



# COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

---

## Determinazione

---

Proposta nr. 17 del 05/07/2019  
Determinazione nr. 376 del 05/07/2019  
Servizio Segretario Generale

---

OGGETTO: **Avvio procedura di corso concorso per la copertura di un posto di cat. C Istruttore Tecnico riservato al personale dipendente dell'Ente cat. B ex comma 22 dell'art. 56 della Legge Regionale 18 del 2016.**

---

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATO i seguenti commi dell'art. 56 della Legge regionale n. 18 del 2016 che recitano:

*“21. Al fine di razionalizzare l'utilizzo delle risorse umane in relazione all'accorpamento delle strutture organizzative e all'omogeneizzazione della qualità dei servizi, con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva e quindi nel rispetto dei vincoli previsti dal patto di stabilità vigente per gli enti del Comparto unico, le UTI e i Comuni rideterminano le dotazioni organiche del personale entro e non oltre il 31 dicembre 2018.*

*22. Il 50 per cento delle posizioni che risultano vacanti al termine del processo di rideterminazione di cui al comma 21, anche considerate in modo complessivo rispetto ai profili professionali, possono essere coperte in un'unica soluzione attraverso un corso concorso riservato ai dipendenti degli enti interessati da concludersi entro il 31 dicembre 2018 dalla rideterminazione della dotazione organica. Non sono ammesse graduatorie di idoneità sia per la selezione di accesso al corso concorso sia per il corso concorso medesimo.*”

DATO ATTO che il termine entro cui si concludono le procedure del comma 22 sopra riportato è fissato al **31/12/2019**, come disposto dall'art. 1, c. 2, L.R. 26/2018.

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. **110 del 28 giugno 2017** avente ad oggetto *Modifica della dotazione organica ed integrazione al piano occupazionale 2017/2019*, con cui si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica come richiesto dal comma 21 dell'art. 56 della legge regionale 18/2016 richiamato dal comma 22 sopra riportato, la quale dispone, in particolare al punti 4, quanto segue:

*“4. di integrare, per le motivazioni meglio esposte in premessa e che si intendono integralmente riportate nel dispositivo del presente atto, come segue il piano di fabbisogno di personale dei servizi del Comune di Cervignano del Friuli per il triennio 2017/2019 (approvato*

*con deliberazioni giuntali n. 31 dell'8/3/2017 e n. 83 del 17/5/2017), con riserva di apportare ogni eventuale variazione successiva che, rilevante ai fini dello stesso, si ritenga indispensabile: 2017: assunzione di due dipendenti di cat. C a tempo pieno e indeterminato di cui uno con profilo "Istruttore amministrativo-contabile" ed uno (50%) con profilo "Istruttore amministrativo" mediante procedura di corso-concorso ai sensi art. 56 comma 22 della L.R. 18/2016;"*

DATO ATTO che la procedura è stata effettivamente avviata con determinazione n. 275 del 2018 e che si è conclusa negativamente in quanto nessuno dei candidati ammessi ha superato le prove previste;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 2019 : avente ad oggetto : "Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021. Verifica delle eccedenze. Dotazione Organica." Con cui si è approvato il Piano Triennale Di Fabbisogno Di Personale Triennio 2019 – 2021;

DATO ATTO che il Piano sopra richiamato .. *"conferma quanto disposto con deliberazione n. 110 del 28/6/2017, confermata nel piano assunzionale 2018/2020, in merito all'applicazione della riserva al personale interno per la copertura del posto di categoria C disposta ai sensi dell'art. 56 c. 22 della L.R. 18/2016. La procedura del corso/concorso avviata nel 2018 per l'assunzione di un Istruttore amministrativo si è conclusa con esito negativo. Si dispone l'avvio di una nuova procedura per l'assunzione di una unità con profilo professionale di Istruttore tecnico."*

Ricordato che la copertura del posto cat. C mediante corso-concorso riservato al personale costituisce nuova assunzione ai fini della determinazione degli spazi assunzionali per un importo pari € 35.152,79; (oneri riflessi e IRAP compresi);

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza UTI n° 5 del 30 gennaio 2019 avente ad oggetto "Definizione budget per assunzioni per l'anno 2019 e attribuzione quote assunzionali tra Unione Territoriale e Comuni aderenti ai sensi dell'art. 56, comma 19, della L.R. 18/2016;

CONSIDERATO che la procedura in oggetto di corso concorso ha natura eccezionale ed una tantum dal momento che origina da una specifica disposizione normativa, il comma 22 dell'art. 56 più volte richiamato, e che pertanto si ritiene non necessario dotare l'Ente di un regolamento che non potrebbe avere altre applicazioni;

DATO ATTO che la legge qualifica la procedura in argomento quale corso-concorso per cui si rende necessario prevedere la seguente articolazione:

**Prima fase: concorso : selezione dei candidati per l'ammissione al corso per titoli.**

Possono accedere alla presente selezione tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato del Comune di Cervignano del Friuli che alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione siano inquadrati nella categoria B (a prescindere dalla posizione economica conseguita in base alla progressione orizzontale) con almeno 5 (cinque) anni di anzianità di servizio.

