

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE AGRO AQUILEIESE
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE AGRO AQUILEIESE E IL PERSONALE DEI COMUNI
ADERENTI ALL'UNIONE
STIPALCIO PARTE GIURIDICA E ECONOMICA ANNUALITA' 2020

PREMESSA

Il giorno 30/12/2020 le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo decentrato Integrativo dei Comuni aderenti all'Unione Territoriale Intercomunale Agro Aquileiese e dell'UTI medesima, in ordine all'accordo stralcio parte giuridica 2020 e parte economica 2020 di cui alla pre-incassa del 21/12/2020

per la delegazione di parte pubblica

Presidente delegazione trattante
Segretario dell'Unione

(segretario comunale dei Comuni di
Cervignano del Friuli e dell'UTI Agro
Aquileiese)

dott. Giuseppe Manto

Presente (firma digitale)

Vicepresidente delegazione
trattante

Segretario comunale del Comune di
Bicinicco

dott.ssa Rita Candotto

Presente

Segretario Comunale Comuni di
Aiello del Friuli, Carnopolongo e
Torviscosa

dott. Stefano Moro

Presente

Segretario Comunale Comune di
Ruda

dott. Francesco Lenardi

Presente

per la delegazione trattante di parte sindacale

UILFPLFVG
M. M.

CISL
D. C.

D

A

A

9

E

M

D

M

LS

Allo

i.

Handwritten signature

Anduc. 54

Done

④

My

12-4

~~SP~~ 

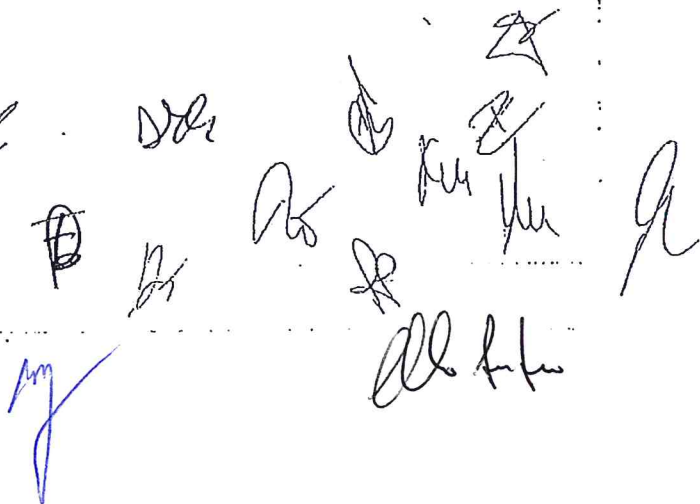
Ar



u

UTI Agro Aquil.	Lena	Licia	(p cgil)	Presente <u>L. L. L.</u>
UTI Agro Aquil.	Simeoni	Cristiana	cisal	Absente

UILFPLFYG


 A collection of handwritten signatures and initials, including a large 'Z' at the top, several 'R' and 'B' marks, and a large 'A' on the right. There are also some illegible scribbles and a blue ink signature at the bottom left.

u

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020	26
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020	26
MI- COMUNE DI CHIOPRIS VISCONTI	28
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020	28
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020	28
NI - COMUNE DI PALMANOVA	30
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020	30
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020	30
OR - COMUNE DI FORVISCOSA	32
Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020	32
Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020	32

UILFPL EVB

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PARTE NORMATIVA

art. 1 - quadro normativo e contrattuale

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente contratto viene sottoscritto in attuazione del Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio Normativo ed economico 2016 - 2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018 (di seguito indicato per brevità come CCRL 15.10.2018) - e dell'art. 37 della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18, in particolare, posto che i Comuni di Mella del Friuli, Bagnaria Arsa, Beldiaco, Canopolongo Topoglianico, Cervignano del Friuli, Chiopris Visconte, Flumicello, Villa Vicentina, Pulhanova, Ruda, Terzo di Aquileia, Torviscosa (di seguito indicati per brevità quali COMUNI ADERENTI), hanno conferito all'Unione Territoriale Intercomunale Agro Aquileiese (di seguito indicata per brevità UTI) la funzione di gestione del personale. la contrattazione per i suddetti enti è unica e si svolge a livello territoriale con le modalità definite dalla medesima contrattazione collettiva di comparto.

