUNZIONALE <i>Il fattore valuta la complessità in base a numero delle persone dipendenti dalla Struttura e alla eterogeneità delle funzioni della Struttura</i>	- Altissima complessità = 5 punti - Alta complessità = 4 punti - Media complessità = 3 punti - Basso complessità = 2 punti - Complessità pressoché inesistente = 1 punto	3	
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA <i>Il fattore valuta la complessità in base al numero di unità organizzative esistenti nella Struttura</i>	- Composta da elevatissimo numero di unità organizzative= 5 punti - Composta da alto numero di unità organizzative = 4 punti - Composta da significativo numero di unità organizzative = 3 punti - Composta da basso numero di unità organizzative: 2 punti - Composta da bassissimo numero di unità organizzative: 1 punto	4	
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI E/O PROGETTI GESTITI <i>Il fattore valuta la complessità in base al numero</i>	- Altissima complessità =5 punti - Alta complessità = 4 punti - Significativa complessità =3 punti - Basso complessità =2 punti - Inesistente o limitatissima complessità		

dei procedimenti amministrativi, rilevanti ai sensi della L. 241/1990 ed assegnati alla Struttura e/o progetti gestiti	= 1 punto	4	
COMPLESSITÀ DELLE COGNIZIONI Il fattore valuta la complessità (in termini di eterogeneità, variabilità/innovazione, ...), delle cognizioni necessarie alla posizione per l'assolvimento delle attribuzioni	- Cognizioni elevatissime = 5 punti - Cognizioni elevate = 4 punti - Cognizioni medie = 3 punti - Cognizioni moderate = 2 punti - Cognizioni basse = 1 punto	5	

RELAZIONI (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITÀ DEL SISTEMA RELAZIONALE <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni, prevalentemente, in termini di varietà di interlocutori</i>	- Complessità inesistente o limitatissima: 1 punto - Complessità bassa: 2 punti - Complessità significativa (ad esempio, relazioni interne e/o esterne all'Ente, ma, principalmente, con Enti pubblici): 3 punti - Complessità elevata (ad esempio, relazioni interne ed esterne con privati cittadini e, eventualmente, con Enti pubblici): 4 punti - Complessità elevatissima (ad esempio, relazioni interne ed esterne all'Ente: con Enti pubblici, imprese e/o professionisti, oltre che privati cittadini): 5 punti	4	
AUTONOMIA STRATEGICA <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema in relazione al grado di autonomia offerto alla posizione nell'elaborazione di strategie</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	4	
EVOLUZIONE DEL QUADRO DI RIFERIMENTO <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni rapportato alla variabilità del quadro di riferimento stesso</i>	- Variabilità elevatissima = 5 punti - Variabilità elevata = 4 punti - Variabilità media = 3 punti - Variabilità moderata = 2 punti - Variabilità bassa = 1 punto	4	

RESPONSABILITÀ (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
AUTONOMIA DECISIONALE <i>Tale fattore valuta il grado e l'articolazione in termini di autonomia</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
ESPOSIZIONE AL GIUDIZIO E ALLA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE E ALLE RESPONSABILITÀ FORMALI <i>Il fattore valuta, considerando le funzioni assegnate alla Struttura diretta dalla posizione, la varietà e gravità dell'esposizione in termini di responsabilità</i>	- Altissima esposizione = 5 punti - Alta esposizione = 4 punti - Media esposizione = 3 punti - Moderata esposizione = 2 punti - Bassa esposizione = 1 punto	4	
QUANTIFICAZIONE COMPLESSIVA DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE <i>Il fattore misura l'entità delle risorse finanziarie assegnate</i>	- Risorse elevatissime = 5 punti - Risorse elevate = 4 punti - Risorse medie = 3 punti - Risorse moderate = 2 punti - Risorse scarse = 1 punto	4	

COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI (UD)

