



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Determinazione

Proposta nr. 9 del 19/07/2019

Atto di Liquidazione nr. 678 del 19/07/2019

Funzione Trasferita in UTI - Personale

OGGETTO: Art. 7 lettera G) CCDIT 18/12/2013: Liquidazione indennità di maneggio valori anno 2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 68 del 28.12.2018 avente ad oggetto "Approvazione della nota di aggiornamento del D.U.P. 2019-2021 e schema di bilancio di previsione finanziario 2019/2021 di cui al D.Lgs. 118/2011 e art. 162 del D.Lgs. 267/2000 con i relativi allegati";

- della Giunta Comunale n. 245 del 28.12.2018 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019- 2021 Parte contabile" e s.m.i.;

- della Giunta Comunale n. 12 del 23.01.2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano degli Obiettivi 2019 parte integrante del PEG e del Piano delle Performance per l'anno 2019";

VISTO il CCRL-FVG del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 15/10/2018;

VISTO in particolare l'art. 32 del CCRL di cui sopra: "Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa", dove al comma 1, testualmente recita: *A decorrere dal 1° gennaio 2018 e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie*;

VISTO altresì il comma 6 del medesimo art. 32 che così disciplina: *"In relazione al comma 1, a decorrere dalla medesima data e fermo restando quanto previsto per le voci stipendiali di cui agli articoli 3, 4, 5, 6, 24 e 26, gli oneri delle voci stipendiali diverse da quelle indicate al medesimo comma 1, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti in tutto o in parte fino al 31 dicembre 2017 sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputati a carico del bilancio degli Enti*";

ED ANCORA al comma 7 dell'art. 32: *"L'importo annuo destinato al finanziamento, a bilancio, delle voci complessivamente richiamate al comma 6, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà nelle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla*

normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%”;

VISTA la determinazione n° 34 del 19/02/2018 del servizio Risorse Umane e Organizzazione avente ad oggetto: “Fondo risorse decentrate per l’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018. Quantificazione provvisoria parte stabile. Quantificazione fondo lavoro straordinario”, con la quale è stato assunto l’impegno di spesa per l’indennità accessoria mensile avente carattere di certezza in quanto legata all’organizzazione e all’attività lavorativa tesa al mantenimento dei servizi (indennità di rischio);

VISTA la determinazione n° 883 del 18/12/2018 del servizio Risorse Umane e Organizzazione avente ad oggetto “Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018” con la quale – a seguito sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo di comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016/2018 – è stato costituito il fondo per la contrattazione 2018 secondo le nuove regole previste dall’art. 32 del CCRL 2018;

VISTA la determinazione n° 939 del 31/12/2018 del servizio Risorse Umane e Organizzazione di adeguamento degli impegni di spesa per indennità di rischio 2018 al personale dipendente del Comune di Cervignano del Friuli;

ATTESO che in data 18/12/2018 è stata siglata la preintesa della contrattazione decentrata integrativa territoriale di regolazione del fondo delle risorse integrative per l’anno 2018, nella quale s’è disposto che il fondo 2018 – costituito ai sensi dell’art. 32 del CCRL 15/10/2018 – è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all’interno delle categorie; le parti hanno convenuto di rinviare a successiva contrattazione la regolamentazione degli altri istituti previsti dal nuovo contratto collettivo regionale;

VISTA in particolare la determinazione n° 940 del 31/12/2018 del sottoscritto – titolare del servizio Segretario Generale – con la quale sono state impegnate tutte le risorse 2018 per l’attribuzione delle indennità di cui all’art. 32, commi 6 e 7 del CCRL-FVG 15/10/2018, indennità un tempo disciplinate dall’articolo 21 del CCRL-FVG 01/08/2002 e da applicare anche per l’intero anno 2018 (come implicitamente si desume dalla contrattazione decentrata integrativa territoriale 2018 di cui alla preintesa del 18/12/2018);

RICORDATO che:

- l’art. 61 del CCRL 1° agosto 2002 prevede che al personale formalmente nominato agente contabile e/o economo comunale e adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale 18/12/2013 all’art. 7 lett. C) ha disposto che al personale, formalmente nominato agente contabile e all’economista comunale, compete un’indennità mensile determinata proporzionalmente nel 10% del valore in denaro maneggiato, o gestito in cassa nel caso dell’economista, stabilendo per la determinazione della suddetta percentuale, i relativi importi minimi e massimi;

- il contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale 2018 di cui alla preintesa del 18/12/2018, nel rinviare a successiva contrattazione la regolamentazione degli istituti previsti dal nuovo contratto diversi dalla produttività e dalle progressioni orizzontali, ha di fatto confermato e prorogato per l’anno 2018 quanto già disposto dai contratti decentrati integrativi in essere in ciascun Comune aderente all’Unione, relativamente a ciascuno di essi e per il personale in servizio in ciascuno di essi in materia di indennità di rischio, indennità di turno, indennità maneggio valori, indennità di disagio, compensi per l’esercizio di compiti che comportano specifiche o particolari responsabilità;

RILEVATO che con nota del 05/12/2018 del Responsabile del servizio gestione risorse Umane dell’UTI venivano invitati i responsabili di servizio del Comune a verificare i requisiti dei dipendenti ai quali attribuire l’indennità di particolari responsabilità secondo il disposto degli artt. 7 e 8 del CCDIT del 18/12/2013;