2. Le parti si danno altresì reciprocamente atto della piena operatività delle norme introdotte dal D. Lgs. 165/2009, e successive modifiche ed integrazioni in materia di criteri di misurazione, valutazione e incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti alla contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

art. 2 - oggetto, campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2020 per il personale dell'UTI e dei COMUNI ADERENTI.

2. In particolare il presente contratto si applica a tutti i lavoratori dell'UTI e dei COMUNI ADERENTI in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

3. In considerazione della nuova disciplina dell'esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia (LR 21/2019), il presente contratto ha validità solo per l'anno 2020.

5. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.

4. Le eventuali economie conseguite nell'anno saranno portate in aumento delle risorse variabili dell'anno successivo.

art. 3 - criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali la legge operava un rinvio alla contrattazione decentrata

1. Le parti concordano nel confermare anche per il 2020 le discipline approvate con il contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 30/12/2019.

2. Le parti prendono atto che in applicazione dell'art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018 l'UTI e i COMUNI ADERENTI hanno quantificato le risorse annue destinate al finanziamento, a bilancio, delle indennità nel limite dello stanziamento per il 2016, e nelle rispettive misure di seguito riportate:

UILFPLFVG
[Signature]

[Multiple signatures and stamps]

u

Comune di Aiello del Friuli	Euro 9.749,18
Comune di Bagnaria Arsa	Euro 5.662,06
Comune di Bicinicco	Euro 1.341,09
Comune di Campolongo Tappignano	Euro 2.453,00
Comune di Cervignano del Friuli	Euro 68.591,17
Comune di Chiopris Viscone	Euro 424,56
Comune di Fiumicello Villa Vicentina	Euro 14.607,28
Comune di Palmanova	Euro 24.667,12
Comune di Ruda	Euro 4.642,12
Comune di Terzo di Aquileia	Euro 9.394,55
Comune di Torviscosa	Euro 7.136,00
UTI AGRO AQUILEIESE	Euro 15.700,80

3. Le disposizioni concordate con il CCDI del 30/1/2019 vengono integrate come segue:

- a) limitatamente al Comune di Palmanova viene istituita, con decorrenza 1/1/2020, l'indennità di cui all'art. 48 del CCNL 2006 da corrispondere al personale impiegato in servizi gestiti in convenzione. L'importo dell'indennità viene graduato in base alla categoria di appartenenza come segue:

cat B € 19 mensili

cat C € 22 mensili

cat D € 25 mensili

L'indennità è corrisposta in base alla effettiva prestazione lavorativa.

- b) L'art. 6.3 lett b) del CCDI sottoscritto in data 30/12/2019 all'elenco delle prestazioni di lavoro che comportano la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute e all'integrità la voce b.6 viene modificata come segue:

b.6 prestazioni di lavoro che comportino l'accesso al domicilio dell'utenza e contestuale svolgimento di prestazioni igienico sanitarie ovvero lo svolgimento di analoghe prestazioni presso strutture residenziali e semi - residenziali

- c) All'art. 6.3 lett b) del CCDI sottoscritto in data 30/12/2019 all'elenco delle prestazioni di lavoro che comportano la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute e all'integrità personale viene aggiunta la seguente voce:

b.8 conduzione cucina

UILFPL FVG

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

u

d) All'art. 6.4 del CCDI sottoscritto in data 30/12/2019 "Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCNL 15.10.2018)" il punto 1 viene sostituito come segue:

1. L'indennità per servizio esterno della Polizia Locale risulta direttamente correlata all'effettiva prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza e viene determinata nell'importo giornaliero di 1,40 Euro. Per l'anno 2020 al personale del - Corpo di Polizia Locale del Cervignano esa - l'indennità di servizio esterno viene riconosciuta nell'importo giornaliero di € 1,80

Art. 4 norme transitorie e finali

1. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCNL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCNL sono immediatamente disapplicate e - qualora non necessitino di negoziazione - sostituite dalle nuove disposizioni.

2. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato, o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

3. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in qualsiasi momento, su richiesta di una delle due parti, con le procedure previste dal CCNL e dalla normativa per tempo vigenti.

UILFPLFVG

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

PARTE ECONOMICA

A - Principi comuni a tutti gli enti

1. Le parti si danno reciprocamente atto che la previsione di attribuzione di nuove progressioni si intende con decorrenza del 1 gennaio dell'anno di approvazione della relativa graduatoria.

2. Ove la procedura non possa essere conclusa entro il 2020 i relativi effetti economici troveranno applicazione dal 1 gennaio 2021.