Scheda di valutazione della posizione organizzativa

Posizione Titolare P.O. Servizio Sociale dei Comuni e Comunale

COMPLESSITA' (max 20 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITA' GESTIONALE E FUNZIONALE <i>Il fattore valuta la complessità in base a numero delle persone dipendenti dalla Struttura e alla eterogeneità delle funzioni della Struttura</i>	- Altissima complessità = 5 punti - Alta complessità = 4 punti - Media complessità = 3 punti - Bassa complessità = 2 punti - Complessità pressoché inesistente = 1 punto	4	
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA <i>Il fattore valuta la complessità in base al numero di unità organizzative esistenti nella Struttura</i>	- Composta da elevatissimo numero di unità organizzative= 5 punti - Composta da alto numero di unità organizzative = 4 punti - Composta da significativo numero di unità organizzative = 3 punti - Composta da basso numero di unità organizzative: 2 punti - Composta da bassissimo numero di unità organizzative: 1 punto	4	
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI E/O PROGETTI GESTITI	- Altissima complessità =5 punti - Alta complessità = 4 punti - Significativa complessità =3 punti - Bassa complessità =2 punti		

<i>Il fattore valuta la complessità in base al numero dei procedimenti amministrativi, rilevanti ai sensi della L. 241/1990 ed assegnati alla Struttura e/o progetti gestiti</i>	- Inesistente o limitatissima complessità = 1 punto	5	
COMPLESSITÀ DELLE COGNIZIONI <i>Il fattore valuta la complessità (in termini di eterogeneità, variabilità/innovazione, ...), delle cognizioni necessarie alla posizione per l'assolvimento delle attribuzioni</i>	- Cognizioni elevatissime = 5 punti - Cognizioni elevate = 4 punti - Cognizioni medie = 3 punti - Cognizioni moderate = 2 punti - Cognizioni basse = 1 punto	4	

RELAZIONI (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITÀ DEL SISTEMA RELAZIONALE <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni, prevalentemente, in termini di varietà di interlocutori</i>	- Complessità inesistente o limitatissima: 1 punto - Complessità bassa: 2 punti - Complessità significativa (ad esempio, relazioni interne e/o esterne all'Ente, ma, principalmente, con Enti pubblici): 3 punti - Complessità elevata (ad esempio, relazioni interne ed esterne con privati cittadini e, eventualmente, con Enti pubblici): 4 punti - Complessità elevatissima (ad esempio, relazioni interne ed esterne all'Ente: con Enti pubblici, imprese e/o professionisti, oltre che privati cittadini): 5 punti	5	
AUTONOMIA STRATEGICA <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema in relazione al grado di autonomia offerto alla posizione nell'elaborazione di strategie</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
EVOLUZIONE DEL QUADRO DI RIFERIMENTO <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni rapportato alla variabilità del quadro di riferimento stesso</i>	- Variabilità elevatissima = 5 punti - Variabilità elevata = 4 punti - Variabilità media = 3 punti - Variabilità moderata = 2 punti - Variabilità bassa = 1 punto	4	

RESPONSABILITÀ (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
AUTONOMIA DECISIONALE <i>Tale fattore valuta il grado e l'articolazione in termini di autonomia</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
ESPOSIZIONE AL GIUDIZIO E ALLA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE E ALLE RESPONSABILITÀ FORMALI <i>Il fattore valuta, considerando le funzioni assegnate alla Struttura diretta dalla posizione, la varietà e gravità dell'esposizione in termini di responsabilità</i>	- Altissima esposizione = 5 punti - Alta esposizione = 4 punti - Media esposizione = 3 punti - Moderata esposizione = 2 punti - Bassa esposizione = 1 punto	3	
QUANTIFICAZIONE COMPLESSIVA DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE <i>Il fattore misura l'entità delle risorse finanziarie assegnate</i>	- Risorse elevatissime = 5 punti - Risorse elevate = 4 punti - Risorse medie = 3 punti - Risorse moderate = 2 punti - Risorse scarse = 1 punto	4	

COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI (UD)