Devono inoltre, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- a. possesso del diploma di superamento dell'esame di stato conclusivo dei corsi di studio di istruzione secondaria superiore (diploma di maturità);
- b. idoneità fisica al profilo da ricoprire. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica preventiva i soggetti da assumere in base alla normativa vigente. L'accertamento medico verrà operato dal medico competente dell'Amministrazione al fine di accertare

l'idoneità fisica all'impiego.

c. non aver conseguito, nei due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso, una sanzione disciplinare superiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 10 giorni.

In caso di pluralità di domande costituiscono titoli di preferenza nell'ordine:

- possesso della laurea specialistica;
- possesso della laurea triennale;
- maggiore anzianità nella categoria B.

Sono ammessi al corso non più di tre candidati.

**Seconda fase: corso con esame finale sulle seguenti materie:**

- portale MEPA – eAppalti FVG: funzionalità intermedie ed avanzate;
- sicurezza sui luoghi di lavoro;

**Terza fase: esame finale consistente nella somministrazione ai candidati di una batteria di domande a risposta multipla sugli argomenti trattati nelle lezioni.**

Si stabilisce il voto finale di almeno 21/30.

A parità di voto costituiscono titoli di preferenza nell'ordine:

- possesso della laurea specialistica;
- possesso della laurea triennale;
- maggiore anzianità nella categoria B

VISTA le bozze del Bando di selezione e della domanda di partecipazione;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate.

RITENUTO di procedere in merito.

VISTO lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità.

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

**DETERMINA**

1. di disporre, per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate e approvate nel presente dispositivo, l'avvio della procedura di cui al comma 2 dell'art. 56 della Legge regionale 18 del 2016, "*corso concorso per la copertura di un posto vacante di categoria C riservato ai dipendenti categoria B in servizio presso il Comune di Cervignano del Friuli ai sensi del comma 22 dell'art. 56 della L.R. n. 18/2016*" da concludersi entro il 31 dicembre 2019;
2. di stabilire la seguente articolazione della procedura:  
**Prima fase: concorso : selezione dei candidati per l'ammissione al corso per titoli.**  
Possono accedere alla presente selezione tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato del Comune di Cervignano del Friuli che alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione siano inquadrati nella categoria B (a prescindere dalla posizione economica conseguita in base alla progressione orizzontale) con almeno 5 (cinque) anni di anzianità di servizio.

Devono inoltre, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- a. possesso del diploma di superamento dell'esame di stato conclusivo dei corsi di studio di istruzione secondaria superiore (diploma di maturità);
- b. idoneità fisica al profilo da ricoprire. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica preventiva i soggetti da assumere in base alla normativa vigente. L'accertamento medico verrà operato dal medico competente dell'Amministrazione al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego.
- c. non aver conseguito, nei due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso, una sanzione disciplinare superiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 10 giorni.

In caso di pluralità di domande costituiscono titoli di preferenza nell'ordine:

- possesso della laurea specialistica;
- possesso della laurea triennale;
- maggiore anzianità nella categoria B.

Sono ammessi al corso non più di tre candidati.

**Seconda fase: corso con esame finale sulle seguenti materie:**

- portale MEPA: funzionalità intermedie ed avanzate
- sicurezza sui luoghi di lavoro

**Terza fase: esame finale consistente nella somministrazione ai candidati di una batteria di domande a risposta multipla sugli argomenti trattati nelle lezioni**

Si stabilisce il voto finale di almeno 21/30.

A parità di voto costituiscono titoli di preferenza nell'ordine:

- possesso della laurea specialistica;
- possesso della laurea triennale;
- maggiore anzianità nella categoria B

3. di approvare la bozza del Bando e della domanda di ammissione al corso concorso allegata alla presente determinazione;
4. di dare adeguata pubblicità alla procedura di corso concorso in parola mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito Internet istituzionale del Comune di Cervignano del Friuli;
5. di dare atto che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate e che è stato verificato, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Amministrazione Comunale;
6. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n° 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n° 5.

---

## **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 ("Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

---

Cervignano del Friuli, 05/07/2019

Il Responsabile del Settore  
Andrea MUSTO