3. Unitariamente ai dipendenti dell'UTI, gli effetti economici e giuridici saranno comunque garantiti dai rispettivi enti di destinazione.

B - COMUNE DI AIELLO DEL FRIULI

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto che il Comune di Aiello del Friuli ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di Euro 34.835,00, di cui Euro 19.835,00 per risorse stabili ed Euro 15.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che

- ai sensi dell' art. 10 comma 17 della L.R. 23/2019 "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 3 della legge regionale 17 luglio 2013, n. 13 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non scatta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016,

- con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, Funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione N. 96 del 17/12/2020. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2020 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce, in particolare:

a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 19.835,00

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 16.727,00. La quota residua di risorse, pari ad Euro 3.108,00, in applicazione dell'art. 32,

UILFPLEVIG

comma 2 del CCRI, 15 ottobre 2018 viene gestita interamente viene destinata a finanziamento della performance.

b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi EURO 15.000,00. Le risorse così qualificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

Ad analogia destinazione vengono destinati gli importi residui disponibili (dopo l'attribuzione delle nuove progressioni) ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni del dipendente non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

2. La parte datoriale prende atto della segnalazione formulata dalla parte sindacale in ordine a un potenziale errore in ordine alla costituzione del fondo, limitatamente alle risorse stabili. La parte datoriale si impegna fin d'ora alle verifiche del caso e qualora un conto fosse confermato, a rendere disponibili entro il 2020 le risorse mancanti per il 2020 previo parere dei revisori, destinando il relativo ammontare alle finalità di cui al presente articolo, comma 2, lettera a). Eventuali recuperi relativi alle annualità precedenti verranno effettuati a valere sul fondo 2021.

COMUNE DI AIELLO DEL FRIULI - DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 19.835,00	€ 15.000,00	€ 34.835,00
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 16.727,00	
Nuove progressioni		€ 0,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 18.108,00	

UILFPL FVG

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

C - Comune di CAMPOLONGO TAPOGLIANO

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto che il Comune di Campolongo Tapogliano ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCNL 15.10.2018 nella misura complessiva di Euro 15.127,16, di cui Euro 9.127,16 per risorse stabili ed Euro 6.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che

- ai sensi dell' art. 10 comma 17 della L.n. 23/2019 "Nelle more della definizione del sistema integrato di enti all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia), nonché inosservanza di disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non supera nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

- con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, Funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 99 del 17/12/2020

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 9.127,16

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 5.212,00. La quota residua di risorse, pari ad Euro 3.915,16, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCNL 15 ottobre 2018 viene destinata

- per € 1.900,00 a nuove progressioni secondo i seguenti criteri:

- 50% del personale di cat D in servizio al 31/12/2019 e avente diritto ad accedere alle progressioni.

- per € 2.015,16 a finanziamento della produttività collettiva del personale dipendente per l'anno 2020;

UILFPL FVG

B

H

Ro

R

deg

per

per

per

per

17

h) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi 6.000,00. Le risorse così quantificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi residui disponibili (dopo l'attribuzione delle nuove progressioni) ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

COMUNE DI CAMPO LONGO TAPOGLIANO - DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 9.127,16	€ 6.000,00	€ 15.127,16
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 5.212,00	
Nuove progressioni		€ 1.900,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 8.015,16	

UILFPLAVG

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

D - Comune di CERVIGNANO DEL FRIULI

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto che il Comune di Cervignano del Friuli ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di Euro 160.799,09, di cui Euro 93.799,09 per risorse stabili ed Euro 67.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che

- ai sensi dell'art. 10 comma 17 della L.R. 23/2019 "Nelle mura della definizione del sistema integrato di cure all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 16/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non scatta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

- con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, Funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 16/12/2020

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2019 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 93.799,09

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 53.053,00. La quota residua di risorse, pari ad Euro 40.746,09, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata

- per € 16.300,00 a nuove progressioni secondo il sistema già esistente e tenendo conto dei seguenti criteri integrativi:

a.1 Le risorse disponibili verranno ripartite assegnando a ciascun responsabile "valutatore" un budget, determinato proporzionalmente al numero dei dipendenti che hanno diritto di partecipare alla selezione;

a.2 dopo l'assegnazione delle progressioni, eventuali resti disponibili, qualora sufficienti a garantire una o più progressioni, saranno utilizzati secondo la presente procedura;