Scheda di analisi della posizione organizzativa

Posizione Titolare P.O.Servizio Urbanistica, Edilizia Privata e Ambiente

COMPLESSITA' (max 20 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITÀ GESTIONALE E FUNZIONALE <i>Il fattore valuta la complessità in base a numero delle persone dipendenti dalla Struttura e alla eterogeneità delle funzioni della Struttura</i>	- Altissima complessità = 5 punti - Alta complessità = 4 punti - Media complessità = 3 punti - Bassa complessità = 2 punti - Complessità pressoché inesistente = 1 punto	3	
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA <i>Il fattore valuta la complessità in base al numero di unità organizzative esistenti nella Struttura</i>	- Composta da elevatissimo numero di unità organizzative= 5 punti - Composta da alto numero di unità organizzative = 4 punti - Composta da significativo numero di unità organizzative = 3 punti - Composta da basso numero di unità organizzative: 2 punti - Composta da bassissimo numero di unità organizzative: 1 punto	3	
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI E/O PROGETTI GESTITI	- Altissima complessità =5 punti - Alta complessità = 4 punti - Significativa complessità =3 punti - Bassa complessità =2 punti		

<i>Il fattore valuta la complessità in base al numero dei procedimenti amministrativi, rilevanti ai sensi della L. 241/1990 ed assegnati alla Struttura e/o progetti gestiti</i>	- Inesistente o limitatissima complessità = 1 punto	4	
COMPLESSITÀ DELLE COGNIZIONI <i>Il fattore valuta la complessità (in termini di eterogeneità, variabilità/innovazione, ...), delle cognizioni necessarie alla posizione per l'assolvimento delle attribuzioni</i>	- Cognizioni elevatissime = 5 punti - Cognizioni elevate = 4 punti - Cognizioni medie = 3 punti - Cognizioni moderate = 2 punti - Cognizioni basse = 1 punto	5	

RELAZIONI (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITÀ DEL SISTEMA RELAZIONALE <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni, prevalentemente, in termini di varietà di interlocutori</i>	- Complessità inesistente o limitatissima: 1 punto - Complessità bassa: 2 punti - Complessità significativa (ad esempio, relazioni interne e/o esterne all'Ente, ma, principalmente, con Enti pubblici): 3 punti - Complessità elevata (ad esempio, relazioni interne ed esterne con privati cittadini e, eventualmente, con Enti pubblici): 4 punti - Complessità elevatissima (ad esempio, relazioni interne ed esterne all'Ente: con Enti pubblici, imprese e/o professionisti, oltre che privati cittadini): 5 punti	5	
AUTONOMIA STRATEGICA <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema in relazione al grado di autonomia offerto alla posizione nell'elaborazione di strategie</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
EVOLUZIONE DEL QUADRO DI RIFERIMENTO <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni rapportato alla variabilità del quadro di riferimento stesso</i>	- Variabilità elevatissima = 5 punti - Variabilità elevata = 4 punti - Variabilità media = 3 punti - Variabilità moderata = 2 punti - Variabilità bassa = 1 punto	4	

RESPONSABILITÀ (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
AUTONOMIA DECISIONALE <i>Tale fattore valuta il grado e l'articolazione in termini di autonomia</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
ESPOSIZIONE AL GIUDIZIO E ALLA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE E ALLE RESPONSABILITÀ FORMALI <i>Il fattore valuta, considerando le funzioni assegnate alla Struttura diretta dalla posizione, la varietà e gravità dell'esposizione in termini di responsabilità</i>	- Altissima esposizione = 5 punti - Alta esposizione = 4 punti - Media esposizione = 3 punti - Moderata esposizione = 2 punti - Bassa esposizione = 1 punto	5	
QUANTIFICAZIONE COMPLESSIVA DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE <i>Il fattore misura l'entità delle risorse finanziarie assegnate</i>	- Risorse elevatissime = 5 punti - Risorse elevate = 4 punti - Risorse medie = 3 punti - Risorse moderate = 2 punti - Risorse scarse = 1 punto	1	

COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI (UD)