VISTE le segnalazioni dei Responsabili delle strutture, depositate agli atti, relative alla verifica della sussistenza dei requisiti richiesti in capo ai lavoratori assegnati, ai fini dell'individuazione dei destinatari della suddetta indennità;

QUANTIFICATI gli importi spettanti ai singoli interessati, come da prospetto agli atti dell'Ufficio Gestione del personale del Comune di Cervignano del Friuli per un totale complessivo di €. 1.344,10;

PRECISATO che gli importi spettanti sono stati rapportati al periodo di effettivo svolgimento delle mansioni remunerate con l'indennità come segnalato dai responsabili e all'effettiva presenza in servizio rilevata dai tabulati riassuntivi delle assenze;

PRECISATO inoltre che la spesa derivante dal presente atto trova finanziamento nelle somme destinate alle indennità a carico del bilancio e riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Cervignano del Friuli e in particolare negli impegni di spesa assunti con determinazione n° 940 del 31/12/2018 e transitati al 2019 tramite Fondo Pluriennale Vincolato;

RITENUTO pertanto di dare esecuzione alle disposizioni di cui agli artt. 7 e 8 del CCDIT 18/12/2013, confermate con il CCDIT del 18/12/2018, nonché alle segnalazioni dei responsabili di posizione organizzativa, erogando ai dipendenti aventi diritto i compensi spettanti dovuti a titolo di indennità di maneggio valori per l'anno 2018;

DATO ATTO:

- che la prestazione in questione non rientra nell'ambito di applicazione dell'imposta sul valore aggiunto;
- che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- che è stato richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi del combinato disposto dell'art. 147-bis e 183, comma 7 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- che non sussiste conflitto di interessi in capo al Responsabile del Servizio nell'adozione degli atti endo-procedimentali e nell'adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6-bis della Legge 07.08.1990, n. 241;
- che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico-operative declinate nel Dup, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate;

VERIFICATO, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Unione;

VISTI:

- il Regolamento comunale di Contabilità dell'UTI Agro Aquileiese approvato con delibera dell'Assemblea dei Sindaci nr. 25 del 29/11/2017;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".
- lo Statuto dell'U.T.I. Agro Aquileiese;

TUTTO ciò premesso:

DETERMINA

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. DI DARE ESECUZIONE alle note dei responsabili di attribuzione dell'indennità di responsabilità come disciplinata dagli artt. 7 e 8 del CCDIT 18/12/2013 e finanziata secondo la disciplina del CCDIT 18/12/2018, liquidando come da tabella riservata depositata agli atti dell'Ufficio gestione del personale del Comune di Cervignano del Friuli, l'indennità di maneggio valori dovuta per l'anno 2018 al personale, ai sensi delle disposizioni indicate in premessa;

2. DI DARE ATTO che la spesa di €. 1.344,10 è interamente a carico del bilancio del Comune di Cervignano del Friuli con la seguente imputazione:

IMPEGNO	Soggetto	Importo da imputare (€.)	Miss.	Pr.	Tit.	Bilancio	Capitolo di P.E.G.	Codice conto finanziario				
n° 90/2018	Dipendenti del Comune di Cervignano	333,71	1	2	1	2019	101140015	1	1	1	1	4
n° 90/2018	Dipendenti del Comune di Cervignano	341,26	1	6	1	2019	101410015	1	1	1	1	4
n° 90/2018	Dipendenti del Comune di Cervignano	669,13	1	7	1	2019	101550015	1	1	1	1	4

3. DI DARE ATTO che i relativi contributi e Irap a carico del Comune di Cervignano del Friuli sulle somme di cui sopra verranno imputati ai seguenti impegni di spesa come segue:

IMPEGNO	Soggetto	Importo da imputare (€.)	Miss.	Pr.	Tit.	Bilancio	Capitolo di P.E.G.	Codice conto finanziario				
n° 282/2018	Tesoreria provinciale dello Stato	79,42	1	2	1	2019	101140020	1	1	2	1	1
n° 282/2018	Tesoreria provinciale dello Stato	81,22	1	6	1	2019	101410020	1	1	2	1	1
n° 282/2018	Tesoreria provinciale dello Stato	159,25	1	7	1	2019	101550020	1	1	2	1	1
n° 283/2018	Regione Autonoma F.V.G.	28,37	1	2	1	2019	101870030	1	2	1	1	1
n° 283/2018	Regione Autonoma F.V.G.	29,01	1	6	1	2019	101870070	1	2	1	1	1
n° 283/2018	Regione Autonoma F.V.G.	56,88	1	7	1	2019	101870080	1	2	1	1	1

4. DI DISPORRE il pagamento dell'indennità in parola unitamente agli emolumenti stipendiali del mese di luglio 2019;

5. DI DARE ATTO che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";

6. DI ATTESTARE

- che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Unione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", come modificato dall'art. 3 del D.L. 10.10.2012 n. 174.

- l'avvenuto controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, della gestione dei residui e di cassa, ai sensi dell'art. 3 lett. c) del D.L. 10.10.2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 07.12.2012, n. 213.

- la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi

sull'ordinamento degli enti locali”.

- di accertare, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 01.07.2009, n. 78, convertito nella Legge 03.08.2009, n. 102, che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel PEG e con i vincoli di finanza pubblica.

7. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico-operative declinate nel Dup, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate e che è stato verificato, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Unione;

8. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito informativo dell'Unione ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n. 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n. 5.

Il Responsabile del Settore
Andrea MUSTO