UILFPL FVG

[Signature]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

u

- per C 24,416,09 a finanziamento della produttività collettiva del personale dipendente per l'anno 2020;

b) *utilizzo risorse variabili*

Le risorse variabili determinate ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi 67.000,00. Le risorse così quantificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli eventuali importi residui disponibili (dopo l'attribuzione delle nuove progressioni) ai sensi del comma 2, lett. a) del presente.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri dell'Unità nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020. In particolare il sistema viene modulato nelle seguenti fasi:

1° fase: DETERMINAZIONE DEL BUDGET INDIVIDUALE TEORICO

Il "budget individuale teorico" viene determinato per ciascun dipendente: in base al peso attribuito ad ogni dipendente per il tempo lavoro (pieno o parziale) e per il periodo di servizio (anzianità o assunzione in corso d'anno); viene individuata la quota virtuale di ciascun dipendente tenendo conto dei seguenti parametri:

PARAMETRIZZAZIONE PER TEMPO LAVORO (PPTL)

- b) lavoratori a tempo parziale o servizio per una sola parte dell'anno RIDUZIONE PROPORZIONALE

DETERMINAZIONE BUDGET INDIVIDUALE TEORICO: si determina in applicazione della seguente formula:

$$\text{importo complessivo performance} / (\text{totale PPTL}) \cdot \text{PPTL individuale}$$

2' fase: DETERMINAZIONE DEL BUDGET DI OGNI SERVIZIO

Si procede all'assegnazione del budget ad ogni servizio: il budget di ogni servizio viene ricavato dalla somma dei budget individuali dei suoi dipendenti.

3° fase: DETERMINAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Si procede alla determinazione del premio individuale: il budget individuale viene rideterminato sulla base dei seguenti parametri:

U\LFPL FVG

ULFPL FVG
Jm Mcl

②

Dr.

Ag

2

1

10

20

8

1

an



Alfred

- presenza in servizio calcolato su base 360 al netto degli effettivi giorni di assenza. Non vengono computate come giornate di assenza le ferie, i permessi sindacali, recuperi straordinari e, per i portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art 33 comma 3 dell L. 104/1992.

• esito della valutazione della performance: espresso in centesimi. (x15)

DETERMINAZIONE BUDGET INDIVIDUALE TEORICO: si determina conseguentemente in applicazione della seguente formula:

$$\text{budget individuale} / 360 \cdot (360 - \text{gg assenza}) \cdot x\%$$

Eventuali resti costituiscono economia.

COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI - DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 93.799,09	€ 67.000,00	€ 160.799,09
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 53.053,00	
Nuove progressioni		€ 16.300,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 91.446,09	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

E - COMUNE DI FIUMICELLO VILLA VICENTINA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto che il Comune di Fiumicello Villa Vicentina ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di Euro 53.958,46, di cui Euro 29.958,46 per risorse stabili ed Euro 24.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che:

- ai sensi dell'art. 10 comma 17 della L.A. 23/2019 "Nelle mure della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2011, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non scende nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

- con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 130 del 15/12/2020.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2020 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce. In particolare:

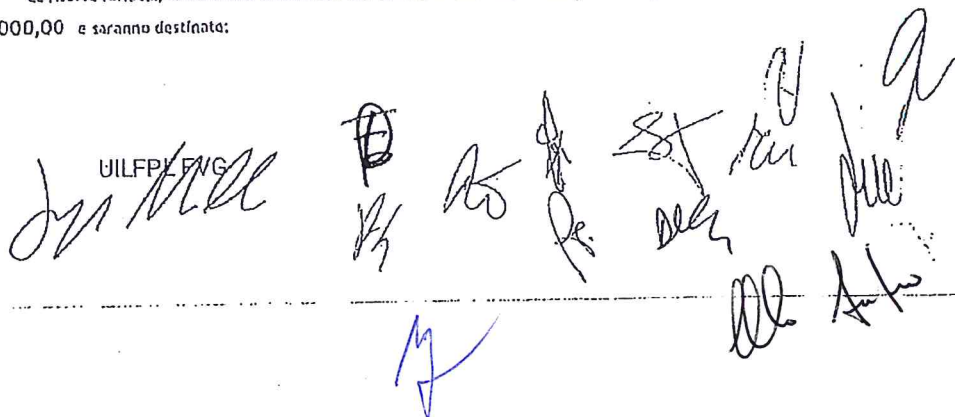
a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 29.958,46