Scheda di analisi della posizione organizzativa

Posizione Titolare P.O. Casa diRiposo

COMPLESSITA' (max 20 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITÀ GESTIONALE E FUNZIONALE <i>Il fattore valuta la complessità in base a numero delle persone dipendenti dalla Struttura e alla eterogeneità delle funzioni della Struttura</i>	- Altissima complessità = 5 punti - Alta complessità = 4 punti - Media complessità = 3 punti - Bassa complessità = 2 punti - Complessità pressoché inesistente = 1 punto	3	
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA <i>Il fattore valuta la complessità in base al numero di unità organizzative esistenti nella Struttura</i>	- Composta da elevatissimo numero di unità organizzative= 5 punti - Composta da alto numero di unità organizzative = 4 punti - Composta da significativo numero di unità organizzative = 3 punti - Composta da basso numero di unità organizzative: 2 punti - Composta da bassissimo numero di unità organizzative: 1 punto	3	
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI E/O	- Altissima complessità =5 punti - Alta complessità = 4 punti		

PROGETTI GESTITI <i>Il fattore valuta la complessità in base al numero dei procedimenti amministrativi, rilevanti ai sensi della L. 241/1990 ed assegnati alla Struttura e/o progetti gestiti</i>	- Significativa complessità = 3 punti - Basso complessità = 2 punti - Inesistente o limitatissima complessità = 1 punto	4	
COMPLESSITÀ DELLE COGNIZIONI <i>Il fattore valuta la complessità (in termini di eterogeneità, variabilità/innovazione, ...), delle cognizioni necessarie alla posizione per l'assolvimento delle attribuzioni</i>	- Cognizioni elevatissime = 5 punti - Cognizioni elevate = 4 punti - Cognizioni medie = 3 punti - Cognizioni moderate = 2 punti - Cognizioni basse = 1 punto	4	

RELAZIONI (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITÀ DEL SISTEMA RELAZIONALE <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni, prevalentemente, in termini di varietà di interlocutori</i>	- Complessità inesistente o limitatissima: 1 punto - Complessità bassa: 2 punti - Complessità significativa (ad esempio, relazioni interne e/o esterne all'Ente, ma, principalmente, con Enti pubblici): 3 punti - Complessità elevata (ad esempio, relazioni interne ed esterne con privati cittadini e, eventualmente, con Enti pubblici): 4 punti - Complessità elevatissima (ad esempio, relazioni interne ed esterne all'Ente: con Enti pubblici, imprese e/o professionisti, oltre che privati cittadini): 5 punti	4	
AUTONOMIA STRATEGICA <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema in relazione al grado di autonomia offerto alla posizione nell'elaborazione di strategie</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
EVOLUZIONE DEL QUADRO DI RIFERIMENTO <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni rapportato alla variabilità del quadro di riferimento stesso</i>	- Variabilità elevatissima = 5 punti - Variabilità elevata = 4 punti - Variabilità media = 3 punti - Variabilità moderata = 2 punti - Variabilità bassa = 1 punto	2	

RESPONSABILITÀ (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
AUTONOMIA DECISIONALE <i>Tale fattore valuta il grado e l'articolazione in termini di autonomia</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
ESPOSIZIONE AL GIUDIZIO E ALLA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE E ALLE RESPONSABILITÀ FORMALI <i>Il fattore valuta, considerando le funzioni assegnate alla Struttura diretta dalla posizione, la varietà e gravità dell'esposizione in termini di responsabilità</i>	- Altissima esposizione = 5 punti - Alta esposizione = 4 punti - Media esposizione = 3 punti - Moderata esposizione = 2 punti - Bassa esposizione = 1 punto	3	
QUANTIFICAZIONE COMPLESSIVA DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE <i>Il fattore misura l'entità delle risorse finanziarie assegnate</i>	- Risorse elevatissime = 5 punti - Risorse elevate = 4 punti - Risorse medie = 3 punti - Risorse moderate = 2 punti - Risorse scarse = 1 punto	2	

COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI (UD)

Scheda di analisi della posizione organizzativa

Posizione Comandante Polizia Municipale

COMPLESSITA' (max 20 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITA' GESTIONALE E FUNZIONALE <i>Il fattore valuta la complessità in base a numero delle persone dipendenti dalla Struttura e alla eterogeneità delle funzioni della Struttura</i>	- Altissima complessità = 5 punti - Alta complessità = 4 punti - Media complessità = 3 punti - Bassa complessità = 2 punti - Complessità pressoché inesistente = 1 punto	3	
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA <i>Il fattore valuta la complessità in base al numero di unità organizzative esistenti nella Struttura</i>	- Composta da elevatissimo numero di unità organizzative= 5 punti - Composta da alto numero di unità organizzative = 4 punti - Composta da significativo numero di unità organizzative = 3 punti - Composta da basso numero di unità organizzative: 2 punti - Composta da bassissimo numero di unità organizzative: 1 punto	4	
COMPLESSITA' DEI PROCEDIMENTI E/O PROGETTI GESTITI	- Altissima complessità = 5 punti - Alta complessità = 4 punti		