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 35.271,00. La quota residua di risorse è pari ad Euro - 5.312,54, pertanto in applicazione dell'art. 32 c. 5 del CCRL la differenza negativa necessaria alla copertura degli oneri relativi a progressioni già attribuite viene finanziata mediante utilizzo di parte delle risorse variabili disponibili.

b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi Euro 24.000,00 e saranno destinate:

UILFPI FVG



a) per € 5.312,54 a copertura della quota di progressioni già attribuite che non trova copertura nelle risorse stabili;

b) per € 18.687,46 a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni del dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

COMUNE DI FIUMICELLO VILLA VICENTINA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 29.958,46	€ 24.000,00	€ 53.958,46
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 35.271,00	
Nuove progressioni		€ 0,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 18.687,46	

UILFPL FVG

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and initials]

1. Le parti prendono atto che il Comune di Ruda ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di EURO 32.165,84, di cui Euro 19.165,84 per risorse stabili ed Euro 13.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che

• ai sensi dell'art. 10 dell'art. 1 della L. n. 23/2019 "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (in materia di disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2011, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - idem - normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non è stata nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

• con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse deconstrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 108 del 14/12/2020

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2020 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 19.165,84

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 13.838,00. La quota residua di risorse, pari a Euro 5.327,84, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata al finanziamento di nuove progressioni per l'impatto di € 1.400,00 da riservare al personale appartenente alla cat D..

UILFPLEWC

W

b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi EURO 13.000,00. Le risorse così quantificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi residui disponibili (dopo l'attribuzione delle nuove progressioni) ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni del dipendente non dirigente e non titolare di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

COMUNE DI RUDA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 19.165,84	€ 13.000,00	€ 32.165,84
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 13.838,00	
Nuove progressioni		€ 1.400,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 16.927,84	

UILFP FVS
Jm Mel

H AS R ore ALLE

7

EX

9

due

Autu

G - Comune di TERZO DI AQUILEIA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto che il Comune di Terzo di Aquileia ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di Euro 33.712,02, di cui Euro 19.712,02 per risorse stabili ed Euro 14.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che

- ai sensi dell' art. 10 comma 17 della L.R. 33/2019 "Nelle more della definizione del sistema integrato di età dell' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non scatta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

- con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, Funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 98 dd. 17/12/2020.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2020 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

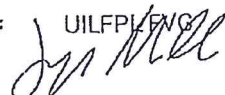
a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 19.712,02

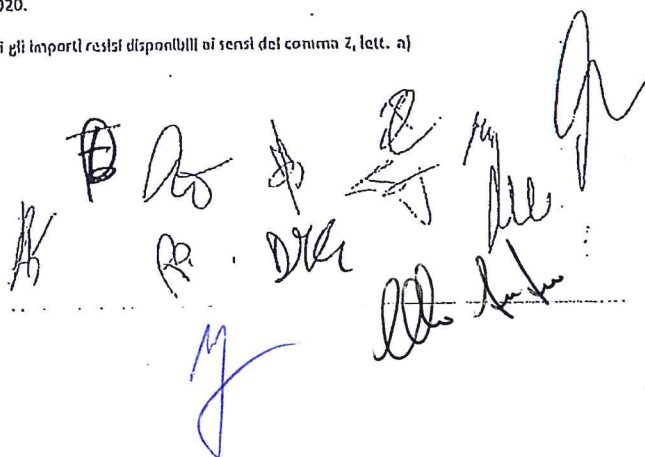
Le risorse fisse avendo carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 8.815,00. La quota residua di risorse, pari ad Euro 10.897,02, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata a finanziamento della performance.

b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi Euro 14.000,00. Le risorse così quantificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

Ad analogia destinazione vengono destinati gli importi residui disponibili ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

UILFPI FVG


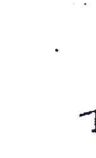


La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

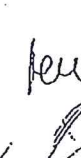
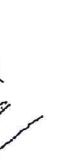
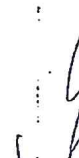
COMUNE DI TERZO DI AQUILEIA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 19.712,02	€ 14.000,00	€ 33.712,02
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 8.815,00	
Nuove progressioni		€ 0,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 24.897,02	

UILFP/AVS




II - UNIONE INTERCOMUNALE TERRITORIALE AGRO AQUILEIESE

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto che l'UTI ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di Euro 156.887,58, di cui Euro 105.887,58 per risorse stabili ed Euro 51.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che

- ai sensi dell' art. 10 comma 17 della L.n. 23/2019 "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche e disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2014 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non supera nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

- con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, Funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2015 dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 45 del 18/12/2020

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2020 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 105.887,58

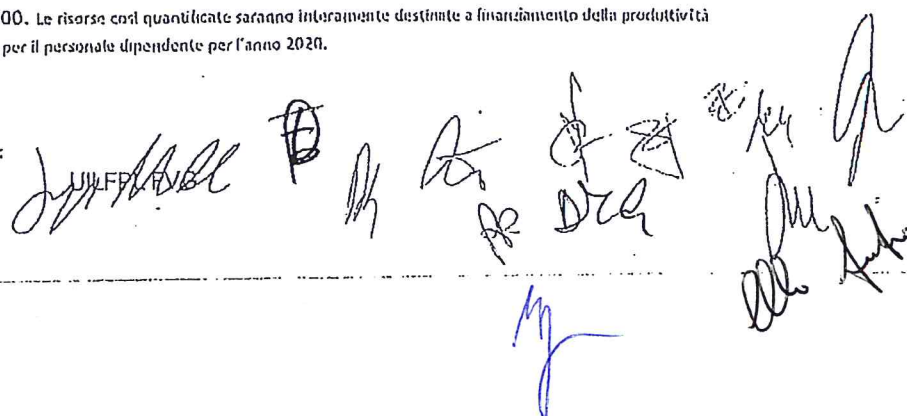
Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 72.154,00. La quota residua di risorse, pari ad Euro 33.733,58, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata

- per € 16.800,00 a nuove progressioni.

- per € 16.933,58 a finanziamento della produttività collettiva del personale dipendente per l'anno 2020;

b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi Euro 51.000,00. Le risorse così quantificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. There are also some blue ink marks and a blue stamp that appears to say 'FIRMA'. The signatures are somewhat stylized and overlapping.

iv

UTI AGRO AQUILEIESE - DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 105.837,58	€ 51.000,00	€ 156.837,58
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 72.154,00	
Nuove progressioni		€ 16.800,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 67.933,58	

UILFPIVNS

10
 11
 12
 13
 14
 15
 16
 17
 18
 19
 20
 21
 22
 23
 24
 25
 26
 27
 28
 29
 30
 31
 32
 33
 34
 35
 36
 37
 38
 39
 40
 41
 42
 43
 44
 45
 46
 47
 48
 49
 50
 51
 52
 53
 54
 55
 56
 57
 58
 59
 60
 61
 62
 63
 64
 65
 66
 67
 68
 69
 70
 71
 72
 73
 74
 75
 76
 77
 78
 79
 80
 81
 82
 83
 84
 85
 86
 87
 88
 89
 90
 91
 92
 93
 94
 95
 96
 97
 98
 99
 100

I - COMUNE DI BAGNARIA ARSA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti, prendono atto che il Comune di Bagnaria Arsa ha provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di Euro 31.686,31, di cui Euro 18.686,31 per risorse stabili ed Euro 13.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che:

- ai sensi dell' art. 10 comma 17 della L.R. 23/2019 "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 13 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2011, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennale normativa ed economica 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non supera nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

- con circolare n. 7233 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, Funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 123 del 17/12/2020

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2020 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce. In particolare:

a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 18.686,31

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 17.697,20. La quota residua di risorse, pari ad Euro 989,11, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata interamente a finanziamento della performance.

b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi Euro 13.000,00. Le risorse così quantificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi residui disponibili ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

UILFP FVG

[Handwritten signatures and initials]

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

COMUNE DI BAGNARIA ARSA- DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 18.686,31	€ 13.000,00	€ 31.686,31
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 17.697,20	
Nuove progressioni		€ 0,00	
Performance (Immediatamente utilizzabili)		€ 13.989,11	

UILFPL FVG

[Signature]

[Multiple signatures and initials]

[Signature]

W

I. - COMUNE DI BICINICCO

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto che l'UTI ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di Euro 22.500,00, di cui Euro 13.500,00 per risorse stabili ed Euro 9.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che

- ai sensi dell' art. 10 comma 17 della L.R. 23/2019 "Nelle mire della definizione del sistema integrato di enti all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio economico ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non scende nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

- con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, Funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 74 dd. 14/12/2020.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2020 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 13.500,00

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 8.861,97. La quota residua di risorse, pari ad Euro 4.638,03, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata:

- per € 4.585,95 a nuove progressioni.