<i>Il fattore valuta la complessità in base al numero dei procedimenti amministrativi, rilevanti ai sensi della L. 241/1990 ed assegnati alla Struttura e/o progetti gestiti</i>	- Significativa complessità = 3 punti - Bassa complessità = 2 punti - Inesistente o limitatissima complessità = 1 punto	4	
COMPLESSITÀ DELLE COGNIZIONI <i>Il fattore valuta la complessità (in termini di eterogeneità, variabilità/innovazione, ...) delle cognizioni necessarie alla posizione per l'assolvimento delle attribuzioni</i>	- Cognizioni elevatissime = 5 punti - Cognizioni elevate = 4 punti - Cognizioni medie = 3 punti - Cognizioni moderate = 2 punti - Cognizioni basse = 1 punto	4	

RELAZIONI (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
COMPLESSITÀ DEL SISTEMA RELAZIONALE <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni, prevalentemente, in termini di varietà di interlocutori</i>	- Complessità inesistente o limitatissima: 1 punto - Complessità bassa: 2 punti - Complessità significativa (ad esempio, relazioni interne e/o esterne all'Ente, ma, principalmente, con Enti pubblici): 3 punti - Complessità elevata (ad esempio, relazioni interne ed esterne con privati cittadini e, eventualmente, con Enti pubblici): 4 punti - Complessità elevatissima (ad esempio, relazioni interne ed esterne all'Ente: con Enti pubblici, imprese e/o professionisti, oltre che privati cittadini): 5 punti	4	
AUTONOMIA STRATEGICA <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema in relazione al grado di autonomia offerto alla posizione nell'elaborazione di strategie</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
EVOLUZIONE DEL QUADRO DI RIFERIMENTO <i>Tale fattore valuta la complessità del sistema di relazioni rapportato alla variabilità del quadro di riferimento stesso</i>	- Variabilità elevatissima = 5 punti - Variabilità elevata = 4 punti - Variabilità media = 3 punti - Variabilità moderata = 2 punti - Variabilità bassa = 1 punto	2	

RESPONSABILITÀ (max 15 punti)

Fattore	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato	Note eventuali
AUTONOMIA DECISIONALE <i>Tale fattore valuta il grado e l'articolazione in termini di autonomia</i>	- Altissima autonomia = 5 punti - Alta autonomia = 4 punti - Media autonomia = 3 punti - Moderata autonomia = 2 punti - Bassa autonomia = 1 punto	3	
ESPOSIZIONE AL GIUDIZIO E ALLA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE E ALLE RESPONSABILITÀ FORMALI <i>Il fattore valuta, considerando le funzioni assegnate alla Struttura diretta dalla posizione, la varietà e gravità dell'esposizione in termini di responsabilità</i>	- Altissima esposizione = 5 punti - Alta esposizione = 4 punti - Media esposizione = 3 punti - Moderata esposizione = 2 punti - Bassa esposizione = 1 punto	3	
QUANTIFICAZIONE COMPLESSIVA DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE <i>Il fattore misura l'entità delle risorse finanziarie assegnate</i>	- Risorse elevatissime = 5 punti - Risorse elevate = 4 punti - Risorse medie = 3 punti - Risorse moderate = 2 punti - Risorse scarse = 1 punto	1	

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
PAVIOTTI - Pietro



Il Segretario
TAVERNA - Antonio

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 26/10/2007 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 10/11/2007 .

Lì 26/10/2007

Il Responsabile della Pubblicazione

- Davide Cioic

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 , comma 19 della L.R. n. 21/2003
Lì 26/10/2007

Il Responsabile dell'esecutività
- Davide Cioic

Comunicato ai capigruppo consiliari: Prot. n.

31365