- per Euro 52,08 a finanziamento della produttività collettiva del personale dipendente per l'anno 2020;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

W

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi residui disponibili (dopo l'attribuzione delle nuove progressioni) ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 13.500,00	€ 9.000,00	€ 22.500,00
Utilizza risorse			
Progressioni già acquisite		€ 3.361,97	
Nuove progressioni		€ 4.585,95	
Performance (Immediatamente utilizzabili)		€ 9.052,08	

WILFOLLEY

②

AB.



A collection of handwritten signatures and initials in black ink on a lined notebook page. The signatures are scattered across the page, including a large 'A' with a checkmark, 'ZK', 'HLL', 'J', 'D', 'S', 'R.', and 'Alf'. There are also some smaller marks and a large 'A' at the bottom.

✓

;

ॐ

ॐ

ॐ

ॐ

ॐ

3

3

3

3

3

3

3

⑤

AK

A





Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi residui disponibili ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

COMUNE DI CHIOPRIS VISCONTI - DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 4.303,00	€ 3.000,00	€ 7.303,00
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 1.574,04	
Nuove progressioni		€ 0,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 5.728,96	

UILFPL FVG

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

N - COMUNE DI PALMANOVA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto che l'UTI ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di Euro 72.550,33, di cui Euro 43.550,33 per risorse stabili ed Euro 29.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che

- ai sensi dell' art. 10 comma 17 della L.R. 23/2019 "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2011, 9/2009 e 36/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto ammonta nel 2020 al limite del corrispondente importo del 2016.

- con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dettato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 143 del 25/11/2020 come Integrata con delibera n. 161 del 11/12/2020;

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2020 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 43.550,33

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 38.026,69. La quota residua di risorse, pari ad Euro 5.523,64, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata:

- per € 4.700,00 a nuove progressioni.

- per Euro 823,64 a finanziamento della produttività collettiva del personale dipendente per l'anno 2020;

W

b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano complessivi Euro 29.000,00. Le risorse così quantificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività call-attiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi residui disponibili (dopo l'attribuzione delle nuove progressioni) ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti o riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

COMUNE DI PALMANOVA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 43.550,33	€ 29.000,00	€ 72.550,33
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 38.026,69	
Nuove progressioni		€ 4.700,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 29.823,64	

U.L.F. 2020

10

15

17

18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

O - COMUNE DI TORVISCOSA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto che il Comune di Torviscosa ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCNL 15.10.2018 nella misura complessiva di Euro 41.260,37, di cui Euro 25.260,37 per risorse stabili ed Euro 16.000,00 per risorse variabili.

2. Le parti, prendono atto che

- ai sensi dell'art. 10 comma 17 della L.R. 23/2019 "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2013, n. 13 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche e disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoverino a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non eccede nel 2020 il limite del corrispondente budget del 2016.

- con circolare n. 7235 del 12/2/2020, la Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione della Regione FVG, ha chiarito che la suddetta regola è volta a ricomprendere il complesso delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio.

3. Non si rende pertanto necessario procedere alla verifica del rispetto del limite 2016 dattato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pertanto l'importo del Fondo per la contrattazione decentrata è interamente utilizzabile.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione N. 86 DEL 17/12/2020

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2020 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce. In particolare:

a) utilizzo risorse stabili per complessivi Euro 25.260,37.

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di Euro 9.019,62. La quota residua di risorse, pari ad Euro 16.241,05, in applicazione dell'art. 32, comma 1 del CCNL 15 ottobre 2018 viene destinata

- per € 1.300,00 a nuove progressioni.

- per Euro 14.941,05 a finanziamento della produttività collettiva del personale dipendente per l'anno 2020;

UILFPL FVG
[Signature]

[Multiple signatures and stamps]

u

b) utilizzo risorse variabili

Le risorse variabili, determinate ai sensi dell'art. 1 parte economica, ammontano a complessivi Euro 16.000,00. Le risorse così quantificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

Ad analogia destinazione vengono destinati gli importi residui disponibili (dopo l'attribuzione delle nuove progressioni) ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni del dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

COMUNE DI TORVISCOSA - DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€ 25.260,37	€ 16.000,00	€ 41.260,37
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 9.019,62	
Nuove progressioni		€ 1.300,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€ 30.941,05	

GIULIO PAVI
[Signature]

[Signature]

[Multiple signatures and initials]

[Signature]

